

# ÅRSRAPPORT

2023

 **LIKESTILLING  
INKLUDERING  
NETTVERK**

# INNHOOLD

Forord.....	5
LIN 2023.....	7
Brukerutvalget.....	9
LINs historie.....	9
<b>PROSJEKTER OG TILTAK</b>	
Arbeid med mening.....	11
Brobyggerne.....	12
Nasjonal utvidelse av brobyggerne.....	14
Rasisme og diskrimineringstiltak.....	16
Norsk kurs.....	18
Svømmekurs.....	18
Juridisk rådgivning og karriereveiledning.....	19
<b>FRIVILLIGHET OG POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID</b>	
Frivillighet.....	21
Samarbeid i frivillig sektor.....	23
Politisk påvirkningsarbeid.....	25
Kommunikasjon og medlemskap.....	26
LIN i media.....	27
<b>REGNSKAP</b>	
Styrets beretning.....	29
Resultat.....	30
Balanse.....	31
Revisors beretning.....	32
Takk for støtte og samarbeid i 2023.....	33





Rabia Musavi. Foto: Ingar Sørensen.

## FORORD

Det har vært et innholdsrikt, spennende og hektisk år hos oss. Året har vært preget av mye aktivitet, hektiske dager og mange mennesker som trenger vår bistand og hjelp. En økende inflasjon, økte kostnader og krig i både Palestina og Ukraina har påvirket oss sterkt. Stadig flere mennesker har behov for gratis kurs og veiledning som LIN bistår med. Vi merker at mennesker som allerede slet med økonomien sliter enda mer, og at mennesker som tidligere ikke slet med økonomien har blitt nye slitere. Det er en ny fattigdom som har oppstått, blant vanlige folk i vanlige jobber.

Vi har sett en enorm økning i brukermassen vår de siste årene. Brukermassen vår økte med 62,25% sammenlignet med året før. Det høye volumet av antall deltakere er både svært gledelig, men også litt bekymringsverdig. Gledelig er den fordi det viser at LIN er en organisasjon med stor tillit blant flerkulturelle minoriteter i Norge. Bekymringsverdig er det fordi det innebærer at hver enkelt ansatt har svært mange mennesker å håndtere. Et høyt trykk kan gi langsiktige konsekvenser, både med tanke på kvaliteten på arbeidet og nødvendig oppfølging som kan falle bort. Vi mottok redusert tilskudd som følge av avslag på mange søknader. Avslagene innebar at vi måtte redusere personalet. Vi gikk fra 5 ansatte i 2022, til 3.3 årsverk på LIN. Dessverre vil slike kutt i midler medføre ekstremt mye overarbeid og overbelastning på LIN.

Vi har allikevel levert på resultater. LIN hadde æren av å bli nominert til hele tre priser, og var finalister til to. Vi ble nominert til Jenteprisen 2023, Mangfoldsprisen 2023 og Voksenopplæringsprisen 2023. Av over 400 nominerte så vant vi Mangfoldsprisen 2023 i regi av HER-Awards. Utdelingen av Her-Awards er en hyllest til bemerkelsesverdige kvinner som har tatt risiko, utfordret normer og skapt en varig innvirkning gjennom sine selskaper og organisasjoner. Det er en glede å ære å være vinner av denne prisen. Det føles som en enorm bragd, men også som en anerkjennelse for det viktige arbeidet vi gjør på LIN. Vi er utrolig stolte av å kunne smykke oss med hele to priser, OXLO-prisen 2020 og Mangfoldsprisen 2023. Vi vil fortsette å sikte høyt.

Dette året arrangerte vi to større arrangementer i samarbeid med Minotenk. Vårt arrangement under 8. mars med tema "Hva betyr 8.mars for kvinner med innvandrerbakgrunn i Norge, og hva skal til for å oppnå større eierskap til kvinnedagen" førte til massiv respons, svært stor etterspørsel og en overbooket sal. Under Arendalsuka arrangerte vi debatt om temaet "Rasisme og diskriminering - et folkehelseproblem?". Både deltakelse under Arendalsuka og en konferanse for vår målgruppe, og de som jobber med etniske minoriteter, er noe vi skal tilstrebe årlig. Arendalsuka som er en svært viktig politisk og demokratisk arena, hvor særlig minoritetsorganisasjoner har vært fraværende grunnet begrensede ressurser. Derfor er det desto viktigere at sterke stemmer for innvandrerbefolkningen som LIN er til stede. LINs brukerutvalg er vår forlengende arm. Gjennom innspill fra brukerutvalget får vi i enda større grad kompetanse om hvor skoen trykker – akkurat nå. Erfaringer, kunnskap og kompetanse er alle ferskvare, og derfor er vi svært opptatt av at brukerutvalget gjenspeiler vår målgruppe. Utvalget gir oss en unik innsikt, både med bakgrunn i variert botid i Norge, men også med variert etnisk tilhørighet og utdanningsnivå. Jeg ønsker å rette en særdeles stor takk til brukerutvalgets bidrag i LIN.

LIN har fått solid kompetanse innen temaet mangfoldighet og multikulturalisme. I løpet av året har vi gitt en rekke innspill til myndighetene på temaer innen særlig arbeidslivsinkludering, fattigdomsproblematikken og rasisme og diskriminering. Vi har også gitt innspill direkte til politikere med bakgrunn av politikk og regelverk som påvirker familielivet til våre brukere. LIN deltar også som medlemmer i flere råd og utvalg. Blant disse kan vi nevne Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge, Helsedirektoratets brukerråd, Nav brukerutvalg region Nord, Byaksjonskomiteen i Oslo, styreverv i Studieforbundet Livslang Læring, Dialognettverk med sivilsamfunnet ved Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester v/Oslo kommune samt Nettverk for innvandrerhelse i frivillig sektor i regi av FHI. I disse arenaene deler vi våre erfaringer fra brukerutvalgsmøter, veiledningstjenester, kursvirksomhet og evalueringer. Øvrige steder vi har holdt innlegg i år er blant annet under regjeringens kontaktutvalg for sosialt og økonomisk vanskeligstilte og øvrige innspillmøter med politikere og politiske partier.

Vi hadde ikke fått hjulene til å gå rundt uten våre frivillige, som bruker tid av sin verdifulle hverdag sammen med oss. I år har våre syv av våre frivillige blant annet vært synstruktører i totalt hele 552 timer. Vi hadde også frivillige som stod på stand under kvinnedagen, åpen dag på Rosenhof Voksenopplæring, på OXLO-konferansen, som deltakere i valgkomite, og med å bake matvarer til inntekt for TV-aksjonen. Vi retter derfor en spesielt stor takk til alle dere 32 fantastiske mennesker. Årets frivillig ble Kulani, som er utdannet designer fra Sri Lanka. Hun bidro enormt med utvikling av produkter og med sin kunnskap innen søm og redesign.

I desember flyttet vi inn på nye lokaler i Storgata, midt i hjertet av Oslo sentrum. Dette med bakgrunn av at M37 skulle rives. Vi har fått større plass, noe som vil bidra til at enda flere kan delta på våre kurs om gangen. Dette er noe vi har savnet, og noe vi gleder oss til å benytte.

Arbeid i frivillig sektor er svært utfordrende. Særlig når behovet øker, men økonomien og ressursene setter begrensninger. Stadig flere frivillige organisasjoner forteller at de sliter med hyppig personalutskifting, sykemeldinger og utbrenthet. Måten tilskuddsordningene er lagt opp til er veldig uheldig. Svært mange tilskuddsgivere opererer med sene søknadsfrister og ekstremt lange behandlingstider. Jeg håper fortsatt på mer stabile økonomiske rammer for minoritetsorganisasjonene. Flerårige tilskudd både på drift og prosjekt er noe som er overmodent, og bør innføres. Samtidig bør tilskudd utlyses året før, slik at aktivitetene kan starte allerede i januar. Dette vil bedre arbeidsvilkårene til minoritetsorganisasjonene betraktelig, og vil gi et tydelig signal på at politisk ledelse har tillit til de frivillige organisasjonene, og forstår viktigheten av vår rolle i samfunnet.

Vi sender en stor takk til våre frivillige, våre brobyggere og kursdeltakere som har deltatt på LIN, støttet oss og gjort vårt arbeid mulig. Vi ser frem til å møte mange gamle og nye ansikter i 2024. Vi vil også benytte anledningen til å takke våre ansatte, brukerutvalg, styret, tilskuddsgivere og samarbeidspartnere for støtte og samarbeid i 2023.

Bibi Rabia Musavi





Foto: Ingar Sørensen

## LIN 2023

LIN (Likestilling, Inkludering og Nettverk) er en frivillig, flerkulturell ressursorganisasjon for innvandrere i Norge. Målet vårt er å bidra til å inkludere flerkulturelle borgere i det norske samfunnet gjennom tilrettelagte kurs, personlig veiledning, aktiviteter og dynamiske prosjekter.

Vi har gjennom 14 år hjulpet flere tusen innvandrere med kompetansehevende kurs og integreringstiltak. Brukermedvirkning er en sentral kjerne av vårt arbeid. Kursene vi tilbyr på LIN er dynamiske og varierer ut ifra behovene blant våre brukere.

Innvandrere er ingen homogen gruppe. De er også en gruppe som ofte blir glemt fordi de ikke er synlige nok i den offentlige debatten. Vi er et talerør for våre brukere, og belyser temaer som berører deres hverdag i Norge på ulike arenaer. Dette gjør vi blant annet gjennom møter med myndigheter og beslutningstakere.

LIN samarbeider med mange offentlige instanser og frivillige organisasjoner, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Vi innehar flere nasjonale og internasjonale verv.

Ansatte på LIN er språkmektige og har bred kulturell forståelse. Vi bruker språket som en ressurs og gjennom felles språk og kultur etablerer vi god kommunikasjon og tillit blant våre brukere. Med fokus på mangfold er alle velkomne hos oss. Våre brukere ser på oss som venner og familie, og knytter langvarig bånd med oss og med hverandre. Et inkluderende nettverk er oppskriften på god integrering.

Daglig jobber vi med å styrke innvandreres stemme i samfunnet. Vi jobber mot ukultur gjennom dialog og erfaringsutveksling. Vi bidrar til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning. Vi tilbyr en rekke tiltak for å motvirke ensomhet, ved å tilby nettverk og rådgivende samtaler.

LIN bekjemper fattigdom, sosial ekskludering og utenforskap gjennom kompetanse, arbeidstrening, kunnskap og nettverkskapende arbeid.

Vi jobber for å videreutvikle organisasjonen Bibi Musavi stiftet. Visjonen og målet vårt vil alltid være å fremme stemmene, behovene og styrke de som ellers blir ansett som stemmeløse i samfunnet.

### VÅRE SATSNINGSOMRÅDER:

- **Kompetansehevende kurs og aktiviteter**
- **Fremme økt samfunnsdeltakelse gjennom tilrettelagte tiltak og tilbud**
- **Øke minoritetenes kunnskaper og rettigheter i samfunnet ved å tilrettelegge for informasjon og nettverksskapende arbeid**
- **Bedre dialogen mellom foreldre, barn og familier**
- **Bygge broer for å skape forståelse, dialog og toleranse mellom innbyggerne i storsamfunnet og minoritetene**
- **Formidle behovene, erfaringene og utfordringene som vår målgruppe møter, for å fremme handling på systemnivå**

### VÅR VISJON

Vår visjon er et likestilt og inkluderende samfunn, med rom for alle uavhengig av bakgrunn.

### HOVEDMÅLSETTING

LIN skal være en nasjonal interessepolitisk ressursorganisasjon for flerkulturelle minoriteter i Norge. LIN skal jobbe for at denne gruppen skal kunne bruke sine ressurser og bidra i det norske fellesskapet.

### VÅRT FORMÅL

LIN jobber for inkludering og selvstendigjøring av flerkulturelle minoriteter i det norske samfunnet.

Dette gjør vi gjennom å:

- Være en plattform for informasjon, kunnskap, kommunikasjon, dialog og tillit mellom minoritetsbefolkningen og det norske samfunnet på tvers av etnisitet, religion og kultur
- Stimulere til og oppfordre til samfunnsdeltakelse gjennom brukermedvirkning
- Være et kompetansesenter for våre brukere og medlemmer, og bidra til viktig nettverk og knutepunkter
- Være et talerør for våre brukere og medlemmer
- Jobbe mot ukultur samt bekjempe rasisme og diskriminering gjennom dialog og erfaringsutveksling
- Bidra til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning
- Bekjempe fattigdom og sosial ekskludering, gjennom kompetansehevende og arbeidsrettede tiltak

### VÅRE VERDIER

#### RESPEKT

Vi verdsetter hverandre, og alle menneskene vi møter. Vi skal møte menneskene rundt oss med uforbeholden respekt. Menneskene rundt oss skal møtes som likeverdige individer. Vi skal anerkjenne enkeltindividenes kjærlighet, og vi skal ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

#### VALGFRIHET

Enkeltindividets valgfrihet er noe vi verdsetter høyt. Frihet til å velge eget liv og ta selvstendige valg er en grunnleggende verdi for oss.

#### LIKESTILLING

For oss betyr likestilling at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Vi skal i fellesskap fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn.





Aruna Jaganathan (brukerutvalgsmedlem) Tim Liebenhoff (varaleder), Yasir Ahmed (styreleder) og Neelam Anjum (styreleder). På bildet mangler: Andrea Alarcon (leder), Noreen Mudaki Hol og Preethi Kuppuswamy. Foto: Ingar Sørensen

## LINS BRUKERUTVALG

Helt siden starten har brukernes stemmer vært sentrale i LIN sitt arbeid. Gjennom LIN sin historie har våre brukere bidratt med ideer til aktiviteter og kurs, og de har delt viktige perspektiver på innvandreropplevelsene i Norge. LIN har alltid vært opptatt av å forstå og imøtekomme brukernes behov. I dag er vi stolte av å ha et engasjert brukerutvalg som regelmessig møtes for å diskutere hvordan vi kan gjøre livet bedre for innvandrere i Norge.

Hva er LIN sitt brukerutvalg? LIN sitt brukerutvalg er en gruppe med tidligere og nåværende brukere som har gått på ulike kurs og aktiviteter på LIN. Noen kjenner LIN gjennom Brobyggerkurset, mens andre fra Arbeid med mening eller Mentorprogrammet. De kjenner LIN på ulike måter, og de har ulike landbakgrunn, tro, utdanninger og kjønn. Sammen representerer de brukerne på LIN.

Deres mål er å hjelpe innvandrere ved å løfte brukerperspektivet inn i LIN sitt arbeid. Derfor har brukerutvalget jobbet aktivt med å knytte bånd til den store brukermassen på LIN ved å delta på oppstartsamlinger på ulike kurs, arbeidstreninger, frivillige aktiviteter og gjennom sosiale medier. Alle brukere av LIN er velkomne til å kontakte dem hvis man ser behov blant innvandrere og har en idé om hvordan vi kan jobbe for å bedre innvandreres levekår.

I brukerutvalget sitter følgende medlemmer:

- Andrea Alarcon (leder)
- Tim Liebenhoff (varaleder)
- Noreen Mudaki Hol
- Aruna Jaganathan
- Preethi Kuppuswamy

I 2023 engasjerte de seg på flere måter. De bidro med å bestemme tema for LIN sitt arrangement på Arendalsuka. Temaet ble rasisme og diskriminering som et folkehelseproblem. Videre har LIN sitt brukerutvalg gitt mange viktige innspill til høringer og innspillsmøter innen temaer som helse, NAV, fattigdomsbekjempelse og mer. Brukerutvalget møtes fire til fem ganger i året. Utover dette har det vært en tett dialog mellom brukerutvalget og administrasjonen i LIN gjennom hele året. Utvalget har kommet med innspill til aktiviteter på LIN, identifisert nye behov blant innvandrerbefolkningen i kjølvannet av inflasjonen, medlemsrekruttering og frivillighet.

Vi takker utvalget for deres viktige innsats!

## LINS HISTORIE

15. januar 2009 grunnla Bibi Thaiba Musavi en organisasjon ved navn Alna Kvinnegruppe. Musavi møtte mange innvandrerkvinner som hadde behov for tilpasset hjelp, veiledning og kursvirksomhet. På daværende tidspunkt var det ingen organisasjoner hun kunne henvende dem til for hjelp. Som fulltidsarbeidende kvinne jobbet hun til tider døgnet rundt for å få organisasjonen på beina. Organisasjonen ble et utspring fra hennes barn- og ungdomskamp, møtene hun hadde med kvinner og historiene de fortalte. Musavi hadde møtt mange kvinner som led under negativ sosial kontroll, og ønsket å hjelpe og styrke kvinner til å kjempe for sine rettigheter. Denne kampen har blitt grunnpilaren bak LINS arbeid, nemlig retten til å tilegne seg kompetanse og friheten til å jobbe. Alna Kvinnegruppe ble i 2011 til LIN - Likestilling, Inkludering og Nettverk. I 2016 åpnet vi dørene for begge kjønn. Tillit og brukermedvirkning har drevet LIN fra å være fritidsarbeid til å bli en nasjonal ressursorganisasjon.

# PROSJEKTER OG TILTAK

## ARBEID MED MENING

Kvinner med minoritetsbakgrunn møter flere utfordringer når det gjelder tilgang til arbeidsmarkedet grunnet diskriminering, manglende norskferdigheter og arbeidserfaring. Tiltaket Arbeid med mening retter seg mot langtidsledige innvandrerkvinner som har liten eller ingen formell utdanning, men som har en sterk vilje til å finne meningsfylt arbeid. Kvinner med minoritetsbakgrunn som har begrenset erfaring i språkopplæring og annen relevant opplæring etterlater dem med færre kvalifikasjoner eller relevante jobberelaterte ferdigheter sammenlignet med menn, noe som fører til økonomisk ulikhet og avhengighet.

For å håndtere denne problemstillingen har "Arbeid med mening" som mål å gi kvinner med minoritetsbakgrunn som har vært hjemmевærende lenge muligheten til å komme tilbake til arbeidslivet ved å gi dem opplæring i søm, produktutvikling og markedsføring, samt karriereveiledning og nettverksbygging. Prosjektet ble finansiert av AVDIR (Arbeids- og Velferdsdirektoratet).

Deltakerne får opplæring i å skrive CV og søknadsbrev, informasjon om det norske arbeidsmarkedet og kunnskap om arbeidsrett. Prosjektlederen bistår kvinnene med forberedelse til jobbintervjuer og gir kontinuerlig støtte under jobbsøkerprosessen for å finne arbeidsmuligheter. Deltakerne kommer fra ulike distrikter i Oslo og blir rekruttert gjennom LIN sin nettside, LIN sine samarbeid med NAV (Arbeids- og velferdsetaten) og voksenopplæringen i Oslo.

LIN, i samarbeid med NAV og barnevernstjenesten, gir deltakerne oppfølging og veiledning. I 2023 deltok totalt 15 deltakere i alderen 28 til 50 år på kurset. Deltakerne hadde bakgrunn fra Kenya, Nepal, Irak, Pakistan, Sri Lanka, India, Syria, Nigeria, Somalia, Tyrkia, Iran, Kurdistan og Marokko. Prosjektet har hatt god hjelp av sju dyktige frivillige med erfaring innen søm og design, som ga opplæring i produktutvikling, søm, broderi, mønsterbruk og mer.

Arbeid med mening utviklet en kolleksjon og lagde produkter i forbindelse med TV-aksjonen 2023 (La barna leve). Tveita senter

bidro med stand for salg av produktene og inntektene ble donert til TV-aksjonen til inntekt for redd barna. Denne aktiviteten involverte 12 frivillige som solgte produktene, inkludert 4 av damene fra arbeid med mening.

I løpet av kurset viste deltakerne stort engasjement i å utvikle et mangfold av produkter, inkludert toalettmapper, håndvesker, iPad- og PC-lommer, dekorative puter, juleprodukter og gaveposer. Produktene ble solgt på julestand på Tveita senter. Dette var mulig takket være LINs brobyggere, som solgte og markedsførte sydamenes produkter.inntekten fra salget av produktene gikk uavkortet til deltakerne på arbeid med mening prosjektet. Deltakerne viste svært gode syferdigheter og produktene ble tatt godt imot.

Som en del av deres sosiale integrasjon bidro flere kvinner som frivillig til andre LIN-aktiviteter og arrangementer som Helsefestivalen og Kvinnedagen, noe som fremmer en følelse av fellesskap og tilhørighet. Kvinnene deltok også på ulike workshops arrangert av våre samarbeidspartnere som IOGT, INSA Advokater og Jobb X). Disse tiltakene ga deltakerne en viktig arena for nettverksbygging, ferdighetsutvikling og integrering i det øvrige samfunnet.

Arbeid med mening tilbyr en helhetlig tilnærming for å håndtere de sosioøkonomiske utfordringene som langtidsledige innvandrerkvinner står overfor. Ved å gi praktiske ferdigheter, motivasjon og støtte til jobbformidling, vil LIN fortsette å jobbe for å styrke kvinner med minoritetsbakgrunn for å oppnå økonomisk uavhengighet og overvinne diskriminering. Ofte får vi tilbakemeldinger fra kvinner som uttrykker en følelse av utenforskap og motløshet på grunn av utfordringene de møtte i prosessen med å finne arbeid før de deltok i programmet på LIN.

I 2023 kom 67% av deltakerne i arbeid, praksis eller relevant utdanning. Dette illustrerer prosjektets suksess med å hjelpe kvinner med å bygge selvillit og motivasjonen de trenger for å overvinne hindringer for å komme ut i arbeid.



1/ Juleavslutning Arbeid med mening og BB. 2/ Sydamer. 3/ Julestand , Tveita senter. 4/ CV og søknad, kurs med Jobb X5/ Takkemottakelse for frivillige i TV-aksjonen. 6/ Sydamer.



## BROBYGGERNE

Veien inn i det norske samfunnet er ofte uoversiktlig for de som er nye i Norge. Mange innvandrere trenger støtte for å bli kjent med tilgjengelige hjelpetilbud, offentlige aktører og egne rettigheter. LIN tilbyr derfor Brobyggerne hvor målet er å styrke innvandreres samfunnsdeltakelse. Ved å ruste opp utvalgte kursdeltakerne ønsker vi å styrke samhandlingen mellom offentlige instanser, frivillighet og innvandrerbefolkningen. I en tid med økt fattigdom og en opplevd lengre vei til samfunnsdeltakelse, er det viktig å støtte innvandrerbefolkningen i å delta i arbeid, frivillig arbeid, kjenne sine rettigheter og benytte seg av ulike hjelpetilbud.

I 2023 deltok 25 kvinner og 5 menn på ulike Brobyggerkurs på LIN. Deltakernes alder var mellom 27 og 57 år, men flesteparten var mellom 30 og 45 år. Deltakernes nasjonale bakgrunn var variert, og følgende 17 nasjonaliteter var representert: India, Pakistan, Iran, Ukraina, Litauen, Palestina, Afghanistan, Sri Lanka, Marokko, Somalia, Indonesia, Irak, Nepal, Albania, Russland, Eritrea og USA. Norskferdighetene varierer fra nivå A1 til C1. En god andel har høyere utdanning, og det er noe spenn i deres utdanningsnivå fra hjemlandet.

Med støtte fra Bufdir og Oslo kommune arrangerte vi to vårkull og ett høstkull. Om våren ble Brobyggerkurset holdt på både norsk og engelsk. Hvert av vårkursene hadde samling en gang i uka fra begynnelsen av april til slutten av juni. Følgende temaer ble dekket: Frivillighet, norsk arbeidsrett, jobbsøking, rasisme og diskriminering, vold i nære relasjoner, personlig økonomi, helse, barnehageordning og redusert betaling, barneoppdragelse i en kontekst av skeives rettigheter, og barnevern. Alle temaene ble gjennomgått med mål om å styrke dem og deres evne til å leve slik de ønsker i et nytt hjemland. Semestret ble avsluttet med en sommerfest med diplomutdeling. Samme kursinnhold ble holdt for et norskspråklig kull so møttes fra begynnelsen av september til slutten av november. I desember avholdt vi juleavslutning og diplomutdeling.

Alle som deltok på Brobyggerkurset på våren fikk tilbud om arbeidstrening i innspurten til lokalvalget. Brobyggerne la ned en

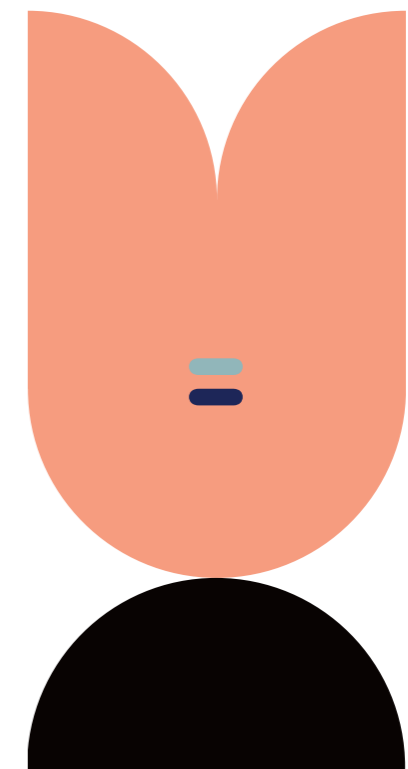
solid innsats for å øke valgdeltakelsen til personer med innvandrerbakgrunn i Groruddalen. Tre års botid i Norge gir stemmerett under lokalvalg, og dette er en rettighet mange innvandrere ikke er klar over at de har. Dermed fikk Brobyggerne en grundig opplæring i valgdeltakelse og stemmerett for å kunne hjelpe andre. Brobyggerne nådde ut til hele 2631 personer på stand med informasjon på ulike språk om stemmerett, demokrati og valg. Høstkullet deltok på arbeidstrening på Tveita senter under Black Week for å selge produkter sydd av sydamene på LINs arbeidstrening med fokus på søm. De hadde ansvar for helhetlig drift av salgsboden: opprigg, nedrigg, salg, kundeservice og produkthåndtering. Totalt deltok 17 av Brobyggerne fra 2023 på arbeidstrening, og ved kursslutt var 9 Brobyggere i jobb innen blant annet skole, apotek, gullsmed og serveringsteder. Flere har gitt tilbakemelding om at de er mer aktive og opplever mer tilhørighet til samfunnet. Flere melder også om økt selvtillit og handlingsrom til å ta gode informerte valg for seg og sin familie.

Brobyggerne har bidratt som frivillige på LIN ved flere anledninger. Flere deltok på innsamling til TV-aksjonen til inntekt til Redd barna, mens andre har spredt informasjon om hvordan bli med som bøssebærer. Videre har noen Brobyggere deltatt på standvirksomhet på OXLO-konferansen på Oslo Rådhus. Flere Brobyggere fra året før har fortsatt med frivillig innsats på LIN i 2023. Noen har bidratt på kreativ språkkafe, andre på standvirksomhet på voksenopplæringene og på kvinnedagen, i valgkomite, under informasjonsarbeid om lokalvalget, andre til baking og salg til inntekt for Redd barna.

Å invitere til og oppmuntre til frivillighet er en viktig del av Brobygger-prosjektet. På første samling vier vi god tid til å snakke om viktigheten av frivillighet som en integreringsarena og vi viser til [frivillig.no](http://frivillig.no). Vi oppfordrer dem både til å bli frivillige hos LIN og i sine nærmiljøer for å hjelpe de rundt seg. Et sentralt mål med tiltaket er å styrke deltakerne som ressurspersoner i egne miljøer. Dette har betydelige ringvirkninger, da deltakerne tar kunnskapen med seg ut i ulike innvandremiljøer i Oslo. Tiltaket bidrar også til økt tillit mellom innvandrerbefolkningen, offentlige instanser og frivillige hjelpetilbud.



1 og 2 / Fra arbeidstreningen om lokalvalget 2023. 3 / Brobyggere og sydamer ønsker alle en gledelig 17. mai. 4 / Fra arbeidstrening på Tveita senter.







1 / Brobyggerne bidrar som frivillige under Kvinnekonferansen  
2 / Brobyggerne lærer om det norske samfunnet slik at de kan hjelpe andre som er nye i Norge

## NASJONAL UTVIDELSE AV BROBYGGERNE

Siden 2019 har LIN arrangert ni Brobyggerkurs i Oslo med et tydelig mål: å styrke, kvalifisere og engasjere personer med innvandrerbakgrunn, spesielt kvinner. Kurset gir deltakerne økt kunnskap om det norske samfunnet, deres rettigheter, plikter og tilgjengelige ressurser. Vi tar opp relevante temaer som arbeidsrett, NAV, jobbsøking, rasisme, diskriminering, barnehagetilbud, barnevern, frivillighet, norsk helsevesen, skeives rettigheter i et flerkulturelt perspektiv, og vold i nære relasjoner. Et av målene med Brobyggerkurset, er at deltakerne (Brobyggerne) selv skal bli ressurspersoner i egne miljøer og bidra med å spre kunnskapen fra kurset på ulike språk og med kultursensitiv tilnærming til personer som lever i utenforskap. På denne måten får prosjektet enorme ringvirkninger.

I 2023 mottok vi støtte fra IMDi for å utvikle kurset, slik at det kan tilbys i ulike kommuner. Vi har utarbeidet en omfattende veileder for nye prosjektledere og standardisert ulike ressurser. Veilederen gir innsikt i LIN, kurset, målgruppen, verdier i møte med deltakerne, kommunikasjon og veiledning. Den inkluderer også detaljert prosjektplanlegging, fra rekruttering av deltakere og kontakt med samarbeidspartnere til forklaring av vedlagte ressurser.

Ressursene inkluderer praktiske hjelpeark for hvert kurstema, med mål, bakgrunnsinformasjon, viktige notater og støttespørsmål til deltakerne. Vi har også standardisert dokumenter for prosjektplanlegging, evaluering, kartlegging, arbeidstrening, oversikt over hjelpetilbud, diplom og attester. LIN tilbyr Brobyggerkurs på norsk og engelsk i Oslo, og alle presentasjoner og ressurser som deles med deltakerne, er tilgjengelige på begge språk.

Vi har grundig undersøkt potensielle nye kommuner for å utvide Brobyggerkurset. Gjennom dialog har vi utforsket integreringstilbudene i disse områdene for å vurdere hvor det ville være mest hensiktsmessig å starte. Vi er begeistret for å dele at vi er i aktiv dialog med flere nøye utvalgte norske kommuner, og responsen har vært svært positiv – vi har blitt møtt med åpne dører.

LIN har lagt solid grunnarbeid for å legge til rette for kursutvidelsen, og målet vårt er å kunne starte opp i nye byer allerede i 2024, forutsatt at finansieringen blir forlenget som planlagt. Ved å utvide våre Brobyggerkurs utenfor Oslo, vil LIN nå ut til folk i flere fylker i Norge, og sikre at innvandrere fra alle bakgrunner har tilgang til verdifull kunnskap om rettigheter, hjelpetilbud og systemer. Vi ser frem til å åpne dette nye kapittelet i LINs historie og er begeistret for de mulighetene som ligger foran oss.



Veileder til nye prosjektledere



Hjelpeark til temasamlinger



## RASISME OG DISKRIMINERINGSTILTAK

LIN har gjennom mange år vært en markant og tydelig stemme i kampen mot rasisme og diskriminering, og har engasjert seg på både individuelt og politisk nivå. LIN er en av aktørene på feltet som blir invitert til å komme med politiske innspill, og vi har bidratt med viktige innspill til regjeringens handlingsplan mot rasisme og diskriminering for perioden 2024-2027. I vårt innspill til handlingsplanen understreket LIN viktigheten av å integrere undervisning om egne rettigheter i møte med rasisme i voksenopplæringen. I 2023 var det første gang LIN mottok midler fra Bufdir for å gjennomføre informasjonsformidlingstiltak mot rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer. Målgruppen for tiltaket er primært foredrag og workshops i voksenopplæringen. Mange av disse tilhører også religiøse minoriteter og er derfor sårbare for diskriminering, rasisme og hatefulle ytringer på grunnlag av både etnisk bakgrunn og religion. En gjennomgående tanke i vårt arbeid er å ha et interseksjonelt perspektiv. Formålet med tiltaket er å øke bevisstheten om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer, samt å gi elevene nødvendige verktøy for å melde fra og vite hvor de kan søke hjelp hvis de opplever rasisme, diskriminering eller hatefulle ytringer.

LINs intensjon med foredraget er at vi ønsker at elever ved voksenopplæringen skal:

- Øke bevisstheten om egne rettigheter angående diskriminering og likestilling, både med hensyn til etnisitet og religion. Dette innebærer å beskytte seg selv, familien og nære relasjoner gjennom kunnskap om lovverket og ens rettigheter.
- Utvikle evnen til å identifisere rasisme og diskriminering for å bedre kunne beskytte seg selv og familien mot slike hendelser.
- Øke kunnskapen om hva som juridisk anses som hatefulle ytringer og hvilke muligheter man har for å anmelde eller ta tak i saken.
- Vite hvor man kan henvende seg for rådgivning eller hjelp, enten det gjelder juridisk bistand, psykologisk støtte osv.
- Benytte verktøy som RASISMEVEILEDER.NO - en digital veileder for håndtering av rasisme og diskriminering, finansiert av Bufdir.
- Forstå hvilke rettigheter man har på det norske arbeidsmarkedet for å unngå å bli offer for dårlige eller ulovlige arbeidsforhold, trakassering eller diskriminering.

Foredraget om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer har vært svært etterspurt ved voksenopplæringen i Oslo og Akershus i løpet av 2023. LIN holdt foredrag for totalt 300 deltakere på Rosenhof VO, Helsefyr VO Bærum VO og Urtehagen VGS. Vi holdt foredrag for flere klasser både om våren og høsten på både norsk og engelsk. Tilbakemeldingene fra elever og lærere har vært svært positive, og elevene har gitt uttrykk for at de har fått økt kunnskap om hva rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer innebærer, samt hvordan de kan identifisere disse problemene og håndtere dem.

I tillegg til å holde foredrag ved voksenopplæringen, har LIN arrangert eksterne og interne foredrag om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer. Disse foredragene tilpasses deltakernes nivå, enten de representerer organisasjoner, foreninger eller er studenter. Sekundærmålgruppen inkluderer frivillige organisasjoner, storsamfunnet, ansatte i førstelinjen (flykningerådgivere, NAV-ansatte, lærere på voksenopplæringsentre) og politikere. Samlet sett har vi holdt foredrag for 300 deltakere.

LIN har holdt foredrag hos frivillige organisasjoner og offentlige aktører slik som:

- Jobbsjansen Alna
- Brobyggerkurset hos LIN
- Pakistansk kulturforening Skedsmo
- Antirasistisk dag hos Diskrimineringsnemnda
- TUSMO Bergen
- Høyskolen VID

Under Arendalsuka i 2023 samarbeidet LIN og Minotenk om arrangementet "Rasisme og diskriminering - et folkehelseproblem?". NorSom, som er Nordens største somaliske TV-kanal, dokumenterte arrangementet under Arendalsuken, noe som gjorde at vi kunne nå ut til en betydelig del av innvandrerbefolkningen via internett. Under Arendalsuka hadde vi en deltakelse på rundt 80 personer under vårt arrangement, i tillegg til at vi hadde muligheten til å samtale med samarbeidspartnere, samfunnsaktører og en rekke politikere. Arendalsuka, spesielt med tanke på kommunevalget i 2023, fungerte som en ideell plattform for å drive påvirkningsarbeid innen det antirasistiske feltet.



LIN foredragsvirksomhet. Foto: 1/4 / Ingar Sørensen, 2/3 / LIN.



## NORSKKURS

Språkkunnskap er avgjørende for å bli en del av et nytt samfunn. Mange innvandrere møter vanskeligheter med å lære norsk på grunn av begrensede tilbud om gratis norskkurs. Dette hindrer dem i å finne arbeid, tilpasse seg kulturen og delta i samfunnsaktiviteter, noe som kan føre til følelse av utenforskap og ensomhet. Selv om norskkurs er tilgjengelige i Norge, er de ofte kostbare, noe som gjør dem utilgjengelige for mange innvandrere. For å møte disse utfordringene tilbyr LIN gratis norskkurs til sine brukere.

Høsten 2023 gjennomførte LIN en rekke gratis norskkurs for deltakere med innvandrerbakgrunn i samarbeid med Lovra Akademi. Prosjektet ble finansiert av IMDI (Integrerings- og Mangfoldsdirektoratet). Over 120 personer sto på venteliste (siden 2022), noe som viser at det er stor etterspørsel blant innvandrere for disse gratis norskkursene.

Under rekrutteringen var det over 160 søkere til kurset. Rekrutteringen ble gjennomført via LIN sine sosiale medier og telefon, der LIN var ansvarlig for å ta imot påmeldinger til deltakere til kursene. Lovra Akademi var ansvarlige for kartlegging av språknivå og oppfølging av deltakerne under kursløpet. Målgruppen inkluderte familiemedlemmer av innvandrere, innvandrere med lang botid i Norge som av ulike årsaker ikke hadde lært seg norsk, og andre innvandrere som ikke har eller har mistet retten til gratis norskopplæring. Majoriteten av deltakerne var kvinner, noe som også er en positiv faktor, da kvinner ofte har lavere utdanningsnivå og arbeidsdeltakelse.

Det ble avholdt tre fysiske kurs og ett digitalt kurs i perioden september til desember. 58 personer med minoritetsbakgrunn fra Oslo, deltok på norskkurset. De kom fra en rekke ulike land, med et aldersspenn fra 28 til 50 år. Kursene ble gjennomført i LINs lokaler, som ligger strategisk plassert og lett tilgjengelig sentralt i Oslo. Kurset ble tilrettelagt av Lovra Akademi gjennom deres lærere/instruktører.

Kursene ble undervist på to nivåer, A1-A2 og A2-B1, to dager i uken, med de to første kullene fra september til november og de to siste fra november til desember. Hvert kurs besto av 60 timer med intensiv læring. Å lære norsk er avgjørende for innvandrere i Norge for å trives og integrere seg i samfunnet på en god måte.

Det åpner opp for arbeidsmuligheter, fremmer sosial inkludering, hjelper familier med å følge opp barnas utvikling på skole, bidrar med leksehjelp, og bedrer forståelsen av det norske systemet. Ved å tilby gratis norskkurs, mener LIN at innvandrere kan bygge en bedre fremtid for seg selv og sine familier samtidig som de også bidrar positivt til samfunnet. Som noen deltakere sa: "Kurset gav meg en følelse av tilhørighet. Jeg møtte andre i lignende situasjoner, og jeg føler meg mer selvsikker i mine språkkunnskaper nå. Slike tilbakemeldinger oppmuntrer oss på LIN til å fortsette arbeidet for å sikre at personer med minoritetsbakgrunn har tilgang til muligheter og ressurser i Norge.

## SVØMMEKURS



Kvinner med minoritetsbakgrunn står overfor ulike utfordringer når det gjelder å få tilgang til svømmeopplæring på grunn av kulturelle og økonomiske barrierer. Prosjektet hadde som mål å tilby et svømmeopplæringstilbud spesifikt for kvinner med flerkulturell bakgrunn som manglet grunnleggende svømmeferdigheter. Målet var at deltakerne skulle lære grunnleggende svømmeferdigheter og føle seg trygge i vann.

Helt siden 2020 prøvde LIN å gjennomføre et svømmekurs, men det var utfordrende å finne en ledig svømmehall grunnet pandemien og dens ettervirkninger. LIN gikk ut i media og formidlet viktigheten av tilpasset svømmekurs for kvinner med innvandrerbakgrunn. Vi fikk napp hos Svømmeakademiet, og sammen arrangerte vi svømmekurs i Sagene folkebad. Svømmeakademiet tilbød kjønnsdelte klasser med kvinnelige kvalifiserte instruktører.

Tiltaket var finansiert med midler fra Oslo kommune. Mer enn 150 kvinner søkte på kurset; hvorav 60 av dem ble plukket ut til å delta. Deltakerne ble delt inn i fire grupper på 15 personer hver. Kursene ble avholdt på lørdager og deltakernes alder varierte fra 25 til 60 år. Deltakerne kom fra Asia, Afrika, Øst Europa og Sør-Amerika. Kurset hadde en varighet på 12 uker. Svømmekurset som ble tilbudt av LIN i samarbeid med Svømmeakademiet var veldig populært. Deltakerne bidro med en liten egenandel i form av en kursavgift.

LIN mener at dette tiltaket har hatt positive ringvirkninger i lokalsamfunnet. Den tilegnede kunnskapen kan bli videreformidlet i familiene til kvinnene. Dette gjør det mulig for dem å nyte kvalitetstid med barna sine i vannet, uten frykt for drukning.

Ved slutten av prosjektåret gjennomførte LIN en digital evalueringsprosess ved hjelp av et anonymt spørreskjema. Denne evalueringen ga verdifulle innsikter gjennom deltakernes tilbakemeldinger. LIN fortsetter å oppmuntre brukerne sine til å forstå viktigheten av svømming som en verdifull form for trening som forebygger hjerte- og karsystemet, bygger muskelstyrke, reduserer stress, og dermed kan bidra til å forbedre livskvaliteten.

## GRATIS ADVOKATHJELP

LIN har en veldig mangfoldig og sammensatt brukergruppe. Selv om mange som er nye i Norge møter på liknende utfordringer, er det viktig å huske på at ulike brukere har ulike behov. Det å se hver enkelt for den de er, og anerkjenne deres unike situasjon og behov, er derfor noe vi i LIN alltid vil strebe etter. Samtidig ser vi at juridisk bistand ikke er som like tilgjengelig for alle. Vi er derfor veldig glade for å kunne tilby våre brukere gratis juridisk rådgivning i tillegg til våre andre kompetansehevende tiltak. Gratis advokathjelp bidrar til beskyttelse av grunnleggende rettigheter, økt rettferdighet, mer informerte valg og større handlingsfrihet.

LIN har et langt og godt samarbeid med advokat Farooq Ansari INSA advokater, et advokatfirma som er kjent for å kjempe for minoriteters rettigheter. Det er ingen selvfølge at man kjenner sine rettigheter i et nytt land. Med språkbarrierer, begrenset nettverk og begrenset kjennskap til det norske samfunnet er en dessverre ofte sårbar for å havne i utnyttende forhold – enten det gjelder arbeidsforhold, leieforhold, familieforhold eller annet. Det er derfor svært gledelig at vi også i 2023 har kunnet tilby et gratis juridisk rådgivnings-tilbud til de som har behov for det. I 2023 var det 38 som fikk advokathjelp via LIN sitt samarbeid med Insa advokater.

De saksområdene LIN får mest henvendelser om innen advokathjelp er:

- Vedtak fra UDI om familiegjenforening og oppholdstillatelse
- Arbeidsrett
- Spørsmål om ulike NAV-tjenester
- Erstatningsrett
- Folkeregisteret
- Skatt
- Pass og bank-ID
- Samlivsbrudd og økonomi
- Vold i nære relasjoner
- Bolig

Behovet for gratis og lett tilgjengelig juridisk hjelp er stort, og vi ser frem til å fortsette det gode og viktige samarbeidet vi har med Insa Advokater.

## KARRIEREVEILEDNING

Som ny i landet står man overfor flere spørsmål og må løse kulturelle koder for å lykkes i jobbsøkingen. Hva ser norske arbeidsgivere etter? Hvordan presenterer man seg selv og sin kompetanse i et land preget av jantelov? Hos LIN er vi stolte over å tilby individuell karriereveiledning som en del av vårt hjelpetilbud. I samarbeid med karriereveiledere fra JobbX ved Antirasistisk senter har vi hjulpet 32 personer med å navigere gjennom jobbsøknadsprosessen og fått dem ett skritt nærmere deres karrieremål.

Dette tilbudet gir LIN sine brukere en verdifull mulighet til å få veiledning om sine CV-er og jobbsøknader, samt å forberede seg til jobbintervju sammen med en karriereveileder som har flerkulturell kompetanse. Det er hjelpsomt både for de med høyere utdanning og lang arbeidserfaring fra hjemlandet, og for de med begrenset erfaring med jobbsøking i Norge. Vi mottar svært positive tilbakemeldinger fra deltakerne som har benyttet seg av tilbudet, og flere har kommet seg ut i arbeid. Dette inspirerer oss til å fortsette å støtte og veilede våre brukere på deres karrierereise.

Vi ser frem til å videreføre det gode samarbeidet med JobbX og fortsette å tilby nødvendig støtte til våre brukere på deres vei mot jobb i Norge.



Foto: Ingar Sørensen



# FRIVILLIGHET OG POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

## FRIVILLIGHET

Frivillig innsats er en viktig del av LIN sitt utstrakte arbeid. LIN jobber aktivt med å bryte ned barrierer i frivilligheten, og vi erfarer at flere har sitt første møte med norsk frivillighet gjennom oss. Et godt tips fra oss er at det ofte lønner seg å direkte invitere den enkelte til frivillighet, da dette åpner opp for engasjement og tydeliggjør at deres bidrag er ønsket, uavhengig av erfaring og norskerfardigheter. LIN anser frivillighet som en aktiv arena for integrering, og vi oppfordrer våre brukere til frivillighet – om det er hos oss, hos våre samarbeidspartnere og/eller innad brukerens lokalmiljøer.

Med svært stor pågang av brukere, er vi ofte avhengige av vårt brukerutvalg, brobyggere og andre støttespillere til å stille opp som frivillige. Frivillighet stimulerer til økt deltakelse og tilknytning, og motvirker utenforskap. Våre frivillige legger ned betydelig innsats i ulike oppgaver gjennom året, noe som viser stort engasjement for å hjelpe andre. I løpet av 2023 har 32 unike frivillige fra 14 ulike land bidratt, hvorav majoriteten er tidligere eller nåværende brukere.

Våre frivillige har hatt ansvar for Hobbyverkstedet, et lavterskeltilbud med språktrening der de har ledet ulike kunst- og kreative økter. I tillegg har vi hatt sju frivillige som bisto som syninstruktører hos LIN sitt arbeidstreningstiltak "Arbeid med mening" som er for kvinner utenfor arbeidslivet. Med deres engasjement for søm, har de gitt opplæring i syferdigheter. Dette gir sydamene muligheten til å sy egne kolleksjoner hvor inntekten fra salget går tilbake til dem.

LIN driver med standvirksomhet for å nå ut til innvandrerbefolkningen med ulike budskap. I løpet av året har ni unike frivillige stått på stand under arrangementer som Helsefestivalen, kvinnedagen og åpen dag på Rosenhof Voksenopplæring, samt på OXLO-konferansen på Oslo rådhus, hvor de har representert LIN. Videre har tre frivillige deltatt i LINs valgkomite, og en tidligere brobygger deltok som frivillig som stemmerettguide for å gi opplæring til nye brobyggere. Ved årets slutt flyttet LIN til større lokaler midt i hjertet av Oslo, og fire frivillige bidro under flyttingen.

LIN er stolte av å støtte årets TV-aksjon, som gikk til Redd Barna for å hjelpe barn rammet av krig og konflikt i Gaza, Ukraina, Syria, Bangladesh, Sør-Sudan, DR Kongo og også her i Norge. LIN er takknemlige for muligheten til å bidra i bykaksjonskomiteen. Vi har arbeidet med å oppfordre flere med innvandrerbakgrunn til å delta som bøssebærere. I tillegg har iherdige sydamer fra LINs arbeidstreningssydd produkter som handlenett, gaveposer og scrunchies til inntekt for Redd Barna. Totalt 12 unike frivillige har bidratt med baking og salg av produkter til inntekt for TV-aksjonen. Over 273 millioner kroner ble samlet inn fra hele landet. Dette er ny rekord!

Hvert år hedrer vi en fremragende frivillig på LIN, og i år tildeles denne æren Kulani. Kulani, en erfaren designer fra Sri Lanka, ble en del av LIN gjennom frivillig.no og har tilført betydelig kompetanse innen søm og redesign. Hennes profesjonelle bakgrunn og ekspertise har vært en verdifull ressurs for sydamene. Vi er takknemlige for hennes imponerende innsats.



1 / LIN på Åpen dag på Rosenhof Voksenopplæring  
2 / Årets LIN-frivillig Kulani

3 / LIN deltok i bykomiteen til TV-aksjonen  
4 / Innsamling til TV-aksjonen



## SAMARBEID I FRIVILLIG SEKTOR

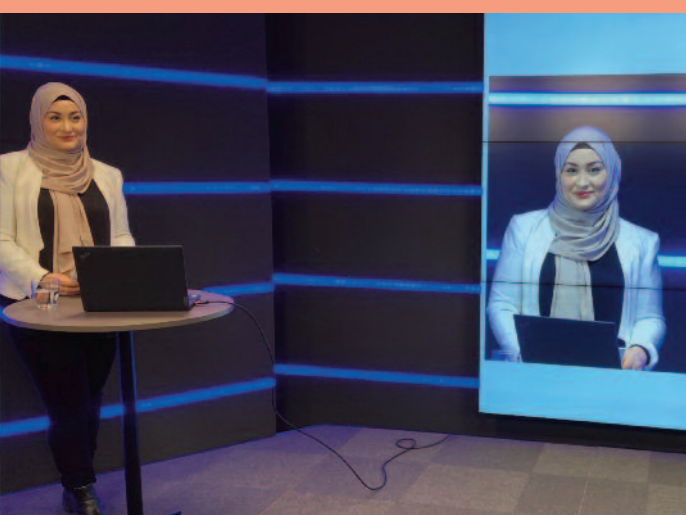


1 / Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge, februar 2023. 2 / LINs brukerutvalg er Helsedirektoratets brukerutvalg

Samarbeid er viktig. For sammen står vi sterkere. Derfor er LIN med i flere nettverk, både lokale og nasjonale. Formålet med nettverkene er blant annet erfaringsutveksling, politisk påvirkning, kampanjearbeid og nettverksbygging. Følgende nettverk deltar vi aktivt i:

- Samarbeidsforum mot fattigdom (SF): Samarbeidsforum mot fattigdom er et nettverk for politisk påvirkningsarbeid, og består av ti landsdekkende bruker- og pårørendeorganisasjoner. Brukerorganisasjonene har bred og verdifull erfaring fra brukere av velferdstjenestene. Vår visjon er et Norge uten fattigdom og sosial ekskludering. Samarbeidsforum vil at marginaliserte grupper skal ha makt og politisk innflytelse. Forumet ble opprettet i 2009 og har faste møter med statsråder fire ganger i året. Disse møtene kalles Regjeringens kontaktutvalg for økonomisk og sosialt vanskeligstilte (KU). Forumet har de siste årene møtt Robert Eriksson, Anniken Hauglie, Solveig Horne, Sylvi Listhaug, Monica Mæland, Torbjørn Røe Isaksen, Hadia Tajik, Nancy Herz, Marte Mjøs Persen, med flere. I 2023 møtte forumet statssekretærer fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Helse- og omsorgsdepartementet, samt arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna. I disse møtene diskuterte vi blant annet helse og fattigdom.
- NAV brukerutvalg region Nord: LIN er medlemmer i NAV brukerutvalg. Brukerutvalget skal bidra til å sikre medvirkning på områder som har betydning for brukerne. I brukerutvalget representerer vi våre brukere, og deres perspektiver i møte med NAV. Brukerutvalget er en arena for samhandling med representasjon fra både NAV og brukerne.
- Brukerrådet i Helsedirektoratet: Brukerrådet skal fremme brukerperspektivet i strategisk viktige saker og prosesser for Helsedirektoratet. LIN har fremmet saker som rasisme og diskriminering som et helsehemmende faktor, økt bruk av tolk, helsetilbud på voksenopplæringene, lavterskeltilbud innen psykisk helse, vold i nære relasjoner og ikke-diskriminerende praksis.
- Styret i Frivillighet Norge: LIN deltok som varamedlem i styret i Frivillighet Norge som er et samarbeidsforum for frivillighet i Norge. Formålet er å styrke frivilligheten og rammevilkår for frivillig aktivitet både nasjonalt, regionalt og lokalt. Mer enn 350 organisasjoner er medlemmer i Frivillighet Norge. LIN valgte ikke å stille med nytt verv under årsmøte 2023.
- Styret i Studieforbundet Livslang Læring: Studieforbundet Livslang Læring er en ideell og demokratisk styrt organisasjon som har som overordnet formål å bidra til et mer meningsfylt liv for den enkelte gjennom medlemsorganisasjonenes brede og lokalt tilpassede voksenopplæringstilbud.
- Ressursgruppen Inkludering på Topp: Inkludering på Topp er Frivillighet Norges prosjekt for å øke mangfoldet i frivillig sektor. Ressursgruppen bistår med utvikling av arbeidsverktøy og seminarer for å få en mer mangfoldig frivillighet.
- Nettverk for innvandrers helse i frivillig sektor (NIFS) er et nasjonalt nettverk der aktører i frivillig sektor kan utveksle ideer, kunnskap og erfaringer. NIFS er åpent for pasient- og brukerorganisasjoner i frivillig sektor som jobber med helse, omsorg og folkehelse rettet mot innvandrerbefolkningen. Nettverket består både av store, kjente organisasjoner og mindre lokale minoritetsorganisasjoner og tiltak.
- Dialognettverk med sivilsamfunnet ved Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester ved Oslo kommune. Politisk ledelse i Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester tar initiativ til dialogmøter med sivilsamfunnet.





- 1/ Besøk av byråd Usman Mushtaq
- 2/ LIN mottok Mangfoldprisen
- 3/ Fra deputasjonsmøte på Oslo Rådhus
- 4/ Panelsamtale fra 8. mars lunsj med LIN og Minotenk
- 5/ Webinar med Fagfokus
- 6/ Glimt fra Arendalsuka

## POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

LIN arbeider målrettet med å være en stemme for våre brukeres behov og perspektiver i samfunnsdebatten. Vår politiske plattform bygger på FNs bærekraftsmål og er utformet etter innspill fra brukere. Den er veiledende for våre innspill og uttalelser. Vår politiske påvirkning fokuserer på følgende temaer: Arbeid og integrering, rasisme og diskriminering, empowerment og likestilling, folkehelse i et minoritetsperspektiv og rammebetingelser for minoritetsorganisasjoner.

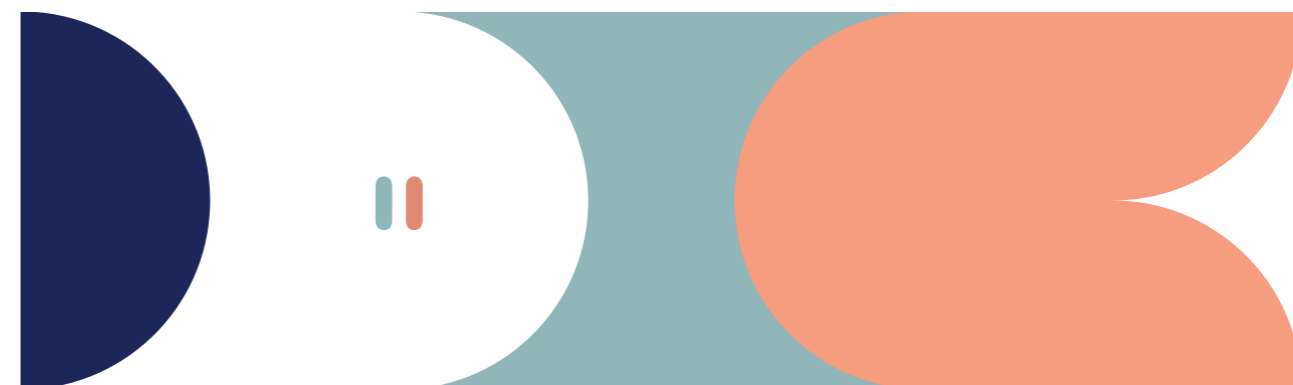
LIN uttaler seg fortløpende om viktige saker som angår våre brukere. Vi blir stadig invitert til å komme med innspill hos beslutningstakere. Blant annet har LIN fremmet innspill hos både kommunalkomiteen og Sosialistisk Venstreparti i forbindelse med statsbudsjettet og hos helse- og omsorgskomiteen i Oslo kommune. Under Regjeringens nasjonale integreringskonferanse bidro vi med innspill om sosial mobilitet, arbeid og utdanning, barrierer for deltakelse i fritidsaktiviteter for barn og unge med innvandrerbakgrunn, samt innvandreres helse. I tillegg innehar LIN en rekke viktige verv, blant annet i Samarbeidsforum mot fattigdom og i brukerrådet i Helsedirektoratet, hvor vi jevnlig er i dialog med ledende nasjonale beslutningstakere om temaer som bolig, økonomi og helse.

På lokalt nivå har LIN hatt flere møter med ulike politiske partier. LIN har møtt med Abdullah Alsabeegh (daværende varaordfører), flere dialogmøter med Usman Mushtaq (daværende byråd for arbeid, integrering og sosiale tjenester) og Maria Qureshi (varamedlem fra Finansutvalget) fra Oslo Arbeiderparti. LIN har også hatt møter med Oslos nye byråd; ordfører Anne Lindboe og byrådsleder Erik Lae Solberg og Arina Amir fra Oslo Høyre.

Med snart 15 år på integreringsfeltet er LIN en ettertraktet innleggsholder. Vi har deltatt i panelsamtaler ved IMDis fagverksted, Fagseminar for Norges Frivilligsentraler, og hos VIRKE, der vi har fokusert på å fremme et inkluderende arbeids- og samfunnsliv. Vi har også undervist ved VID vitenskapelige høgskole om sosialpolitisk påvirkningsarbeid og arbeidet med å endre diskriminerende samfunnsstrukturer. Vi har også holdt foredrag for Fagfokus om temaet innvandrerkvinner i arbeidslivet.

På den internasjonale kvinnedagen arrangerte LIN og Minotenk en flerkulturell lunsj på Kulturhuset. Vi stilte spørsmålet "Hva betyr 8. mars for kvinner med innvandrerbakgrunn i Norge, og hva skal til for å oppnå større eierskap til kvinnedagen?" Diskusjonen omfattet temaer som om minoritetskvinner opplever at deres kampsaker ikke er verdt å kjempes for, hvilke saker er viktige for minoritetskvinner og hvorfor de bør inkluderes i parolene. Panelsamtalen inkluderte Nancy Herz (tidligere statssekretær i Arbeids- og Integreringsdepartementet), Rama Jama (NAV), Attia Mehmood Mirza (SV), Lisa Cooper (Catalysts), Rabia Musavi (LIN) og Lisa Esohel Knudsen (Minotenk).

Under Arendalsuka løftet LIN opp temaet "Rasisme og diskriminering som et folkehelseproblem?". Internasjonale studier viser at det å bli utsatt for rasisme kan ha negativ innvirkning på både fysisk og psykisk helse. I samarbeid med Minotenk inviterte LIN politikere, forskere og samfunnsdebattanter til å diskutere sammenhengen mellom rasisme, diskriminering og helse. Medvirkende var Tony J. A. Sandset (Forsker, Enhet for bærekraftig helse, UiO), Fredrik Sørli (Leder av ressursgruppe for feminisme, antirasisme og inkludering fra AP) og Amina Bitar (Lokalpolitiker i SV Arendal) i tillegg til representanter fra LIN og Minotenk.





# KOMMUNIKASJON OG MEDLEMSSKAP

LIN jobber hele tiden for at vår kommunikasjon skal være inkluderende og speile vår brukermasse. Dette gjør vi blant annet ved å bruke et klart og kultursensitivt språk. Vi jobber stadig med å kommunisere på nye og smartere måter for å engasjere våre brukere. LIN oppdaterer jevnlig våre sosiale medier. Vi deler nyttig informasjon om våre aktiviteter og tilbud, historier fra brukere og markerer ulike merkedager som FNs internasjonale dag mot rasisme, pride og menneskerettsdagen. Målet er alltid å sikre at våre følgere blir informert og inspirert. Et annet mål med kommunikasjonen er å være synlige for tilskuddsgivere og andre aktører på feltet. Sammen står vi sterkere. Vi deler gjerne kunnskap om hvordan best mulig nå ut til vår målgruppe.

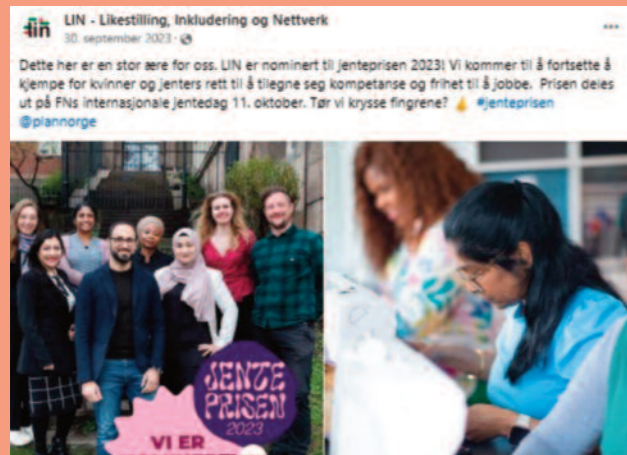
LIN sender jevnlig ut nyhetsbrev. Basert på abonnentenes interesser og ønsker får de tilsendt historier og oppdateringer.

Våre nyhetsbrev har 830 unike abonnenter. Dette er en økning på 30% siden fjoråret.

LINs medlemmer får også tilsendt tilbud over nyhetsbrev. Per i dag har LIN 114 medlemmer.

I tillegg til nyhetsbrev, får medlemmer følgende goder:

- Prioritert plass på LINs kurs og aktiviteter
- Ubegrenset bruk av LIN sine hjelpetjenester, som gratis advokat-hjelp, karrierhjelp og mer
- Være med å bestemme og utvikle LIN sine kurs, aktiviteter og tilbud, delta på årsmøte og mer.



LIN nominert til jentepriisen 2023



LINs brukerutvalg i solidaritet med Palestina



Kommunikasjon



Rekruttering av brobyggere

# LIN I MEDIA

For å synliggjøre minoritetsbefolkningens erfaringer, kunnskap og behov jobber vi strategisk med å få til noen mediasaker igjennom året. I løpet av 2023 har vi blant annet uttalt oss om hijab-nekt i politiet, utlignelige svømmehaller og innvandreres rett til norskopplæring.



Kritikk mot invitasjonsliste til møte om håndhelse-nekt saken – OMOD og LIN er utelatt fra listen



Link til sakene: <https://www.linorg.no/aktuelt/lin-i-media>



Helse og fattigdom i fokus

Nyhets | Dato: 08.02.2023  
Dette innholdet er mer enn 1 år gammelt.

Representanter fra Samarbeidsforum mot fattigdom møtte denne uken statssekretærer fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Helse- og omsorgsdepartementet. Tema var fysisk og psykisk helse knyttet til fattigdom.

Kontaktutvalget mellom regjeringen og representanter for sosialt og økonomisk vanskeligstilte møtes tre ganger i året. Samarbeidsforum mot fattigdom består av 10 ulike brukerorganisasjoner.



Arendalsuka: Rasisme og diskriminering – Et folkehelseproblem?

Author Review: Post Claudio Castellojournalist i Utrop Løstet posts by Claudio Castello (see all) Utrop Høyre vil ha slutt på kvotefyllinger - 25.09.2024. Rasepriser til eksportert Nadia Anwar og Abid Raja - 25.09.2024. Slik opplever innvandrere møtet med Nor - 25.09.2024. Internasjonale studier viser at det å bli utsatt for rasisme kan påvirke helsen til... [-]



Internasjonale studier viser at det å bli utsatt for rasisme kan påvirke både den fysiske og psykiske helsen negativt. Også norske levetidsundersøkelser viser at de av oss som opplever diskriminering rapporterer om psykiske helseplager i omtrent dobbelt så stor grad sammenliknet med de av oss som ikke opplever diskriminering. Det er imidlertid ikke forsket nok på sammenhengen mellom rasisme og helse i Norge, men det er ingen tvil om at dette er et tema som må beyses og utforskes videre.

– For folk i vårt miljø virket dette fremmed og ekskluderende



Har ikke krav på norskopplæring: – Hvordan skal jeg integrere meg?

Arbeidsinnvandrere fra EU- og EUS-områdene har ikke krav på gratis norskopplæring. Flere organisasjoner ber regjeringen ta tak.



Hvordan er det å være muslim i Norge etter 07. oktober?

Author Review: Post Claudio Castellojournalist i Utrop Løstet posts by Claudio Castello (see all) Kveprisa til eksportert Nadia Anwar og Abid Raja - 25.09.2024. Slik opplever innvandrere møtet med Nor - 25.09.2024. Villeg å ha et samfunn der man får være til - 24.09.2024. Hvordan opplever det å bli stilt til ansvar for voldelige [-]



Hvordan opplever det å bli stilt til ansvar for voldelige og kriminelle handlinger utført av andre muslimer? Flere undersøkelser viser at norske muslimer opplever fremmedfrykt, fordommer, stereotyper og rasisme. Etter 7. oktober har for eksempel flere opplevd å bli knyttet til Hamas sine terrorhandlinger i Midtøsten.

Norske muslimer utgjør mellom 2 og 4 prosent av befolkningen i Norge, ifølge tall fra SSB. De er en allsidig og mangfoldig gruppe, hvis språk, kultur og trostretning varierer svært mye. Til oss kommer tre av dem: Rabia Musavi, Linda Noor og Francois Elafadi.

Kvinner som vil og kan!

På denne kvinnedagen har jeg behov for nok en gang å slå et slag for innvandrerkvinnenes rett til arbeid.





# REGNSKAP 2023



Rabia Musavi (daglig leder), Hilde Sørensen (tidligere ansattrepresentant i LINs styre), Yasir Ahmed (styreleder), Neelam Anjum (nestleder). På bilde mangler: Saqib Razaq (styremedlem), Andrea Alarcon (styremedlem), Dulce Paulsen (nåværende ansattrepresentant) og Xiaowei Aakervik (varamedlem). Foto: Ingar Sørensen.

## STYRETS BERETNING

LIN er en interessepolitisk organisasjon som jobber for likestilling, inkludering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn i det norske samfunnet. LIN er en ressursorganisasjon med en rekke ulike prosjekter og kurs med mål om å tilby de nødvendige redskapene for å kunne aktivt delta i samfunnet generelt, med en ambisjon om å få de de samme mulighetene og rettighetene som majoritetsbefolkningen. Organisasjonen jobber også aktivt med blant annet å bekjempe utenforskap og fattigdom gjennom ulike initiativer med søkelys på å styrke individers frie valg og ytringsfrihet.

I det foregående året har LIN holdt et høyt aktivtetsnivå både i form av prosjekter, men også deltakelse i ulike seminarer. LIN har blitt invitert til å delta på seminarer med tema som blant annet, viktigheten av å ha et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. LIN besitter på en tung kompetanse på dette området og har vært tydelige i sitt budskap i sine presentasjoner. At de ansatte er etterspurte i viktige seminarer og arrangementer er en stor og viktig utvikling av virksomheten.

Organisasjonen har i 2023 gjennomført totalt 6 prosjekter med et totalt tilskudd på kroner 4 210 000 inkludert drift. Regnskapet viser et underskudd på kroner 144 402 for regnskapsåret 2023.

### FORTSATT DRIFT

Forutsetning for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2023 er satt opp under denne forutsetningen.

### ARBEIDSMILJØ

Selskapet har i 2023 opplevde at vi har gått ned fra 5 årsverk til 3,3 årsverk. Det er en utvikling vi er ser på som en stor bekymring kombinert med økte etterspørsel etter våre tjenester. Reduksjon

i arbeidsstokken har en direkte påvirkning på våre pågående og planlagte prosjekter. Det gir også en stor arbeidsbelastning på administrasjonen. Parallelt med stadig kutt i driftsmidler setter en kjepper i hjulet for å opprettholde aktiviteter som betyr enormt for våre brukere og som har en stor samfunnsverdi.

LIN har vunnet både OXLO prisen i 2020 og Mangfoldsprisen i 2023 som er en anerkjennelse på at vårt bidrag i samfunnet har en verdi. LIN er en god støttespiller og forlengede arm til tilskuddsgivere, men det oppleves dessverre at våre tilskuddsgivere ikke ser den verdien og anerkjenner LIN sitt arbeid i form av å kutte i midlene.

For at LIN skal utvikle seg i tråd med vedtatt strategiplan 2021-2025 så er det viktig med en stabilitet i administrasjonen. Det er et område både LIN ledelsen og Styret har en tett dialog om.

### YTRE MILJØ

Virksomheten har ikke negativ påvirkning på det ytre miljø.

### LIKESTILLING

Organisasjonen etterstreber hele tiden på ha å ha et kjønnsbalansert og mangfoldig arbeidssted.

### SELSKAPETS UTVIKLING, RESULTAT OG STILLING

Selskapets likviditet er tilfredsstillende

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvitende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har etter regnskapsårets utløp ikke inntrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av organisasjonen.

Oslo, 28.03.24

Styret i LIN likestilling inkludering og nettverk

  
Yasir Ahmed  
Styrets leder

  
Neelam S. Anjum  
Nestleder

  
Saqib Razaq  
Styremedlem

  
Bibi Rabia Musavi  
Daglig leder

  
Dulce M. Paulsen  
Styremedlem

  
Alarcon Andrea  
Styremedlem

## RESULTAT

## BALANSE

	NOTE	2023	2022		NOTE	2023	2022
<b>DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>				<b>EIENDELER</b>			
<b>Driftsinntekter</b>				<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
Salgsinntekt		17 050	40 045	<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Annen driftsinntekt	1, 2	4 506 394	4 914 217	Nettside	7	164 790	164 641
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>4 523 444</b>	<b>4 959 262</b>	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>164 790</b>	<b>164 641</b>
<b>Driftskostnader</b>				<b>Varige driftsmidler</b>			
Varekostnad		-364 730	-47 665	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	7	37 129	56 500
Lønnskostnad	3, 4, 5, 6	-2 256 121	-2 902 024	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>37 129</b>	<b>56 500</b>
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	-69 328	-35 705	<b>SUM ANLEGGSMIDLER</b>		<b>201 919</b>	<b>221 141</b>
Annen driftskostnad	8, 9	-1 711 014	1 784 069				
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>-4 401 193</b>	<b>-4 769 462</b>	<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>122 251</b>	<b>189 800</b>	<b>Fordringer</b>			
				Kundefordringer		46 000	3 000
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>				Andre kortsiktige fordringer		62 780	157 060
<b>Finansinntekter</b>				<b>Sum fordringer</b>		<b>108 780</b>	<b>160 060</b>
Annen renteinntekt		23 179	5 306				
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>23 179</b>	<b>5 306</b>	Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	1 861 058	1 922 224
<b>Finanskostnader</b>				<b>SUM OMLØPSMIDLER</b>		<b>1 969 838</b>	<b>2 082 284</b>
Annen rentekostnad		-1 028	-1 861	<b>SUM EIENDELER</b>		<b>2 171 756</b>	<b>2 303 424</b>
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>-1 028</b>	<b>-1 861</b>				
<b>NETTO FINANSPOSTER</b>		<b>22 151</b>	<b>3 445</b>	<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
				<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD</b>		<b>144 402</b>	<b>193 245</b>	<b>Opptjent egenkapital</b>			
				Annen egenkapital	11	1 617 006	1 472 604
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>144 402</b>	<b>193 245</b>	<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 617 006</b>	<b>1 472 604</b>
				<b>SUM EGENKAPITAL</b>		<b>1 617 006</b>	<b>1 472 604</b>
<b>OVERF. OG DISPONERINGER</b>							
Annen egenkapital		144 402	193 245	<b>GJELD</b>			
<b>SUM OVERFØRINGER</b>		<b>144 402</b>	<b>193 245</b>	<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
				Leverandørgjeld		204 811	152 266
				Skyldig offentlige avgifter	10	130 139	186 055
				Annen kortsiktig gjeld		219 801	492 499
				<b>SUM KORTSIKTIG GJELD</b>		<b>554 750</b>	<b>830 820</b>
				<b>SUM GJELD</b>		<b>554 750</b>	<b>830 820</b>
				<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>2 171 756</b>	<b>2 303 424</b>

For komplett regnskap vennligst kontakt [post@linorg.no](mailto:post@linorg.no)





# KOMPLETT REVISJON AS

Medlem av Den norske Revisorforening  
Org nr. 922 606 099

Statsautorisert revisor Rune Hagen  
Rune@komplettrevisjon.no / 40 85 28 74

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i LIN likestilling, inkludering og nettverk

### Konklusjon

Vi har revidert LIN likestilling, inkludering og nettverk sitt årsregnskap som viser overskudd på kr. 144 402. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023 og resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, den 28. mars 2024

For Komplet Revisjon AS

  
Rune Hagen  
Statsautorisert revisor



## TAKK FOR STØTTE OG SAMARBEID

Arbeids og velferdsdirektoratet  
Integrering og mangfoldsdirektoratet  
Velferdsetaten, Oslo kommune  
Enhet for mangfold og integrering  
Barne- ungdoms- og familiedirektoratet  
Folkehelseinstituttet  
Helsedirektoratet  
NAV Brukerutvalg  
NAV Sagene  
Rosenhof Voksenopplæring  
Helsfyr Voksenopplæring  
Skullerud Voksenopplæring  
Frivillighet Norge  
Insa Advokater  
Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken  
Antirasistisk senter  
JobbX  
Minoritetspolitisk tenketank (Minotenk)  
Batteriet Oslo  
Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge  
Helsedirektoratet  
FHI  
Pakistansk kulturförening Skedsmo  
Tverrkulturell helseinfo  
Ellis Culture  
Arbeidstilsynet  
Oslo krisesenter  
Skeiv verden  
Barneverntjenesten  
NAV Tiltak Oslo  
NSF Faggruppe for migrasjonshelse  
Trygg Økonomi  
IOGT  
Tusmo  
Svømmeakademiet  
Nevotex  
Rainbow Textil  
Pullman Publishing / Fæbrik  
Nordisk Ministerråd  
TV-aksjonen  
Studieforbundet Livslang Læring





Storgata 32, 9 etg // 0184 Oslo // Telefon 21 64 64 63  
post@linorg.no // www.linorg.no // facebook.com/linorg