



ÅRSRAPPORT
2022



LIKESTILLING
INKLUDERING
NETTVERK

INNHOOLD

Forord.....	5
LIN 2022.....	7
Brukerutvalget.....	9
PROSJEKTER OG TILTAK	
Norskurs.....	11
Karriereveiledning.....	11
Arbeid med mening.....	13
Brobyggerne.....	15
Mentorordning.....	17
Informasjonstiltak.....	18
LINs hjelpetillbud, psykologfaglig rådgivning, juridisk rådgivning.....	19
FRIVILLIGHET OG KOMMUNIKASJON	
Frivillighet.....	21
Samarbeid i frivillig sektor.....	23
Politisk påvirkningsarbeid.....	25
Kommunikasjon og medlemskap.....	26
LIN i media.....	27
REGNSKAP	
Styrets beretning.....	29
Resultat.....	30
Balanse.....	31
Revisors beretning.....	32
Takk for støtte og samarbeid i 2022.....	33



FORORD



Rabia Musavi. Foto: Ingar Sørensen.

Vi har lagt bak oss nok et hektisk og innholdsrikt år på LIN. Ettervirkningene av korona, den høye inflasjonen og krigen i Ukraina påvirker særlig minoritetsorganisasjoner på fattigdomsfeltet som LIN. Etterspørselen etter LINs tilbud, bistand og kunnskap er økende. Vi opplevde en massiv vekst, og vår brukermasse økte med 75% sammenlignet med 2021. Dette kan ha sammenheng med at pandemiens harde tak har gitt slipp, og at folk igjen benytter seg av tjenestene i lokalsamfunnet. Det kan også ha sammenheng med at LINs tilbud hovedsakelig er gratis, og at vår målgruppe i særlig grad blir påvirket av harde økonomiske tider. Stadig flere oppsøker oss for bistand til å komme seg ut i arbeid, da det å leve med én inntekt ikke lenger er realistisk.

I mars brøt krigen i Ukraina ut og derfor var det viktig for oss å kunne bistå der vi kan. Vi inngikk et samarbeid med Dråpen i Havet, hvor vi hadde informative samlinger for ukrainske flyktninger på Ukraina Hub om juridiske rettigheter, norsk helsevesen, psykologisk hjelp, gratis fritidsaktiviteter og jobbsøking i Norge. Vi deltok også i dialognettverket til byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester i Oslo. Dialogmøtene hadde især fokus på Ukrainske flyktninger og hvilke tiltak og behov organisasjonene har, og hvilket tilbud som finnes i byen. Møtene har bidratt til nye samarbeid, og at organisasjonene har fått kjennskap til hverandres arbeid og tilbud.

Dette året markerte også Frivillighetens år. Vi har hatt et rekordhøyt antall frivillige på LIN og flere enn 50 personer fra over 20 ulike land har brukt sin verdifulle tid sammen med oss. Vårt ønske har vært å inspirere flere med flerkulturell bakgrunn til å bli med i frivilligheten. Dette blant annet gjennom vårt bidrag til Frivillighetens Museum. Her ble «Historien om munnbindet» utstilt. VÅR DAG var en nasjonal markering av Frivillighetens år. LIN markerte «Vår dag» på FNs internasjonale dag mot rasisme. Her fikk vi storslagent besøk av stortingspresident Masud Gharahkhani, og over 350 personer deltok under markeringen.

LIN innehar en spisskompetanse innen mangfoldighet og multikulturalisme. Gjennom året har vi vært i mange møter og gitt innspill til myndigheter i en rekke spørsmål som påvirker hverdagen til våre brukere. I disse arenaene deler vi våre erfaringer som vi har gjort oss gjennom årene via brukerutvalgsmøter, veiledningstjenester, kursvirksomhet og evalueringer. Det er viktig for LIN å gjennomføre slike aktiverer, for å sikre at innspillene vi gir alltid baseres på faktiske behov i målgruppen. Noen av stedene vi har holdt innlegg i år er blant annet under regjeringens nasjonale integreringskonferanse, i regjeringens kontaktutvalg for sosialt og økonomisk vanskeligstilte og gjennom øvrige innspill og høringsvar. Under årsmøte 2022 vedtok LIN sin politiske plattform. LINs politiske plattform er utarbeidet av LINs administrasjon, med innspill fra LINs brukerutvalg og styret. Dokumentet er offentlig og kan leses på våre nettsider. LIN vil fortsette å påvirke myndighetene til å skape en inkluderende integreringspolitikk.

LIN ble opprettet med bakgrunn i reelle behov blant innvandrerkvinner. Derfor har brukermedvirkning en sentral plass i LIN. For å kunne sikre reell brukermedvirkning i organisasjonen valgte vi i 2021 å initiere et brukerutvalg. Mandatet for brukerutvalget ble vedtatt under årsmøtet 2022. I år har brukerutvalget blant annet gitt innspill på «Inflasjon og påvirkning på målgruppen», «Forskjellsbehandling/diskriminering i det offentlige», «Behov for kurstilbud og aktiviteter etter korona». Vi ønsker å takke brukerutvalget for godt samarbeid, gode innspill, og for at de styrker vårt arbeid.

Samarbeid innad i frivillig sektor er noe vi verdsetter høyt. Vi har gjennom året fått flere nye samarbeidspartnere. Vi sender en spesiell takk til Tverrkulturell Helseinfo, Pakistansk kulturforening Skedsmo, Latinamerikansk forening, #Osskvinner, Furuset Bibliotek og Aktivitetshus og Stovner Frivillighetssentral for deres samarbeid med gjennomføring av «Vår dag», «Helseseminar med Minoritetsperspektiv» og kvinnekonferansen «Empowerment og privatøkonomi».

På vårt arbeidstreningskurs har deltakerne blitt opplært i søm, CV- og søknadsskriving, hatt norsktrainingstilbud og sydd og solgt egendesignede produkter. De har i tillegg produsert sin egen julekolleksjon. LINs brobyggere har økt sin kompetanse, og lært om blant annet økonomi, frivillighet og demokrati. De har vært med på arbeidstrening, og utvidet sitt nettverk. Gjennom LINs mentorprogram har nær 60% av deltakerne kommet inn i relevant arbeid etter endt kurs.

Arbeid i frivillig sektor er ikke lett. Især i tider der behovet øker, men økonomien og ressursene setter begrensninger. Med kun 5 årsverk er jeg veldig stolt og imponert over å se alt vi har fått til. Men hektiske arbeidshverdager har sin pris. Ustabile midler, intensive prosjektperioder og høy arbeidsbelastning fører til stadig personalutskifting. Vi er i dialog med flere frivillige organisasjoner som sliter med sykemeldinger og utbrenthet. Jeg håper inderlig på mer stabile økonomiske rammer for minoritetsorganisasjonene. Flerårige tilskudd både på drift og prosjekt bør iverksettes. Dette vil bedre arbeidsvilkårene til minoritetsorganisasjonene betraktelig, og vil gi et tydelig signal på at politisk ledelse har tillit til de frivillige organisasjonene, og forstår viktigheten av vår rolle i samfunnet.

Vi sender en stor takk til våre frivillige mentorer, frivillige kursinstruktører og våre brobyggere, som har støttet LIN og gjort vårt arbeid mulig. Vi ser frem til å møte mange gamle og nye fjes i 2023.

Vi vil også benytte anledningen til å takke våre ansatte, kursdeltakere, styret, tilskuddsgivere og samarbeidspartnere for støtte og samarbeid i 2022.

Bibi Rabia Musavi





LINs administrasjon og brukerutvalg, Enhet for Mangfold og Integrering og Nobels fredsprisvinner Malala Yousafzai etter utdeling av OXLO-prisen 2020. Foto: Ingar Sørensen

LIN 2022

LIN (Likestilling, Inkludering og Nettverk) er en frivillig, flerkulturell ressursorganisasjon for innvandrere i Norge. Målet vårt er å bidra til å inkludere flerkulturelle borgere i det norske samfunnet gjennom tilrettelagte kurs, personlig veiledning, aktiviteter og dynamiske prosjekter.

Vi har gjennom 13 år hjulpet flere tusen innvandrere med kompetansehevende kurs og integreringstiltak. Brukermedvirkning er en sentral kjerne av vårt arbeid. Kursene vi tilbyr på LIN er dynamiske og varierer ut ifra behovene blant våre brukere.

Innvandrere er ingen homogen gruppe. De er også en gruppe som ofte blir glemt fordi de ikke er synlige nok i den offentlige debatten. Vi er et talerør for våre brukere, og belyser temaer som berører deres hverdag i Norge på ulike arenaer. Dette gjør vi blant annet gjennom møter med myndigheter og beslutningstakere.

LIN samarbeider med mange offentlige instanser og frivillige organisasjoner, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Vi innehar flere nasjonale og internasjonale verv. Blant annet brukerutvalg i NAV Nord, som medlem av Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge og som medlem i nettverket Active Citizens 4 Human Rights.

Ansatte på LIN er språkmektige og har bred kulturell forståelse. Vi bruker språket som en ressurs og gjennom felles språk og kultur etablerer vi god kommunikasjon og tillit blant våre brukere. Med fokus på mangfold er alle velkomne hos oss. Våre brukere ser på oss som venner og familie, og knytter langvarig bånd med oss og med hverandre. Et inkluderende nettverk er oppskriften på god integrering.

Daglig jobber vi med å styrke innvandreres stemme i samfunnet. Vi jobber mot ukultur gjennom dialog og erfaringsutveksling. Vi bidrar til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning. Vi tilbyr en rekke tiltak for å motvirke ensomhet, ved å tilby nettverk og rådgivende samtaler.

LIN bekjemper fattigdom, sosial ekskludering og utenforskap gjennom kompetanse, arbeidstrening, kunnskap og nettverksskapende arbeid.

Vi jobber for å videreutvikle organisasjonen Bibi Musavi stiftet. Visjonen og målet vårt vil alltid være å fremme stemmene, behovene og styrke de som ellers blir ansett som stemmeløse i samfunnet.

VÅRE SATSNINGSOMRÅDER:

- **Kompetansehevende kurs og aktiviteter**
- **Fremme økt samfunnsdeltakelse gjennom tilrettelagte tiltak og tilbud**
- **Øke minoritetenes kunnskaper og rettigheter i samfunnet ved å tilrettelegge for informasjon og nettverksskapende arbeid**
- **Bedre dialogen mellom foreldre, barn og familier**
- **Bygge broer for å skape forståelse, dialog og toleranse mellom innbyggerne i storsamfunnet og minoritetene**
- **Formidle behovene, erfaringene og utfordringene som vår målgruppe møter, for å fremme handling på systemnivå**

VÅR VISJON

Vår visjon er et likestilt og inkluderende samfunn, med rom for alle uavhengig av bakgrunn.

HOVEDMÅLSETTING

LIN skal være en nasjonal interessepolitisk ressursorganisasjon for flerkulturelle minoriteter i Norge. LIN skal jobbe for at denne gruppen skal kunne bruke sine ressurser og bidra i det norske fellesskapet.

VÅRT FORMÅL

LIN jobber for inkludering og selvstendigjgjøring av flerkulturelle minoriteter i det norske samfunnet. Dette gjør vi gjennom å:

- Være en plattform for informasjon, kunnskap, kommunikasjon, dialog og tillit mellom minoritetsbefolkningen og det norske samfunnet på tvers av etnisitet, religion og kultur
- Stimulere til og oppfordre til samfunnsdeltakelse gjennom brukermedvirkning
- Være et kompetansesenter for våre brukere og medlemmer, og bidra til viktig nettverk og knutepunkter
- Være et talerør for våre brukere og medlemmer
- Jobbe mot ukultur samt bekjempe rasisme og diskriminering gjennom dialog og erfaringsutveksling
- Bidra til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning
- Bekjempe fattigdom og sosial ekskludering, gjennom kompetansehevende og arbeidsrettede tiltak

VÅRE VERDIER

RESPEKT Vi verdsetter hverandre, og alle menneskene vi møter. Vi skal møte menneskene rundt oss med uforbeholden respekt. Menneskene rundt oss skal møtes som likeverdige individer. Vi skal anerkjenne enkeltindividenes verdighet, og vi skal ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

VALGFRIHET

Enkeltindividers valgfrihet er noe vi verdsetter høyt. Frihet til å velge eget liv og ta selvstendige valg er en grunnleggende verdi for oss.

LIKESTILLING

For oss betyr likestilling at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Vi skal i fellesskap fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn.

LINS BRUKERUTVALG



LINs brukertvalg. Foto: Ingar Sørensen

Nytt av 2022 var etableringen av LINs brukertvalg. LIN er en brukerorganisasjon, og brukertvalget er en rådgivende gruppe som skal sikre brukermedvirkning i LIN. Brukermedvirkning er en av grunnpilarene i LIN. Brukertvalget består av både tidligere og nåværende brukere som sammen gjenspeiler mangfoldet blant LINs brukere. Mandatet til brukertvalget kan leses på LINs nettsider.

Brukertvalget i 2022-2023 består av:

Andrea Alarcon (leder)

Tim Liebenhoff (varaleder)

Ghazala Janjua

Suad Abib Osman

Hensikten med brukertvalget er å sikre at brukernes erfaringer og behov blir hensyntatt i utviklingen av organisasjonen. Det er viktig for LIN at våre aktiviteter og hjelpetilbud er mest mulig relevant for våre brukere på deres vei inn i det norske samfunnet. Videre er brukertvalget en viktig bidragsyter i å fremme brukerens erfaringer og historier som LIN viderefremidler til beslutningstakere på både lokalt og nasjonalt nivå. LIN uttaler seg på vegne av våre brukere i en rekke temaer som et inkluderende arbeidsliv, diskriminering og rasisme, fattigdom og helse.

I løpet av året har brukertvalget bidratt på ulike måter inn i videreutviklingen av LIN. Brukertvalget har løftet fram nye behov blant innvandrerbefolkningen i kjølvannet av pandemien. De har evaluert de eksisterende tilbudene fra et brukerperspektiv. Utvalget har også påvirket LINs interessepolitiske stemme; deriblant ved å ha kastet lys over konsekvensene av inflasjonen ovenfor LINs brukere.



LINS HISTORIE

15. januar 2009 grunnla Bibi Thaiba Musavi en organisasjon ved navn Alna Kvinnegruppe. Musavi møtte mange innvandrerkvinner som hadde behov for tilpasset hjelp, veiledning og kursvirksomhet. På daværende tidspunkt var det ingen organisasjoner hun kunne henvende dem til for hjelp. Som fulltidsarbeidende kvinne jobbet hun til tider døgnet rundt for å få organisasjonen på beina. Organisasjonen ble et utspring fra hennes barn- og ungdomskamp, møtene hun hadde med kvinner og historiene de fortalte. Musavi hadde møtt mange kvinner som led under negativ sosial kontroll, og ønsket å hjelpe og styrke kvinner til å kjempe for sine rettigheter. Denne kampen har blitt grunnpilaren bak LINs arbeid, nemlig retten til å tilegne seg kompetanse og friheten til å jobbe. Alna Kvinnegruppe ble i 2011 til LIN - Likestilling, Inkludering og Nettverk. I 2016 åpnet vi dørene for begge kjønn. Tillit og brukermedvirkning har drevet LIN fra å være fritidsarbeid til å bli en nasjonal ressursorganisasjon.

KUNNSKAP OG VEILEDNING



Foto: Ingar Sørensen

NORSKKURS

Endelig kunne LIN arrangere gratis norskkurs igjen. Dette ble mulig takket være samarbeid med Maskineriet A/S som ønsket å tilby norskkurs til sine fremmedspråklige ansatte som hadde betjent hjelpetelefonen for innreise under koronapandemien. Kurset var også åpnet for LINs brukere. I løpet av noen dager hadde 56 personer fra elleve forskjellige land meldt seg på, og kurset var fullt. Dette viser hvor stort behovet er for et gratis, lavterskel norskkurs-tilbud. Årets deltakere besto blant annet av flyktninger fra Ukraina, arbeidsinnvandrere og familiegjennforente. LIN rekrutterte tolv deltakere med bakgrunn fra følgende land: Polen, Ukraina, Hellas, Litauen, Peru og Pakistan. Kullet besto av kvinner og menn i alderen 19-51 år.

Norskkurset hadde oppstart i begynnelsen av april og varte ut juni. Kurset ble avholdt to ganger i uka i LINs lokaler. Læringsplattformen Basar ble benyttet. I tillegg til ren språkopplæring dekket kurset også samfunnsaktuelle temaer som blant annet arbeidsrett, frivillighet, politikk, helse, diskriminering, personlig økonomi og familieliv. Kurset ble møtt med mye engasjement og pågangsmot blant elevene. Vi takker Maskineriet for deres viktige bidrag.

KARRIEREVEILEDNING

Som ny i landet er det mange barrierer å overvinne, og mange koder å knekke for å lykkes i jobbsøkingen. Individuell karriereveiledning er et av hjelpetilbudene vi i LIN er veldig glade for å kunne tilby våre brukere. I samarbeid med karriereveiledere fra JobbX ved Antirasistisk senter, hjalp LIN 21 personer med individuell karriere- og jobbsøkingsveiledning i 2022. Gjennom dette tilbudet får brukerne anledning til å gjennomgå CV og jobbsøknader, eller å forberede seg til jobbintervju sammen med en karriereveileder med flerkulturell kompetanse. Dette er et populært tilbud som benyttes av både de med høyere utdanning og lang arbeidserfaring fra andre land, samt de som har liten erfaring med jobbsøking. Vi får svært gode tilbakemeldinger og ser frem til å fortsette samarbeidet med JobbX.

ARBEID MED MENING

Lav sysselsetting blant innvandrere er et samfunnsøkonomisk problem. Arbeidsledige innvandrere blir stigmatisert, og det finnes mange stereotypiske holdninger til første generasjons innvandrerkvinner. Diskriminering på vei til arbeidslivet fører til at mange innvandrere er ufrivillig arbeidsledige. Arbeid med mening er et tilbud som skal hjelpe langtidsarbeidsledige kvinner til å komme seg ut i arbeid. Felles for kvinnene er at de har lav eller ingen formell utdanning, og har høy motivasjon til å komme seg ut i arbeid. Kurset fokuserer på å gi kompetanse innen søm, produktutvikling, markedsføring og nettverksbygging. I tillegg får deltakerne kursing i CV- og søknadsskriving, informasjon om norsk arbeidsliv og kunnskap om arbeidslivsrettigheter.

Deltakerne var fra ulike bydeler i Oslo, og en fra Viken. Noen deltakere ble rekruttert gjennom LINs nettsider og andre gjennom LINs samarbeid med NAV og Oslo voksenopplæring. Deltakerne fikk oppfølging og veiledning fra LIN i samråd med NAV og barnevernet. I 2022 deltok totalt 15 deltakere i aldersgruppen 30 til 55 år på kurset. Deltakerne hadde bakgrunn fra Pakistan, Sri Lanka, India, Vietnam, Somalia, Tyrkia, Iran, Kurdistan, Marokko og Palestina.

Prosjektet har fått god hjelp av tre dyktige frivillige som har erfaring innen søm og design. De ga opplæring i produktutvikling, søm, brodering, bruk av mønster, med mer. I tillegg hadde vi en kursdeltaker som utmerket seg med svært gode ferdigheter innen søm. Hun fungerte som en mentor for de andre deltakerne, og har brukt mye av sin tid på å gi dem opplæring.

I løpet av prosjektperioden ble det utviklet en rekke produkter; blant annet toalettmapper, damevesker, barneforklær, lpad- og PC-lommer, pynteputer, julestrømper og gaveposer. Det ble

produsert over 200 produkter på svært kort tid. Produktene ble solgt på julemarked på Norsk Folkemuseum, Youngstorget og på Stovner senter. Deltakerne viste svært gode syferdigheter, og produktene ble godt tatt imot. Inntekten fra salget av produktene har gått uavkortet til deltakerne på arbeidstreningen.

Deltakerne i arbeidstreningskurset fikk også opplæring i jobbrelaterte normer, regler og rettigheter. Dette var med på å styrke deres selvtillit i møte med arbeidslivet. Det å øke deltakernes muligheter i jobbmarkedet er grunnleggende for god integrering og økt samfunnsdeltakelse. Flere av kvinnene har også bidratt med frivillig innsats på ulike aktiviteter og arrangementer i regi av LIN, noe som igjen er en viktig arena for integrering og samfunnsdeltakelse.

Arbeid med mening er en viktig arena for å forbedre og opprettholde språkkunnskaper, samt skape fellesskap og tilhørighet. Kurset bidrar til et miljø der kvinnene kan sosialisere, dele erfaringer, og treffe mennesker som møter de samme utfordringene i hverdagen. Det å kunne komme sammen og vise hverandre støtte er et viktig tiltak for å bekjempe utenforskap og ensomhet.

Arbeidstreningen på LIN gjør veien til arbeidslivet kortere for kvinnene som deltar på tilbudet. I tillegg til arbeidstrening, bruker vi mye tid på søknadsskriving, individuell veiledning og støttesamtaler. Det å delta på arbeidstrening fører til at kvinnene som har vært langvarig arbeidsledige blir vant med en ny og annerledes hverdag. Dørstokkmila virker kortere, og det å ha en heilagjeng på andre enden fører til en mestringsfølelse. Det å produsere varer sydd for hånd styrker deres selvtillit. I 2022 var 53,3% av deltakerne fra arbeidstreningen i jobb, relevant praksis eller utdanning etter endt kurs.



- 1) LINs brobyggere på Stovner senter
- 2) CV og Søknad kurs med Jobb X
- 3) Våre engasjerte damer i aksjon
- 4) Besøk av Marte Mjøs Persen

BROBYGGERNE

Hovedmålet med dette prosjektet var å øke innvandreres mulighet for samfunnsdeltakelse gjennom kursvirksomhet, frivillighet, arbeidstrening og hjelp til selvhjelp. Vi ønsket at kursdeltakerne skulle aktiviseres og utrustes med kunnskap om det norske samfunnet, egne rettigheter, samt tilgjengelige ressurser og hjelpetilbud. Et viktig formål med dette tiltaket er at deltakerne styrkes til å bli ressurspersoner i egne miljøer, noe som gir dette prosjektet store ringvirkninger, da deltakerne tar med seg kunnskapen ut i flere forskjellige innvandrer miljøer i Oslo. Dette arbeidet og denne metoden er med på å skape tillit mellom innvandrerbefolkningen, offentlige instanser og frivillige hjelpetilbud.

I 2022 gjennomførte LIN tre kull med brobyggere hvor det ene var engelsktalende. Nytt i år var at LIN tilbydde brobyggerkurs på engelsk for å kunne nå ut til de med enda kortere botid i Norge, deriblant ukrainske flyktninger. 28 kvinner og 5 menn deltok på Brobyggerkursen. Deltakernes nasjonale bakgrunn var svært variert. Følgende 24 nasjonaliteter var representert: Tyrkia, Kroatia, Peru, India, Pakistan, Iran, Spania, Brasil, Ukraina, Afghanistan, Sudan, Sri Lanka, Thailand, Frankrike, Etiopia, Serbia, Syria, Irland, Nigeria, Sør-Afrika, Kenya, Marokko, Somalia og Indonesia. Mange av deltakerne er høyere utdannet, men utdanningsnivå, fagfelt og yrkesbakgrunn fra hjemlandet varierer. Eksempler på deltakernes bakgrunn er: arkeologi, regnskap, IT, lærer, barnehagelærer, psykologi, ingeniør, renholder, ledelse, film, kunstner og minerydder.

På vårparten ble det holdt ett norskspråklig kull, mens på høsten ble det holdt ett norskspråklig og ett engelskspråklig kull. Gjennom kursrekken ble følgende temaer dekket: Frivillighet, norsk arbeids-, familie-, og utlendingsrett, jobbsøking, rasisme og diskriminering, vold i nære relasjoner, personlig økonomi, helse, norsk barnehageordning, barneoppdragelse i en kontekst av skeives rettigheter, og norsk barnevern. Representanter fra Arbeidstilsynet, NAV, JURK, Minotenk, Oslo Krisesenter, Rehabil AS (Blå kors), Skeiv Verden og Barnevernet var alle innom Brobyggerkursen og holdt interaktive foredrag og workshops. Vi takker våre samarbeidspartnere for gode og informative foredrag og workshops! Vårkullet hadde en sommeravslutning med diplomutdeling, der Oslos varaordfører Abdullah Alsabeeh var til stede. Høstkullet hadde en juleavslutning med diplomutdeling, hvor Arbeids- og inkluderingsminister, Marte Mjøs Persen var på besøk.

Alle som deltok på Brobyggerkursen i 2022 fikk tilbud om arbeidstrening i desember 2022. Arbeidstreningen gikk ut på å selge produkter sydd av sydamene på LINs arbeidstreningkurs "Arbeid med mening". Brobyggerne hadde arbeidstrening på Folkemuseets julemarked, på Youngstorget, og på Stovner senter. Denne erfaringen er for mange brobyggere den første norske arbeidserfaring. I tillegg har Brobyggerne jevnlig bidratt med frivillig innsats i 2022.

Eksempler på frivillige bidrag fra Brobyggerne hos LIN er følgende:

- Gjennomføring av kvinnekongressen om privatøkonomi. Bidro med vertskap, registrering av gjester, fotografering, henting og utdeling av blomster til bidragsytere og rydding.
- Flerspråklig formidling av vaksineinformasjon på stand og via SoMe
- Salg av produkter fra Arbeid med mening til inntekt for sydamene fra LINs arbeidstreningstiltak
- Infokvelder for ukrainske flyktninger om jobbsøking, helsesystemet i Norge samt gratis aktiviteter for alle aldre
- Støtte i syopplæring på LINs "Arbeid med mening" -kurs for innvandrerkvinner med lavere utdanning
- Gjennomføring av Helseseminar i samarbeid med Tverrkulturell helseinfo og Pakistansk forening Skedsmo
- Oversettelsesarbeid til ukrainsk
- Spilt inn promovideo for Brobyggerne som ble brukt under rekruttering til høstkullene.

Til sammen har 14 Brobyggere fra 2022 bidratt som frivillige i løpet av året. Ved kursslutt var 11 av deltakerne i jobb og 1 i praksis. I tillegg har vi fått tilbakemelding om at deltakerne har hjulpet andre kvinner i nettverket sitt med informasjonen de har fått fra kurset. En av deltakerne som har bodd i Norge i 3 år sier at det har vært mye viktig informasjon hun ikke har visst om fra før: "Brobyggerne har vært en øyeåpner for meg". Hun understreker også at: "Nå har jeg ansvar for å spre informasjonen til andre som ikke kjenner til den".



1) Arbeidstrening på Folkemuseet med salg av egensyde produkter

2) Besøk av Arbeids- og Inkluderingsminister Marte Mjøs Persen



MENTORORDNING

Målet med mentorordningen er å styrke høyt kvalifiserte innvandreres muligheter til å skaffe seg relevant arbeid, praksis eller begynne i relevante studier. LIN har tilbudt individuell mentorveiledning som skal mobilisere av deltakers evner og kompetanse. Alle mentorene sitter på oppdatert kompetanse fra sine fagfelt, noe adeptene i mentorprogrammet kan dra stor nytte av på vei inn i det norske arbeidsmarkedet. I tillegg har LIN arrangert kompetansehevede samlinger for adeptene for å styrke dem i sitt møte med norsk arbeidsliv.

12 høyt kvalifiserte innvandrere deltok på LINs mentorordning i 2022. Deltakerne var i alderen 27-52 år og hadde opphav fra verden over. Åtte nasjonaliteter var representert: Iran, India, Tyrkia, Kroatia, Nepal, Serbia, Hellas og Colombia. Adeptene hadde bakgrunn fra IT, økonomi, administrasjon, menneskerettigheter, pedagogikk, HR, markedsføring, kommunikasjon, journalistikk og molekylær biologi. Alle hadde relevant jobberfaring fra sitt hjemland og var nå på søken etter en jobb i Norge hvor de kan benytte sin kompetanse. Norskferdighetene var fra nivå A2 til B2, og flere tok norskkurs parallelt for å styrke sine muligheter på det norske arbeidsmarkedet. Mentorene hadde tilhørighet til IMDi, Den norske Helsingforskomite, Oslo Universitetssykehus, Skatteetaten, Cisco, Komplet Bank, Kreftforeningen og mer. To av mentorene var selv adeptere i LINs mentorprogram i 2019, hvor den ene har gått fra å være arbeids-søkende til å bli økonomisjef på kun tre år.

Prosjektet startet opp i mars, og rekruttering av adeptere foregikk i april via LINs egne kanaler og Rosenhof VO. Tiltaket ble møtt med veldig stor interesse. En nøye utvalgelse av adeptere var derfor nødvendig. 12 adeptere fikk tilbud og samtlige takket ja. Neste fase var å rekruttere mentorer. Vi lyktes i å rekruttere 11 mentorer, hvorav en fulgte opp to adeptere parallelt. Alle adeptene og mentorene ble koblet sammen via et koblingsmøte i regi av LIN. Hensikten var å bli kjent, teste kjemien, avklare mål og delmål, samt diskutere forventninger til relasjonen, hyppighet på kontakt, kontaktmetode, osv. Deretter har parene holdt jevnlig kontakt gjennom resten av prosjektperioden, og flere par har valgt å opprettholde kontakten også etter endt prosjektperiode.

I september og oktober deltok adeptene på seks fellessamlinger. På første samling var tidligere adeptere fra LINs mentorprogram invitert for å dele råd, inspirere og motivere årets adeptere. Andre samling handlet om arbeidsrett og lønnsforhandlinger. Videre ble det gjennomført tre samlinger i samarbeid med Karin Ellis fra Ellis Culture. Hun underviste i CV- og søknadsskriving, intervjuutøvelse, hvordan arbeide med nordmenn og ulike sosiale koder i norsk arbeidsliv. Siste samling var i samarbeid med LO og omhandlet viktigheten av fagforening. Det ble også avholdt en samling for mentorene i november. Denne samlingen var i samarbeid med Kjell Ribert, og hadde til hensikt å trygge mentorene i sin rolle.

Det er ingen tvil om at LINs mentorprogram har båret frukter. Resultatet er at 7 av 12 adeptere har kommet seg ut i relevant jobb, praksis eller høyere utdanning. Det vil si at nesten 60 % av adeptene har kommet seg videre. Eksempler på dette er stilling som bioingeniør ved Oslo universitetssykehus, regnskapsmedarbeider ved et mindre firma og praksis plass innen lønn og HR ved JKS Norge. Videre har adeptene fått mer kunnskap om sin bransje, bygget nettverk, styrket sin CV og søknad, forbedret sine jobbintervjuferdigheter, styrket eller vedlikeholdt sine norskkunnskaper, fått økt kunnskap om egne rettigheter, fagforeninger og lønnsforhandlinger. Etter å ha blitt kjent med tidligere adeptere og mentorer erfarer flere adeptere økt pågangsmot og selvtillit. Dette er grunnleggende å få plass tidlig, da flere adeptere har stått utenfor norsk arbeidsliv i lengre tid, noe som naturligvis kan tære på motivasjonen.

I tillegg har fire adeptere bidratt som frivillige på LIN. En bidro med å øke bevisstheten om rasisme og diskriminering, gjennom standvirksomhet, i forkant av LINs markering av Vår Dag. Den andre utformet alt av grafisk design til kvinnekonferansen "Empowerment og Privatøkonomi", som LIN arrangerte i samarbeid med LAF, #OssKvinner, Polonia.no, Finansmarkedsfondet og den tredje deltok som vertskap under selve kvinnekonferansen. Den fjerde deltok i promo-arbeid og rekruttering via sosiale media. Sist, men ikke minst er det viktig å understreke at gjennomføringen av mentorprogrammet ikke hadde vært mulig uten det viktige bidraget fra alle mentorene. De har bidratt med alt fra nettverksbygging, CV-skriving, lønnsforhandlinger, fagforening, informasjon om rettigheter, til å gi adeptene motivasjon og selvtillit. LIN takker mentorene for deres solide innsats for et mer inkluderende arbeidsliv.

- 1) Gruppebilde av tidligere adeptere som kom på besøk for å inspirere årets kull
- 2) LIN holdt kurs i norsk arbeidsliv for adeptene
- 3) Gruppebilde fra avslutningsmiddag
- 4) Mentorpar

HILS PÅ AZRA!

Azra Rujovic deltar på LINs mentorprogram for høyt kvalifiserte innvandrere på utikk etter jobb. Azra har 8 års erfaring fra administrasjonsarbeid fra den libyske ambassaden deriblant koordinering av samarbeid med universiteter og skoler. Hun er språkmektig med ferdigheter i arabisk, serbisk, engelsk og norsk.

Gjennom IMDi ble Azra koblet opp med mentor Zoya Shah. Zoya har delt av sin kunnskap om både norsk arbeidsliv, jobbsøking og nettverksbygging. LIN takker for bidraget fra Zoya og IMDi i kampen for et mer inkluderende og mangfoldig arbeidsliv.

HVEM ER LIN?
LIN (Likestilling, Inkludering og Nettverk) er en intersektoriell ressursorganisasjon for flerkulturelle minoriteter i Norge. Målet vårt er å bidra til å inkludere flerkulturelle borgere i det norske samfunnet.

INFORMASJONSTILTAK



Etter flere år med strenge smitteverntiltak og nedstengning, ser det endelig ut til at vi kan legge covid-19-pandemien bak oss. Likevel var det et stort behov for informasjon om smittevern og ikke minst om vaksiner, også i 2022. I likhet med tidligere år fortsatte derfor LINs informasjonstiltak knyttet til pandemien med støtte fra Integrering- og mangfoldsdirektoratet. I løpet av året holdt vi informasjonsforedrag for til sammen over 90 personer med ulike flerkulturelle bakgrunn. I tillegg organiserte LIN flere runder med oppsøkende arbeid gjennom stand på Furuset, Grønland og Stovner, der både frivillige og ansatte fra LIN delte ut oppdatert informasjon om koronaviruset og kunne svare på spørsmål og bekymringer på en rekke språk.

Mot høsten 2022 så LIN et behov for å ta et tilbakeblikk på årene med pandemi med et minoritetsperspektiv. I samarbeid med Pakistansk kulturforening Skedsmo og Tverrkulturell Helseinfo arrangerte vi derfor seminaret "Korona, beredskap og minoritetsbefolkningen - hva har vi lært og hva er status nå?" på Furuset bibliotek og aktivitetssenter. Seminaret ble åpnet av varaordfører Abdullah Alsabeehg, og besto av innlegg fra Arshad Sultan (Spesialist i barnesykdommer ved Akershus universitetssykehus), fra Nadia Shaukat (Fastlege ved Schouslegene bydel Grünerløkka) og fra Lema Hussaini (forsker ved FHI). Innleggene var etterfulgt av en panelsamtale med Rabia Musavi (daglig leder i LIN), Akhenaton de Leon (daglig leder i OMOD) og Kelem Biru (fra Tverrkulturell Helseinfo). Innleggene og panelsamtalen tok for seg ulike lærdommer fra arbeid med minoritetsbefolkningen gjennom pandemien, i tillegg til å gi en oppdatering om hva situasjonen var på det daværende tidspunktet samt et blikk fremover. Programmet var etterfulgt av musikalsk innslag og servering av gratis mat. Gjennom dette seminaret skapte vi en arena med rom for samtale og utveksling av lærdommer og utfordringer fra årene med pandemi.

Gjennom disse ulike aktivitetene har LIN bidratt til at viktig informasjon om smittevern og vaksiner har blitt formidlet til den flerkulturelle og flerspråklige befolkningen også i 2022. Ikke minst har vi bidratt til å skape dialog og utveksle viktige lærdommer og erfaringer fra årene med pandemi. Det å inkludere hele befolkningen - også den flerkulturelle - i beredskapsplaner og krisehåndtering vil fortsette å være viktig og relevant også i årene fremover.



1) Gruppebilde av arrangørene LIN, Pakistansk kulturforening Skedsmo og Tverrkulturell helseinfo

2) LIN holder foredrag. Foto: Ingar Sørensen

3) E,opisk kaffeseremoni – kulturelt innslag på helseseminaret

LINS HJELPETILBUD

LIN har en veldig mangfoldig og sammensatt brukergruppe. Selv om mange som er nye i Norge møter på liknende utfordringer, er det viktig å huske på at ulike brukere har ulike behov. Det å se hver enkelt for den de er, og anerkjenne deres unike situasjon og behov, er derfor noe vi i LIN alltid vil strebe etter. Vi ønsker å gi våre brukere en helhetlig oppfølging. Vi er derfor veldig glade for å ha kunne tilby våre brukere både juridisk og psykologfaglig rådgivning i tillegg til våre andre kompetansehevende tiltak, også i 2022.

Årene med pandemi preget oss alle. Nedstenging og strenge smitteverntiltak fikk mange konsekvenser som krevde både juridisk og psykologfaglig veiledning. Selv om pandemien nærmet seg slutten i 2022 bar vi fortsatt flere av konsekvensene med oss. Støttesamtaler og juridisk rådgivning har dermed vært viktige hjelpetiltak for LINs brukere også i 2022.

PSYKOLOGFAGLIG RÅDGIVNING

Det å være ny i Norge kan være krevende på mange måter. I en helt ny kultur og med et helt nytt, språk er det mange som kan føle seg alene. Det er flere som mangler et sosialt nettverk og noen å snakke med dersom man strever. Noen bærer kanskje på traumer, opplever ensomhet, står i vanskelige familiesituasjoner eller strever økonomisk. Det å kunne tilby flerkulturell psykologfaglig rådgivning har dermed vært veldig viktig. I samarbeid med psykologfaglig rådgiver, Viktoriia Vlasenko, har LIN kunnet tilby gratis støttesamtaler til våre brukere. Viktoriia Vlasenko har bred flerkulturell kompetanse og har selv erfart hvordan det kan være å forlate hjemlandet sitt og være ny i Norge.

Med sin ukrainske bakgrunn ble Viktoriia Vlasenkos kompetanse og erfaring enda mer aktuell da Norge i 2022 tok imot ukrainske flyktninger. Høsten 2022 arrangerte LIN månedlige informasjonssamlinger på Ukraina HUB, som ble drevet av Dråpen i Havet. Viktoriia Vlasenko holdt et viktig informasjonsforedrag om det norske helsevesenet for flere nyankomne ukrainske flyktninger, og var tilgjengelig for støttesamtaler for de som var til stede.



Foto: Ingar Sørensen

I løpet av 2022 har Viktoria hatt støttesamtaler med 10 personer med ulike utfordringer og med ulike landbakgrunn. Det å få noen å snakke med er i seg selv veldig positivt, men dette tilbudet kan også bidra til å bygge bro mellom innvandrerbefolkningen og psykisk helsehjelp, da dette også kan fungere som en inngang inn til videre hjelp.

JURIDISK RÅDGIVNING

LIN har et langt og godt samarbeid med advokat Farooq Ansari, som er kjent for å kjempe for minoriteters rettigheter. Det er ingen selvfølge at man kjenner sine rettigheter i et nytt land. Med språkbarrierer, begrenset nettverk og begrenset kjennskap til det norske samfunnet er en dessverre ofte sårbar for å havne i utnyttende forhold – enten det gjelder arbeidsforhold, leieforhold eller annet. Det er derfor svært gledelig at vi også i 2022 har kunnet tilby et juridisk rådgivningstilbud til de som har behov for det.

Farooq Ansari var også til stede under LINs informasjonssamlinger på Ukraina HUB og kunne svare på juridiske spørsmål fra de besøkende. I løpet av 2022 har Farooq Ansari hjulpet 14 personer med sin juridiske kompetanse. Henvendelsene har omhandlet alt fra spørsmål om oppholdstillatelse til utrygge familieforhold. Behovet for gratis og lett tilgjengelig juridisk hjelp er stort, og vi ser frem til å fortsette det gode og viktige samarbeidet vi har med advokat Farooq Ansari.

FRIVILLIGHET OG KOMMUNIKASJON

FRIVILLIGHET

2022 var Frivillighetens år, hvor et av målene var å stimulere til en mer mangfoldig og inkluderende frivillighet. For LIN har det dermed vært viktig å synliggjøre verdiene i frivilligheten. I 2022 åpent Frivillighetens museum, hvor LIN var så heldige å få være en del utstillingen. Frivillighetens museum var en kampanje i regi av samarbeidspartner Frivillighet Norge. Det digitale museet fortalte historien bak LIN-munnbindet gjennom videoer med LIN-brobygger og frivillig Jamila Zia.

LIN har gjennomført flere større arrangementer i frivillighetens år. 21. mars markerte vi FN's internasjonale dag mot rasisme under overskriften "En antirasistisk frivillighet". Sammen med Stovner Frivilligsentral inviterte vi folk til å stå opp rasisme og holde appell. Rundt 350 mennesker samlet seg på Stovner for å markere den viktige dagen. 15 personer holdt appell mot rasisme, blant andre stortingspresident Masud Gharakhani. Andre appellanter var ungdommer, politikere, representanter fra frivilligheten og lokale ildsjeler. Det var stort engasjement på tvers av generasjoner og kulturer. Markeringen var en del av kampanjen "Vår dag" i regi av frivillighetens år.

Høsten 2022 inngikk LIN et samarbeid med Dråpen i Havet som drev den nyoppstartede Ukraina HUB på Skøyen i Oslo. Ukraina HUB fungerte som et samlingssted for nyankomne ukrainske flyktninger og hadde hundrevis av besøkende hver uke. Med god hjelp fra frivillige, arrangerte LIN månedlige informasjonssamlinger på Ukraina HUB. Informasjonsforedragene ble enten holdt på ukrainsk eller simultanoversatt til ukrainsk av en dyktig LIN-frivillig. Gjennom høsten formidlet LIN følgende informasjonsforedrag: foredrag om norsk helsevesen avholdt av LINs samarbeidspartner Viktoriia Vlasenko, informasjon om gratis aktiviteter i Oslo-området for mennesker i alle aldre og foredraget "Hvordan lykkes som jobbsøker i Norge" avholdt av ekspert Karin Ellis som har lang erfaring med å holde jobbsøkerkurs for flerkulturelle i Norge. Vi takker Dråpen i Havet for et godt samarbeid.



1) Markering av Vår dag på Stovner
2) Marte Mjøs Persen og årets frivillig, Frida

LIN anser frivillighet som en sentral arena for integrering, og vi oppfordrer alltid våre brukere til frivillighet – om det er hos LIN, hos samarbeidspartnere og/eller innad i brukerens lokalmiljøer. LINs frivillige består av både brukere og eksterne, hvor majoriteten er tidligere eller nåværende brukere. LIN jobber aktivt med å bryte ned barrierer i frivilligheten, og vi erfarer at flere har sitt første møte med norsk frivillighet når de er frivillige hos LIN. Vi opplever at det ofte lønner seg å direkte invitere den enkelte til frivillighet, da dette åpner opp for engasjement og tydeliggjør at deres bidrag er ønsket, uavhengig av erfaring og norskferdigheter. LIN har en svært mangfoldig frivillighet. I 2022 hadde LIN 57 frivillige med opphav fra 28 land. LINs frivillige har bidratt i følgende aktiviteter:

- Flerspråklig formidling av vaksineinformasjon på stand og via sosiale media.
- Salg av produkter fra LINs Arbeid med mening, til inntekt for sydamene fra arbeidstreningprogrammet.
- Standvirksomhet i anledning Vår Dag i samarbeid med Stovner Frivillighetsentral.
- Praktiske gjøremål under Vår Dag – markering for en antirasistisk frivillighet hvor 350 personer deltok.
- Grafisk design til kvinnekongressen i samarbeid med LAF, #OssKvinner, Polonia.no og Finansmarketsfondet. Bidrag fra adept fra mentorprogrammet med bakgrunn som grafisk designer.
- Gjennomføring av kvinnekongressen. Bidro med vertskap, registrering av gjester, fotografering, henting og utdeling av blomster til bidragsytere og rydding.
- Norskundervisning for sydamene på vårparten. Bidrag fra tidligere norsklærere.
- Opplæring i søm og produktutvikling på Arbeid med mening.
- Mentorer til LINs mentorprogram hvorav to mentorer selv er tidligere adepter i LINs mentorprogram.
- Informasjonskvelder for ukrainske flyktninger om jobbsøking, helsesystemet i Norge samt gratis aktiviteter for alle aldre.
- Gjennomføring av Helseseminar i samarbeid med Tverrkulturell helseinfo og Pakistansk kulturforening Skedsmo.
- Oversettelsesarbeid til engelsk og ukrainsk.
- LINs brukerutvalg.
- LINs valgkomité.

Frivilligheten på LIN er mangfoldig i både alder, nasjonalitet, botid i Norge og oppgavens natur. Fellesnevneren er engasjementet for et mer inkluderende samfunn. For 2022 hadde LIN mål om å ha minst 40 frivillige, og vi er stolte over å ha klart målet med glans. Prisen "Årets frivillig" ble tildelt syninstruktør Frida for hennes store dedikasjon til Søm med mening. Frida har alltid gitt det lille ekstra. Vi gratulerer så mye til Frida! Prisen ble delt ut på selve Frivillighetsdagen av Arbeids- og inkluderingsministeren Marte Mjøs Persen.

SAMARBEID I FRIVILLIG SEKTOR



Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge, oktober 2022

Samarbeid er viktig. For sammen står vi sterkere. Derfor er LIN med i flere nettverk, både lokale, nasjonale og internasjonale. Formålet med nettverkene er blant annet erfaringsutveksling, politisk påvirkning, kampanjearbeid og nettverksbygging. Følgende nettverk deltar vi aktivt i:

- Samarbeidsforum mot fattigdom (SF): Samarbeidsforum mot fattigdom er et nettverk for politisk påvirkningsarbeid, og består av ti landsdekkende bruker- og pårørendeorganisasjoner. Brukerorganisasjonene har bred og verdifull erfaring fra brukere av velferdstjenestene. Vår visjon er et Norge uten fattigdom og sosial ekskludering. Samarbeidsforum vil at marginaliserte grupper skal ha makt og politisk innflytelse. Forumet ble opprettet i 2009 og har faste møter med statsråder fire ganger i året. Disse møtene kalles Regjeringens kontaktutvalg for økonomisk og sosialt vanskeligstilte (KU). Forumet har de siste årene møtt Robert Eriksson, Anniken Hauglie, Solveig Horne, Sylvi Listhaug, Monica Mæland, Torbjørn Røe Isaksen, Hadia Tajik med flere. I 2022 møtte forumet daværende arbeids- og inkluderingsminister Hadia Tajik og nåværende statsråd Marte Mjøs Persen. I disse møtene diskuterte vi blant annet psykisk helse i lavinntektsfamilier og tillitsreformen i NAV.



- NAV brukerutvalg region Nord: LIN er medlemmer i NAV brukerutvalg. Brukerutvalget skal bidra til å sikre medvirkning på områder som har betydning for brukerne. I brukerutvalget representerer vi våre brukere, og deres perspektiver i møte med NAV. Brukerutvalget er en arena for samhandling med representasjon fra både NAV og brukerne.
- Styret i Frivillighet Norge: LIN deltar som varamedlem i styret i Frivillighet Norge som er et samarbeidsforum for frivillighet i Norge. Formålet er å styrke frivilligheten og rammevilkår for frivillig aktivitet både nasjonalt, regionalt og lokalt. Mer enn 350 organisasjoner er medlemmer i Frivillighet Norge.
- Ressursgruppen Inkludering på Topp: Inkludering på Topp er Frivillighet Norges prosjekt for å øke mangfoldet i frivillig sektor. Ressursgruppen bistår med utvikling av arbeidsverktøy og seminarer for å få en mer mangfoldig frivillighet.
- Active Citizens Fund (ACF): ACF er et internasjonalt nettverk bestående av organisasjoner som jobber for menneskerettigheter. Organisasjonene er spredt i ulike land i Europa, hovedsakelig Øst-Europa og Norge. Sammen deler vi erfaringer og jobber for et sterkt og aktivt sivilsamfunn.
- Nettverk for innvandrers helse i frivillig sektor (NIFS) er et nasjonalt nettverk der aktører i frivillig sektor kan utveksle ideer, kunnskap og erfaringer. NIFS er åpent for pasient- og brukerorganisasjoner i frivillig sektor som jobber med helse, omsorg og folkehelse rettet mot innvandrerbefolkningen. Nettverket består både av store, kjente organisasjoner og mindre lokale minoritetsorganisasjoner og tiltak.
- Dialognettverk med sivilsamfunnet ved Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester ved Oslo kommune. Politisk ledelse i Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester tar initiativ til dialogmøter med sivilsamfunnet. Forumet gir råd i forbindelse med pandemien og dens ettervirkende kraft, samt ved ankomstene av flyktninger fra Ukraina.



POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

LIN jobber dedikert med å fremme våre brukeres stemmer og behov i samfunnsdebatten. Dette gjør vi blant annet ved å sende innspill til politiske beslutningstakere, på både lokalt og nasjonalt nivå. For å sikre vår felles politiske visjon har vi i 2022 utarbeidet en politisk plattform. Brukermedvirkning har bidratt til at plattformen speiler reelle behov blant brukerne. Formålet er å bidra til å skape en felles stemme og forståelse for arbeidet vi gjør. I plattformen finner man de politiske sakene LIN jobber for. Hovedområdene er: 1) arbeid og integrering, 2) rasisme og diskriminering, 3) empowerment og likestilling, 4) folkehelse i et minoritetsperspektiv og 5) rammebetingelser for minoritetsorganisasjoner. Plattformen ble vedtatt av årsmøtet 2022.

Basert på vår politikk har vi gitt flere innspill til utarbeidelsen av statsbudsjettet - både i forbindelse med prosessene i Stortinget og i regjering. For LIN var det viktig å si fra om at frivillighetens vilkår må styrkes for å sikre forutsigbare tilbud for de som lever i utenforskap. LIN har også gitt innspill til Oslo kommunes folkehelsestrategi. Her var det viktig å fremme behovet for likeverdige tjenester i kommunen.

Det er viktig for LIN å ha en åpen dialog med beslutningstakere. Flere partier har ønsket innspill fra LIN i utarbeidelsen av sin politikk. Med utgangspunkt i LINs politiske plattform har vi gitt innspill til blant annet Oslo SV og Oslo Høyre. LIN ble invitert som innleggsholder under regjeringens nasjonale integreringskonferanse. Her fortalte vi om vårt arbeid, og hvordan LIN jobber for å gjøre veien til arbeidslivet kortere for innvandrerkvinner. Vi listet også opp våre politiske tiltak som var hentet fra vår politiske plattform. LIN ble invitert til NRK debatten der vi etterlyste lik behandling av flyktninger.

I februar hadde LIN et møte med daværende arbeids- og inkluderingsminister, Hadia Tajik, det ble blant annet diskutert rammevilkår for frivillige minoritetsorganisasjoner, og effekten av ulike tiltak for integrering i arbeidslivet. I desember hadde LIN besøk av nåværende arbeids- og inkluderingsminister, Marte Mjøs Persen, som fikk innsyn i litt av arbeidet vi gjør på LIN, og hilst på flere av deltakerne våre. Persen fikk også utdelt en gave designet og sydd spesielt til henne av deltakerne på prosjektet "Søm med mening". Dette besøket ble delt på regjeringens sosiale medier og lokale medier.

LIN har også god dialog med byrådet i Oslo kommune. I 2022 mottok LIN OXLO-prisen som vi vant i 2020. Overrekkelsen fant sted i Oslo Rådhus, ledet av byråd for arbeid, integrering og sosiale tjenester Rina Mariann Hansen. LIN vant prisen i 2020 for spesiell innsats for å bekjempe hatefulle ytringer og holdninger og fordi vi gjennom vårt arbeid har bidratt til å gjøre Oslo til en raus, inkluderende og åpen by for alle, fri for fordommer, rasisme og diskriminering. Seremonien ble utsatt på grunn av pandemien. Tilfeldighetene gjorde at LIN-teamet også fikk en prat med Nobels fredspris-vinner Malala Yousafzai i Rådhushallen. Ellers har LIN hatt flere treff med ordfører Marianne Borgen og varaordfører Abdullah Alsabeegh. Blant annet under Eid-markeringen utenfor Rådhuset og som inviterte gjester til sivilsamfunnstreff under Holmenkollen Skifestival.

8. mars markerte LIN den internasjonale kvinnedagen. Den internasjonale kvinnedagen er alltid en viktig politisk markering for LIN. Både i Norge og i resten av verden mangler kvinner fortsatt likestilte rettigheter og muligheter. 8. mars deltok LIN på markering på Youngstorget, og gikk deretter i tog. Her gikk vi med egenlagde plakater og med vår egen banner "Flere minoritetskvinner i arbeid - Vi kan!".

Noen av stedene LIN har bidratt med påvirkningsarbeid sortert kronologisk:

- Februar: Besøk hos arbeids- og inkluderingsminister Hadia Tajik og statssekretær Nancy Herz.
- Mars: Markering av kvinnedagen på Youngstorget.
- Mars: FN-dagen mot antirasisme og markering sammen med stortingspresident Masud Gharakhani.
- Mars: Invitasjon til innspill til handlingsplan mot rasisme ved statssekretær Nancy Herz.
- Mars: LIN invitert til Debatten på NRK om flyktningkrisen i Ukraina og likeverdig behandling av flyktninger.
- Mars: Invitasjon til World Cup i skiskyting med varaordfører Abdullah Alsabeegh og Marianne Borgen.
- Mars: Foredragsholder under Møteplass folkehelse hos Frivillighet Norge.
- Mai: Regjeringens kontaktutvalg mot fattigdom - SF besøk hos Arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen.
- Juni: besøk av Oslo høyre leder Morten Steen og Arina Amir.
- Juni: Overrekkelse av OXLO-prisen ved Rina Mariann Hansen.
- Oktober: Helseseminar med varaordfører i Oslo, Abdullah Alsabeegh.
- Oktober: LIN hadde et møte med Arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen ved Kontaktutvalget i SF.
- Oktober: Innleggsholder i regjeringens nasjonale integreringskonferanse.
- Oktober: LIN var invitert til Fagforbundet Oslo for innlegg om Rasisme og diskriminering
- November: Kvinnekonferanse om styrking av kvinners private økonomi med ordfører Marianne Borgen.
- November: "Historien om munnbindet" utstilt i Frivillighetens Museum, som ble åpnet av kulturminister Anette Trettebergstuen.
- Desember: Besøk av arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen.
- Desember: Styreleder Yasir Ahmed som paneldeltaker under Frivillighet Norge sin markering av Frivillighetens dag.



1) Rina Mariann Hansen og Rabia Musavi, utdeling av OXLO prisen 2020. Foto: Ingar Sørensen

2) LINs møte med statsråd Hadia Tajik og statssekretær Nancy Herz

3) Rabia Musavi og Dulce Paulsen med arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen og statssekretær Nancy Herz

4) Rabia Musavi på Møteplass folkehelse

5) LINs team med stortingspresident Masud Gharakhani

6) LINs team med Abdullah Alsabeegh

KOMMUNIKASJON OG MEDLEMSSKAP

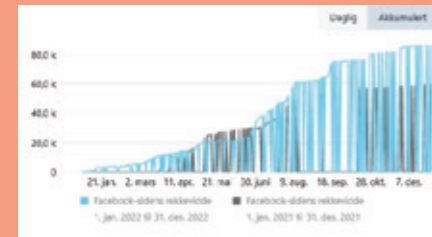
LIN jobber hele tiden for at vår kommunikasjon skal være inkluderende og speile vår brukermasse. Dette gjør vi blant annet ved å bruke et klart og kultursensitivt språk. Vi jobber stadig med å kommunisere på nye og smartere måter for å engasjere våre brukere.

På Facebook og Instagram har LIN rundt 7.430 følgere. LIN oppdaterer jevnlig disse kanalene. Vi deler nyttig informasjon om våre aktiviteter og tilbud, historier fra brukere og markerer ulike merkedager som FNs internasjonale dag mot rasisme, pride og menneskerettsdagen. Målet er alltid å sikre at våre følgere blir informert og inspirert. Et annet mål med kommunikasjonen er å være synlige for tilskuddsgivere og andre aktører på feltet. Sammen står vi sterkere. Vi deler gjerne kunnskap om hvordan best mulig nå ut til vår målgruppe. I 2022 holdt vi derfor et foredrag for Oslos velforeninger om effektiv bruk av sosiale medier.

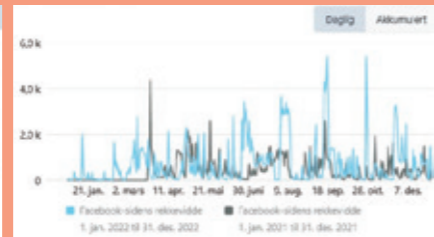
LIN sender jevnlig ut nyhetsbrev. Basert på abonnentenes interesser og ønsker får de tilsendt historier og oppdateringer. Våre nyhetsbrev har 642 unike abonnenter. Dette er en økning på 35 % siden fjoråret. LINs medlemmer får også tilsendt tilbud over nyhetsbrev. Per i dag har LIN 135 medlemmer. Dette er en økning på 60 % siden fjoråret.

I tillegg til nyhetsbrev, får medlemmer følgende goder:

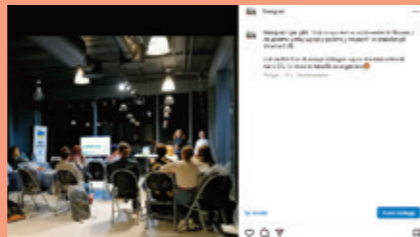
- Prioritert plass på LINs kurs og aktiviteter
- Ubegrenset bruk av LIN sine hjelpetjenester, som gratis advokat-hjelp, karriere-hjelp, samtalerterapi og mer
- Være med å bestemme og utvikle LIN sine kurs, aktiviteter og tilbud, delta på årsmøte og mer



LINs facebook rekkevide. En eksponeringsøkning på 45,6% siden 2021.



LIN Facebook-sides rekkevide sammenlignet med 2021.



LINs Instagram bilde fra arrangementet "How to succeed as a job-seeker" et samarbeid med Ukraina Hub og Karin Ellis.

LIN Nyhetsbrev april 2022.

LINs nyhetsbrev januar 2021.

Innlegg om kvinnekongressen på LINs facebook-side. November 2022.

LIN I MEDIA

LIN jobber strategisk med å synliggjøre innvandreres stemmer i samfunnsdebatten. Dette gjør vi blant annet gjennom media. I løpet av 2022 har vi uttalt oss om økningen av muslimhat på sosiale medier. Vi uttalte oss også om forskjellsbehandling av flyktninger. Dette endte med at LIN ble invitert til å delta i NRKs Debatten.



Link til sakene: <https://www.linorg.no/aktuelt/lin-i-media>



Fra venstre nestleder Asgeir Khakpour Grongstad, styreleder Yasir Mushtaq Ahmed, ansattvalgt styremedlem Alexandra Hagen Linnerud (gikk ut i august 2022 og ble erstattet av Hilde Rønnaug Kitterød) og styremedlem Zeineb Alsabeehg. På bildet mangler daglig leder Bibi Rabia Musavi, styremedlem Saqib Razaq og varamedlem Andrea Alarcon. Foto: Ingar Sørensen.

STYRETS BERETNING

LIN er en interessepolitisk organisasjon som jobber for likestilling, inkludering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn i det norske samfunnet. LIN er en ressursorganisasjon med en rekke ulike prosjekter og kurs med mål om å tilby de nødvendige redskapene for å kunne aktivt delta i samfunnet generelt, med en ambisjon om å få de samme mulighetene og rettighetene som majoritetsbefolkningen. Organisasjonen jobber også aktivt med blant annet å bekjempe utenforskap og fattigdom gjennom ulike initiativer med søkelys på å styrke individers frie valg og ytringsfrihet.

I det foregående året har LIN jobbet proaktivt med å styrke blant annet mentorordningen som har resultert i at flere har enten fått en relevant jobb i henhold til sin kompetanse, eller fått en ekstern mentor fra arbeidslivet som bistår med å styrke deres muligheter til å få seg en relevant stilling. Samtidig har LIN gjennom prosjektet «Søm med mening» engasjert sydamene til å sy ulike og kreative produkter til julemarkedet på Norsk folkemuseum.

Organisasjonen har i 2022 gjennomført totalt syv prosjekter med et totalt tilskudd på kroner 4 500 000 NOK inkludert drift. Regnskapet viser et overskudd på kroner 193 245 NOK for regnskapsåret 2022.

FORTSATT DRIFT

Forutsetning for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetningen.

ARBEIDSMILJØ

Selskapet har i 2022 hatt totalt 5 årsverk fordelt på 8 ansatte. Personalutskifting er en utfordring i frivilligheten, med bakgrunn i lav lønnsvekst, høy arbeidsbelastning og ustabile midler. Rammevilkårene til frivillige minoritetsorganisasjoner er en utfordring, noe vi strategisk jobber med. LIN drives også av mye frivillig innsats. Arbeidsmiljøet anses som godt.

YTRE MILJØ

Virksomheten har ikke negativ påvirkning på det ytre miljø.

LIKESTILLING

Organisasjonen etterstreber hele tiden på å ha et kjønnsbalansert og mangfoldig arbeidssted.

SELSKAPETS UTVIKLING, RESULTAT OG STILLING

Selskapets likviditet er tilfredsstillende.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvitende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har etter regnskapsårets utløp ikke inntrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av organisasjonen.

Oslo, 24.03.23
Styret i LIN likestilling inkludering og nettverk



Yasir Ahmed
Styrets leder


Asgeir Khakpour Grongstad
Nestleder


Zeineb Alsabeehg
Styremedlem


Bibi Rabia Musavi
Daglig leder


Saqib Razaq
Styremedlem


Hilde Rønnaug Kitterød
Styremedlem

RESULTAT

BALANSE

	NOTE	2022	2021		NOTE	2022	2021
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER				EIENDELER			
Driftsinntekter				ANLEGGSMIDLER			
Salgsinntekt		55 175	55 616	Immaterielle eiendeler			
Annen driftsinntekt	1,2	4 904 087	4 695 494	Nettside	4	164 641	148 625
Sum driftsinntekter		4 959 262	4 751 110	Sum immaterielle eiendeler		164 641	148 625
Driftskostnader				Varige driftsmidler			
Varekostnad		47 665	192 169	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	4	56 500	0
Lønnskostnad	3	2 902 024	2 898 630	Sum varige driftsmidler		56 500	0
Avskrivning på varige driftsmidler	4	35 705	5 125	SUM ANLEGGSMIDLER		221 141	148 625
Annen driftskostnad	5	1 784 069	1 350 342				
Sum driftskostnader		4 769 462	4 446 266	OMLØPSMIDLER			
DRIFTSRESULTAT		189 800	304 844	Fordringer			
				Kundefordringer		3 000	11 783
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER				Andre kortsiktige fordringer		157 060	115 968
Finansinntekter				Sum fordringer		160 060	127 751
Annen renteinntekt		5 306	0				
Sum finansinntekter		5 306	0	Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	1 922 224	1 949 579
Finanskostnader		1 861	1 411	SUM OMLØPSMIDLER		2 082 284	2 077 330
Annen rentekostnad		0	21	SUM EIENDELER		2 303 424	2 225 955
Sum finanskostnader		1 861	1 432				
NETTO FINANSPOSTER		3 445	(1 432)	EGENKAPITAL OG GJELD			
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		193 245	303 411	EGENKAPITAL			
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0	Opptjent egenkapital			
ORDINÆRT RESULTAT		193 245	303 411	Annen egenkapital	7	1 472 604	1 279 359
				Sum opptjent egenkapital		1 472 604	1 279 359
ÅRSRESULTAT		193 245	303 411	SUM EGENKAPITAL		1 472 604	1 279 359
OVERF. OG DISPONERINGER				GJELD			
Overføringer annen egenkapital		193 245	303 411	KORTSIKTIG GJELD			
SUM OVERF. OG DISP.		193 245	303 411	Leverandørgjeld		152 266	73 260
				Skyldig offentlige avgifter		150 771	154 378
				Annen kortsiktig gjeld	8	527 783	718 958
				SUM KORTSIKTIG GJELD		830 820	946 596
				SUM GJELD		830 820	946 596
				SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 303 424	2 225 955

For komplett regnskap vennligst kontakt post@linorg.no

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i LIN likestilling, inkludering og nettverk

Konklusjon

Vi har revidert LIN likestilling, inkludering og nettverk sitt årsregnskap som viser overskudd på kr. 193 245. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022 og resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, den 27. mars 2023

For Komplett Revisjon AS


Rune Hagen
Statsautorisert revisor

TAKK FOR STØTTE OG SAMARBEID

Arbeids og velferdsdirektoratet
Integrering og mangfoldsdirektoratet
Velferdsetaten, Oslo kommune
Enhet for mangfold og integrering
Barne- ungdoms- og familiedirektoratet
Folkehelseinstituttet
Helsedirektoratet
NAV Brukerutvalg
NAV Sagene
Rosenhof Voksenopplæring
Helsfyr Voksenopplæring
KIA – Kristen Interkulturelt Arbeid
Bydel Alna
Frivillighet Norge
Furuset bibliotek og aktivitetshus
In Solidum Advokatfirma
Vikvize- psykologisk og interkulturell rådgivning
Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken
Antirasistisk senter
JobbX
Minoritetspolitisk tenketank (Minotenk)
Batteriet Oslo
Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge
Pakistansk kulturforening Skedsmo
Tverrkulturell helseinfo
Oslo krisesenter
Polonia
Oss kvinner
Latinamerikansk forening
Ellis Culture
Dråpen i havet
Arbeidstilsynet
Oslo krisesenter
Skeiv verden
Barneverntjenesten
NAV Tiltak Oslo
AS Rehabil, Blå Kors
Stovner Frivillighetssentral
Ribert Kultur og Kommunikasjon
Finansmarkedfondet



Møllergata 37
0179 Oslo
21 64 64 63
post@linorg.no
linorg.no