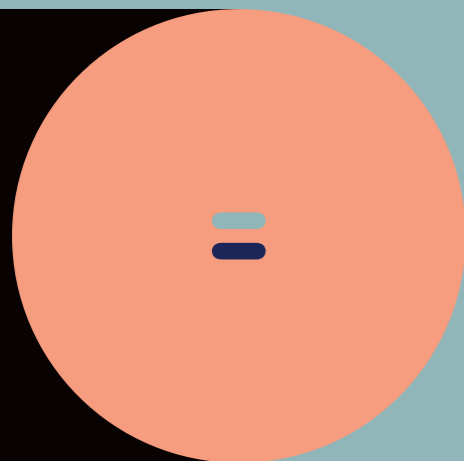


ÅRSRAPPORT
2021





INNHold

Forord.....	5
LIN 2021.....	7
PROSJEKTER OG TILTAK	
Integrering gjennom kompetanse.....	9
Karriereveiledning.....	9
Søm med mening.....	11
Brobyggerne.....	13
Mentorordning.....	15
Informasjonstiltak.....	16
Lins hjelpetilbud.....	17
KOMMUNIKASJON OG BRUKERINVOLVERING	
Kommunikasjon og brukermedvirkning.....	19
Påvirkningsarbeid.....	20
Frivillighet.....	22
Medlemskap.....	23
LIN i media.....	24
REGNSKAP	
Styrets beretning.....	27
Resultat.....	28
Balanse.....	29
Revisors beretning.....	30
Takk for støtte og samarbeid i 2021.....	31





Rabia Musavi. Foto: Ingar Sørensen.

FORORD

Snart har vi lagt to år med koronapandemi bak oss. Dette har vært omstillingens år. Pandemiens ettervirkninger har også påvirket oss som organisasjon. Gjennom året har antall fysiske brukere blitt redusert, og mye av aktivitetene vi tidligere har avholdt fysisk har blitt digitalisert.

Vi har også opplevd ettervirkninger av pandemiens harde tak blant våre brukere. Mange har hatt behov for lavterskel sosialisering, mens andre har hatt behov for tettere oppfølging. Pandemien har også ført med seg noe positivt. En mindre brukermasse på LIN har ført til høyere grad av brukermedvirkning og mer brukerinvolvering.

Som følge av dette har det blitt besluttet at LIN skal utarbeide et brukerutvalg. Brukerutvalget til LIN skal fremme stemmene til LINs brukere. Medlemmene skal være nåværende eller tidligere brukere av LIN, og skal sikre reell brukermedvirkning i organisasjonens visjon og utforming. Mandat for LINs brukerutvalg har blitt utarbeidet, og arbeidet er i igangsett. Vi ser derfor frem til et godt samarbeid med utvalget fremover.

Et annet viktig ledd av LINs brukermedvirkningsarbeid er Brobyggerne. Våre brobyggere er kvinner og menn som deltar i et kursløp som skal styrke deres samfunnsdeltakelse. En sentral del av rollen som brobygger består av videreformidling av rettigheter, hjelpetilbud og frivillige aktiviteter til innvandremiljøer. Dette har de gjort blant annet ved gjennomføring av kvinnekongressen "Women Empowerment 2021", som var et samarbeid med blant andre EMI og Oss Kvinner. Brobyggerne bisto i tillegg under 50 års jubileet for arbeidsinnvandring i regi av Oslo kommune. Dette er kun et utvalg av arrangementer hvor Brobyggerne har bidratt som ressurspersoner.

Samfunnet er i rask endring, og digitalisering skjer i alle kanaler. Dette har vi lært spesielt etter koronapandemien. Vi besluttet derfor å lansere en ny nettside. Denne nettsiden er mer brukervennlig og enklere å navigere. Dette vil blant annet bidra til at våre brukere, medlemmer og interessenter vil lettere og raskere innhente god informasjon om oss, samt bidra til dialog.

I året som gikk var vi spesielt opptatt av minoritetsspråkliges situasjon som følge av koronapandemien. I mediebilde har ulike samfunnsgrupper blitt uthengt som umoralske grunnet lavere grad av vaksinedekning. Dette har i stor grad påvirket etniske minoriteter som gjennom hele pandemien ha vært gjenstand for diskriminering.

Vi har derfor rettet en betydelig innsats på å bekjempe vaksineskepsis blant etniske minoriteter. Vi har avholdt debatter, foredrag, seminarer og drevet med oppsøkende arbeid for å øke vaksinedekningen. Gjennom et godt samarbeid med Oslo kommune, Folkehelseinstituttet og voksenopplæringene i Oslo og Viken, har vi nådd frem til svært mange innenfor vår målgruppe. Evalueringene i etterkant har vist svært gode resultater, der mange viser til en mindre grad av skepsis etter kontakt med LIN.

Under Arendalsuka avholdt vi seminaret «Rasismens konsekvenser». Her diskuterte vi blant annet hvordan rasismen blant annet kan påvirke den psykiske helsen til etniske minoriteter. Debatten førte til stort engasjement, både hos politikerne og publikum. Det ble blant annet diskutert effekten av anonyme søknader, regjeringens inkluderingsdugnad og diskriminering av utenlandsklingene navn ved ansettelsesprosesser.

Etter en årelang innsats som styreleder, valgte Mihriban Rai å trekke seg som styreleder av LIN. Mihribans kompetanse har styrket organisasjonen. Hun har bidratt enormt med sin kunnskap og engasjement. Jeg vil rette en stor takk til Mihriban for en utrettelig innsats for LIN.

Årsmøte valgte Yasir Ahmed som styreleder av LIN. Yasir har lang erfaring med ledelse fra både utdanning, offentlig og privat sektor. Han er nå den første mannen som har blitt valgt som styreleder av LIN noensinne. Med hans representasjon har vi nå en styresammensetning på 50 % kvinner og 50 % menn. Dette er gledelig for oss, og noe vi skal strebe etter å opprettholde. Styret vårt er et viktig organ for råd og veiledning. Våre kompetente styremedlemmer bidrar til å løfte og forsterke LIN. Under årsmøte ble LINs nye strategiplan også vedtatt. Strategiplanen har gode og solide mål som skal lede LIN fremover.

LINs arbeidsrettede tiltak «Munnbind med mening» har som følge av ny smitteutvikling, blitt omdøpt til «Søm med mening». Arbeids- og treningstiltaket har som mål å hjelpe minoritetsspråklige kvinner på vei inn til arbeidslivet. Det er mange minoritetskvinner som står utenfor arbeidslivet som ønsker å bidra, men som grunnnet lav utdanning eller lite erfaring faller utenfor. LINs arbeidstrenings- og tiltak har som mål å være deres første møte med arbeidslivet. Tiltaket har vist svært gode resultater. Dette er veldig motiverende for oss. Men det som også motiverer oss er den personlige utviklingen vi ser blant deltakerne. De blir styrket som kvinner, som mødre og som individer.

Det å lykkes handler ikke nødvendigvis alltid om å komme seg inn i arbeid. Mennesker som lenge har vært isolerte fra samfunnet trenger tid på å komme seg inn i nye rutiner. Det å omgås nye mennesker med et annet språk og fra andre kulturer, samt å etablere nye bekjentskap, vennskapsbånd og nettverk er et mål i seg selv. Det gjør oss derfor godt å se gode relasjoner blant våre brukere, på tvers av landegrensener, kultur og religion.

LIN bidrar med å synliggjøre en samfunnsgruppe som ofte kan bli oversett. Gjennom en rekke år har vi opparbeidet oss en solid erfaring med vår målgruppe. Denne kunnskapen deler vi med våre samarbeidspartnere, og gjennom møter med det offentlige. Administrasjonen i LIN har deltatt i ukentlige møter med myndighetene og i ulike samarbeidsforum. Med dette fremmer vi stemmene til våre brukere, og sørger for at deres erfaringer og tilbakemeldinger blir hørt og forstått.

LIN har fortsatt det gode arbeidet med synlighet av vår målgruppe, samt deres utfordringer. Vi har utvidet vårt nettverk og fått nye samarbeidspartnere. Dette legger grunnlaget for videreutvikling av våre kjerneområder, nemlig å styrke likestilling, inkludering og nettverk for innvandrere og deres etterkommere.

Jeg vil takke brobyggerne, sydamene og de ansatte for å ha vist en upåklagelig omstillingsevne. De har snudd seg rundt og tenkt raskt gjentatte ganger. Dette har de hele tiden gjort med smil rundt munnen og motivasjon i ryggsekken.

Vi vil også benytte anledningen til å takke våre kursdeltakere, styret, tilskuddsgivere og samarbeidspartnere for støtte og samarbeid i 2021.

Bibi Rabia Musavi



Fra venstre: Ingvild Kallevik, Alexandra Linnerud, Rabia Musavi, Sulaksana Sivapatham og Agnethe Kristine Hilmersen. Foto: Ingar Sørensen.

LINS HISTORIE

15. januar 2009 grunnla Bibi Thaiba Musavi en organisasjon ved navn Alna Kvinnegruppe. Musavi møtte mange innvandrerkvinner som hadde behov for tilpasset hjelp, veiledning og kursvirksomhet. På daværende tidspunkt var det ingen organisasjoner hun kunne henvende dem til for hjelp. Som fulltidsarbeidende kvinne jobbet hun til tider døgnet rundt for å få organisasjonen på beina. Organisasjonen ble et utspring fra hennes barn- og ungdomskamp, møtene hun hadde med kvinner og historiene de fortalte. Musavi hadde møtt mange kvinner som led under negativ sosial kontroll, og ønsket å hjelpe og styrke kvinner til å kjempe for sine rettigheter. Denne kampen har blitt grunnpilaren bak LINS arbeid, nemlig retten til å tilegne seg kompetanse og friheten til å jobbe. Alna Kvinnegruppe ble i 2011 til LIN - Likestilling, Inkludering og Nettverk. I 2016 åpnet vi dørene for begge kjønn. Tillit og brukermedvirkning har drevet LIN fra å være fritidsarbeid til å bli en nasjonal ressursorganisasjon.

LIN 2021

DETTE ER LIN

LIN (Likestilling, Inkludering og Nettverk) er en frivillig, flerkulturell ressursorganisasjon for innvandrere i Norge. Målet vårt er å bidra til å inkludere flerkulturelle borgere i det norske samfunnet gjennom tilrettelagte kurs, personlig veiledning, aktiviteter og dynamiske prosjekter.

Vi har gjennom 12 år hjulpet flere tusen innvandrere med kompetansehevende kurs og integreringstiltak. Brukermedvirkning er en sentral kjerne av vårt arbeid. Kursene vi tilbyr på LIN er dynamiske og varierer ut ifra behovene blant våre brukere.

Innvandrere er ingen homogen gruppe. De er også en gruppe som ofte blir glemt fordi de ikke er synlige nok i den offentlige debatten. Vi er et talerør for våre brukere, og belyser temaer som berører deres hverdag i Norge på ulike arenaer. Dette gjør vi blant annet gjennom møter med myndigheter og beslutningstakere.

LIN samarbeider med mange offentlige instanser og frivillige organisasjoner, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Vi innehar flere nasjonale og internasjonale verv. Blant annet brukerutvalg i NAV Nord, som medlem av Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge og som medlem i nettverket Active Citizens 4 Human Rights.

Ansatte på LIN er språkmektige og har bred kulturell forståelse. Vi bruker språket som en ressurs og gjennom felles språk og kultur etablerer vi god kommunikasjon og tillit blant våre brukere. Med fokus på mangfold er alle velkomne hos oss. Våre brukere ser på oss som venner og familie, og knytter langvarig bånd med oss og med hverandre. Et inkluderende nettverk er oppskriften på god integrering.

Daglig jobber vi med å styrke innvandreres stemme i samfunnet. Vi jobber mot ukultur gjennom dialog og erfaringsutveksling. Vi bidrar til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning. Vi tilbyr en rekke tiltak for å motvirke ensomhet, ved å tilby nettverk og rådgivende samtaler.

LIN bekjemper fattigdom, sosial ekskludering og utenforskap gjennom kompetanse, arbeidstrening, kunnskap og nettverkskapende arbeid.

Vi jobber for å videreutvikle organisasjonen Bibi Musavi stiftet. Visjonen og målet vårt vil alltid være å fremme stemmene, behovene og styrke de som ellers blir ansett som stemmeløse i samfunnet.

VÅRE SATSNINGSOMRÅDER

- **Kompetansehevende kurs og aktiviteter**
- **Fremme økt samfunnsdeltakelse gjennom tilrettelagte tiltak og tilbud**
- **Øke minoritetenes kunnskaper og rettigheter i samfunnet ved å tilrettelegge for informasjon og nettverksskapende arbeid**
- **Bedre dialogen mellom foreldre, barn og familier**
- **Bygge broer for å skape forståelse, dialog og toleranse mellom innbyggerne i storsamfunnet og minoritetene**
- **Formidle behovene, erfaringene og utfordringene som vår målgruppe møter, for å fremme handling på systemnivå**

VÅR VISJON

Vår visjon er et likestilt og inkluderende samfunn, med rom for alle uavhengig av bakgrunn.

HOVEDMÅLSETTING

LIN skal være en nasjonal interessepolitisk ressursorganisasjon for flerkulturelle minoriteter i Norge. LIN skal jobbe for at denne gruppen skal kunne bruke sine ressurser og bidra i det norske felleskapet.

VÅRT FORMÅL

LIN jobber for inkludering og selvstendigjøring av flerkulturelle minoriteter i det norske samfunnet. Dette gjør vi gjennom å:

- Være en plattform for informasjon, kunnskap, kommunikasjon, dialog og tillit mellom minoritetsbefolkningen og det norske samfunnet på tvers av etnisitet, religion og kultur
- Stimulere til og oppfordre til samfunnsdeltakelse gjennom brukermedvirkning
- Være et kompetansesenter for våre brukere og medlemmer, og bidra til viktig nettverk og knutepunkter
- Være et talerør for våre brukere og medlemmer
- Jobbe mot ukultur samt bekjempe rasisme og diskriminering gjennom dialog og erfaringsutveksling
- Bidra til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning
- Bekjempe fattigdom og sosial ekskludering, gjennom kompetansehevende og arbeidsrettede tiltak

VÅRE VERDIER

RESPEKT Vi verdsetter hverandre, og alle menneskene vi møter. Vi skal møte menneskene rundt oss med uforbeholden respekt. Menneskene rundt oss skal møtes som likeverdige individer. Vi skal anerkjenne enkeltindividenes verdighet, og vi skal ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

VALGFRIHET Enkeltindividets valgfrihet er noe vi verdsetter høyt. Frihet til å velge eget liv og ta selvstendige valg er en grunnleggende verdi for oss.

LIKESTILLING For oss betyr likestilling at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Vi skal i fellesskap fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjons- evne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn.

PROSJEKTER OG TILTAK



INTEGRERING GJENNOM KOMPETANSE

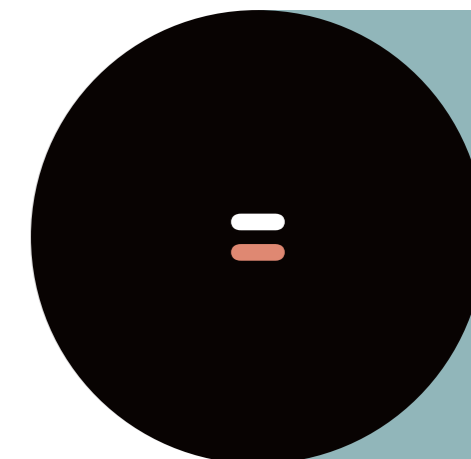
Et av LINs kjerneprosjekter har alltid vært norskkurs. Dette ble vanskelig å gjennomføre som tidligere på grunn av hyppige endringer i covid-19-restriksjoner og tiltak i 2020 og 2021. Av erfaring vet vi at norskundervisning må gjennomføres fysisk for å ha full effekt. I tillegg endret regjeringens strategi for integrering seg, og vårt mandat som frivillig organisasjon gikk fra å ha norskundervisning til norsktrening i frivillig regi. Uavhengig av disse omstendighetene stod fortsatt flere personer tålmodig på venteliste siden de registrerte seg for norskkurs i 2020. Vi måtte opprette venteliste i påvente av midler. Det var derfor rett og rimelig å iverksette et norsktreningstiltak for disse. LINs brukere har alltid som mål å bli bedre i norsk. Med midlene vi hadde til disposisjon arrangerte vi norsktrening på LIN en gang ukentlig for nivå A2 og B1. En liten og engasjert gjeng stilte ukentlig til dette for å øke sine norskkunnskaper. Resultatet var en hyggelig samling med folk fra forskjellige land som ble bedre kjent med norsk språk og hverandre. Integrering gjennom kompetanse kombinerte norsktrening med samfunnsaktuell tematikk som arbeidsrett, ulike former for diskriminering, seksualitet, politikk og demokrati og andre ting. I tillegg brukte vi den digitale læringsplattformen Basaar.



Foto: Ingar Sørensen.

KARRIEREVEILEDNING

For mange minoritetsspråklige var sjansene til å skaffe arbeid lave allerede før pandemien. Mulighetene fortsatte å minske i takt med nedstenging og permitteringer. De som allerede stod bakerst i køen mistet etter hvert mulighetene de hadde. Dette pågikk samtidig som LINs brukere delte ett tydelig felles mål, nemlig å skaffe arbeid. Men det som kan høres ut som et enkelt mål kan være vanskeligere for noen enn for andre. Da kommer råd og veiledning godt med. I samarbeid med jobbkspertene hos JobbX hjalp LIN 22 personer med karriere- og jobbsøkeveiledning i 2021. Selv voksne innvandrere med mangeårig arbeidserfaring melder om at veiledningen var svært nyttig. Samarbeidet fungerte godt og vi vil fortsette med samarbeidet.



SØM MED MENING



1) Frivillighet Norge, Hedvig Kolboholen. 2, 3, 4) Foto: Ingar Sørensen.

Søm med mening er et arbeidstreningskurs. Kurset har fokus på kompetanseheving, språktrening og nettverksbygging. Prosjektet er en videreutvikling av LINs pilotprosjekt "Lunsj med mening" fra 2019. Som en del av samfunnets koronadugnad fikk deltakere fra kurset i 2020 bidra med munnbindproduksjon. Prosjektet satser både på språkopplæring, arbeidstrening, arbeidsrelevant opplæring og kunnskapsformidling om rettigheter og organisering i norsk arbeidsliv. Målgruppen for kurset er lavt utdannede innvandrerkvinner som er ufrivillig arbeidsløse og/eller lever i utenforskap. Deltakerne får tett oppfølging. Erfaring fra andre organisasjoner og prosjekter har vist et utstrakt behov for praksisnær opplæring. Opprinnelig var prosjektet planlagt som en videreføring av "Lunsj med mening", men når koronapandemien endret samfunnet måtte vi tenke nytt. Vi så nye behov i samfunnet, da spesielt etterspørsel etter gjenbrukbare munnbind og kompetanse innen reparasjon og sirkulær økonomi. Etter hvert var det ikke lenger behovet for munnbind. Samtidig var kjøkken- og kantinevirksomheter fortsatt preget av koronarestriksjoner. Derfor valgte LIN å satse på generell opplæring av søm og reparasjon. Deltakere lærte seg å sy handlenett og plagg som de kunne bruke i hverdagen.

Deltakerne har fått arbeidstrening og opplæring i jobbrelevante normer og regler. Dette er med på å styrke deres selvtillit i møte med arbeidslivet. Gjennom tiltaket er LIN et bindeledd mellom arbeidsledige og arbeidslivet. LIN blir en viktig norsk referanse for deltakerne i jobbsøkeprosesser. Dette bidrar til å øke deltakernes sjanser til å få jobb, og dermed bedre integreringsmuligheter i samfunnet. Tiltaket gir lavt utdannede innvandrerkvinner en møteplass i kombinasjon med tilpasset opplæring innen matlaging, sying eller annet relevant håndarbeid som ikke krever høyere utdanning. Deltakerne får også tilgang på andre tilbud hos LIN, som veiledning i vanskelige livssituasjoner som negativ sosial kontroll, psykolog eller juridisk rådgivning.

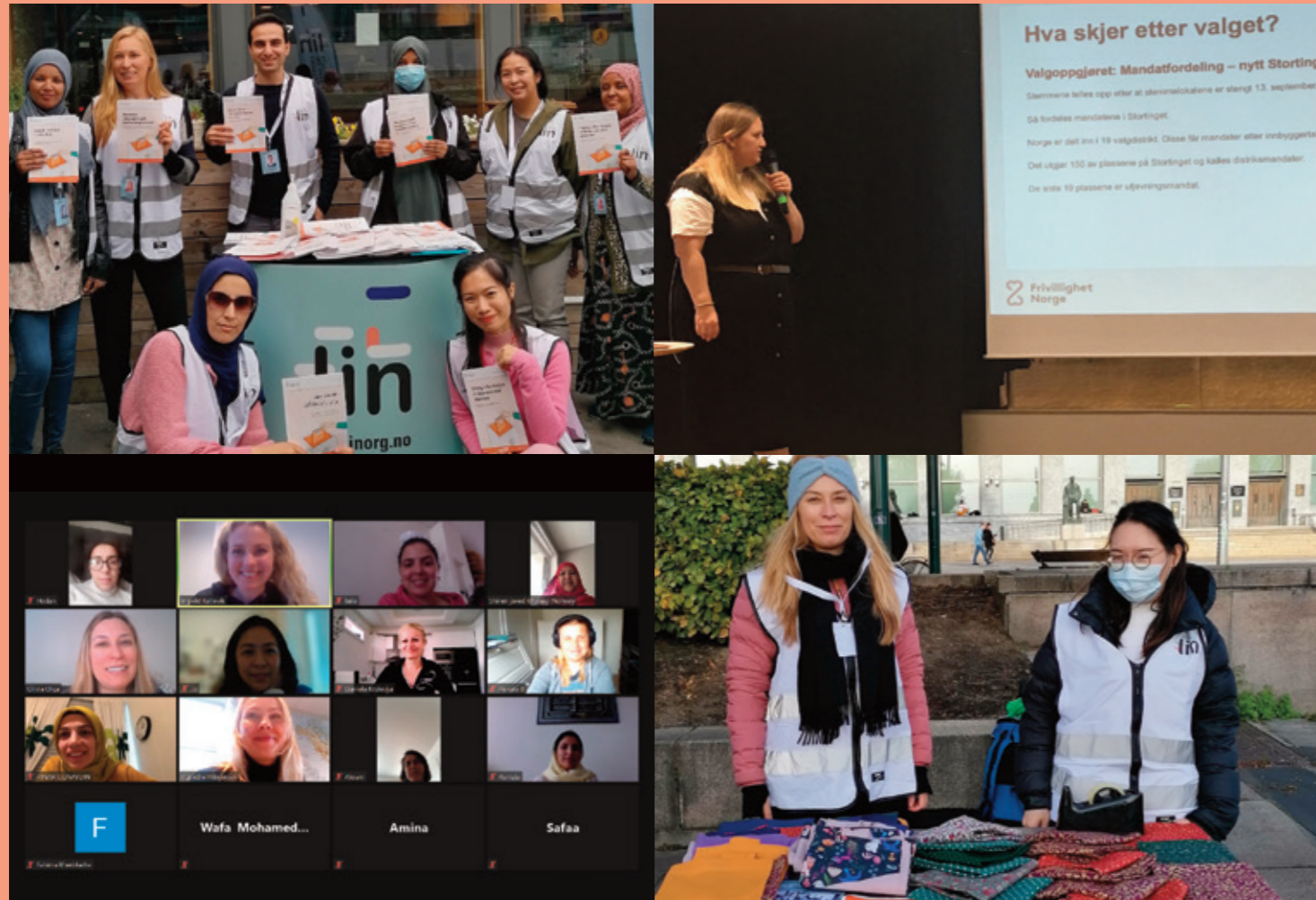
Kurset er ment som et lavterskeltilbud for disse kvinnene i målgruppen. Noen av deltakerne ble rekruttert gjennom LINs samarbeid med NAV og Barnevernet. Disse brukerne fikk oppfølging

og veiledning fra LIN i samråd med NAV og Barnevernet. Deltakere er fra Oslo, og bor i bydelene Alna, Grünerløkka, Nordstrand, Stovner, Sagene og Gamle Oslo. Dette er bydeler med høy andel innbyggere med innvandrerbakgrunn og hvor arbeidsledigheten er høy, med unntak av Nordstrand. Noen av bydelene er også bydeler som har vært preget av høye smittetall under pandemien. På grunn av koronapandemien og smittevern kunne vi ikke åpne for flere enn 10 deltakere. Vi prioriterte å velge deltakere med innvandrerbakgrunn, lav sosioøkonomisk status grunnet lav eller manglende utdanning og begrensede norskkunnskaper. Deltakerne har bakgrunn fra India, Pakistan, Somalia, Sri Lanka, Filipinen og Russland. De er mellom 24 og 55 år.

I starten av kursløpet fikk deltakerne opplæring i smittevern og tiltak, korrekt bruk av munnbind og krav til hygiene i produksjonsprosessen. Samarbeid med Folkehelseinstituttet har vært en viktig ressurs for LIN, da de har gitt løpende veiledninger knyttet til smittevern. I tillegg til opplæring i sykonsten og praktisk arbeid fikk deltakerne karriereveiledning. Det ble også gjennomført dialogsamlinger for å vekke engasjement rundt samfunnsaktuelle temaer.

Klesdesigner Mari Melilot veiledet kursdeltakere for å sikre korrekt opplæring og symaskinbruk. Starten av kursperioden var preget av svært strenge smitteverntiltak og derfor lagde Mari video-veiledning som LIN kunne bruke i denne perioden. Etter hvert ble det gjennomført veiledning med Mari på lokalene våre, her fikk deltakere god mulighet til å lære å sy både enkle klesplagg, reparere klær og sy handlenett. Som en del av arbeidstreningen fikk deltakerne stå på stand å selge handlenettene de hadde laget. De solgte blant annet handlenett på åpen dag hos samarbeidspartner Rosenhof Voksenopplæring. Salgsinntektene gikk til deltakerne. Handlenettene ble også delt ut på Kvinnekonferansen 2021 som Oslo kommune (Enhet for Mangfold og Integrering) arrangerte med blant annet LIN. Her deltok også flere av kursdeltakerne som frivillige. 7 av 10 deltakere fra 2021-kullet har kommet ut i lønnet arbeid eller arbeidsrelevant utdanning.

BROBYGGERNE



Tiltakets hovedmål er å styrke innvandreres samfunnsdeltakelse gjennom kursvirksomhet, frivillighet, egenorganisering, likemannsarbeid og hjelp til selvhjelp. Ved å ruste kursdeltakerne, som vi i dette tiltaket kaller "brobyggere", har vi som mål å styrke båndene mellom offentlige instanser, frivillighet og innvandrerbefolkningen. Fra tidligere har vi erfart god effekt av å styrke kompetansen og motivasjonen til utvalgte ressurspersoner, slik at de kan bringe kunnskap og engasjement videre til sine familier, nettverk og nærmiljø.

Målgruppen for tiltaket er voksne innvandrere i alderen 23-55 år og med opphav fra verden rundt. 24 deltakere har deltatt på brobyggerkurset i 2021. Deltakere tilhører aldergruppen 28-50 år, og kommer fra 16 ulike land. Følgende nasjonaliteter er representert: Marokko, Somalia, Algerie, Egypt, Filippinene, Eritrea, Polen, Russland, Tyrkia, Iran, Afghanistan, Syria, Nord-Makedonia, Japan, Vietnam og Thailand. Vi ønsket at Brobyggernes bidrag skulle favne bredt over hele Oslo, så deltakerne har tilknytning til en rekke ulike bydelar.

Prosjektplanlegging og rekruttering av deltakere foregikk frem til oppstart av prosjektet første uka i mai. Kurset varte ut desember. Fram til sommeren hadde vi digital undervisning grunnet innstramminger, mens vi utover høsten testet hybridløsning med både fysisk og digitalt oppmøte. Vi møttes til ukentlige samlinger hvor Brobyggerne fikk innføring i følgende temaer: frivillighet, vaksine, arbeids- og diskrimineringsrett, jobbsøking, psykisk helse, rasisme, stortingsvalg og norsk politikk, ICDP (International Child Development Program), barnehage, skeives rettigheter, personlig økonomi, entreprenørskap, seksuell helse, negativ sosial kontroll og vold i nære relasjoner. Ved foredragsvirksomhet samarbeidet vi med Frivillighet Norge, JURK, JobbX, Minotenk, Charge, Kirkens Bymisjon, DiMe, Skeiv Verden, DNB og samtalerapeut Vikvize.

Å øke Brobyggernes samfunnsdeltakelse er et av de viktigste målene i tiltaket. Brobyggerne har deltatt i utforming av kursinnhold, og i kartlegging av behov blant innvandrere etter gjenåpningen av samfunnet. Deres innspill har formet LIN sine innspill i møte med beslutningstakere, samt våre tilbud og prosjekter for 2022.

- Brobyggerne var tett involvert i LIN sitt valgprosjekt knyttet til stortingsvalget 2021. Målet var å øke valgdeltakelsen blant minoritetsbefolkningen. LIN og brobyggerne arrangerte valgseminar på FUBIAK. Les mer om vårt valgprosjekt i kapitlet "Påvirkingsarbeid".

- I fem dager under valgkampen sto elleve brobyggere på stand i bydel Alna og delte ut flerspråklig informasjon om valget og demokratiet i Norge. De formidlet praktisk informasjon om hvordan man stemmer og viktigheten av å bruke sin stemmerett på mer enn ti ulike språk, deriblant arabisk, somali, tigrinja, farsi, russisk og tagalog. Brukerne nådde ut til flere enn 1800 personer.

- Tre brobyggere deltar i LIN sitt brukerutvalg. Brukerutvalget er et rådgivende organ bestående av LIN brukere som er med å forme organisasjonens aktiviteter, kurs og politikk.

- I samarbeid med EMI, Oss Kvinner, med flere, arrangerte LIN kvinnekongressen "Women Empowerment 2021" hvor tolv av brobyggerne bidro under gjennomføringen av arrangementet.

- Sju av våre brobyggere bisto under 50 års jubileet for arbeidsinnvandring i regi av Oslo kommune og flere andre frivillige organisasjoner.

- Under LIN sitt arrangement i samarbeid med Minotenk under Arendalsuka, satte Brobyggerne rammene for debatten med politikere, som omhandlet arbeidsdiskriminering og psykisk helse.

- De har spredt informasjon om vaksine og annet smittevern innad i sine nettverk.

En av kjerneaktivitetene til en brobygger er å være et bindeledd mellom innvandrer miljøer og storsamfunnet. Derfor har vi viet plass til informasjonsformidling av vaksinasjon/smittevern, hjelpe tilbud og rettigheter, samt hvordan forebygge ensomhet og dårlig psykisk helse, med mål om å øke samfunnsdeltakelse i sine miljøer. Ved å satse på flerspråklig og kultursensitiv informasjonsformidling, tilrettelegger vi for dialog i trygge rom, hvor man kan stille spørsmål og luften sine tanker og bekymringer. Brobyggernes bidrag er med på å øke tillit til myndigheter og hjelpeinstanser, også blant mindre samfunnsgrupper som kan være vanskelig å nå frem til for det offentlige hjelpeapparatet. Brobyggerne har tillit i sine miljøer til å formidle sensitiv informasjon. De har også nettverk hvor flere har behov for denne informasjonen.

- 1) Brobyggere spredde flerspråklig informasjon om stortingsvalget.
- 2) Janne Nyhus fra Frivillighet Norge gir oss en innføring i norsk politikk og demokrati.
- 3) Digital samling under pandemien med Brobyggerne.
- 4) Stand under 50 årsjubileumsfest for arbeidsinnvandring i Norge.

MENTORORDNING



Bisan Jamal
Ingeniør, spesialisering i fornybar energi

Bisan er utdannet maskingegner med ferdigheter i rådgivning, ledelse og prosjektstyring og har erfaring med energisektoren. Hun har deltatt på flere kurs og konferanser innenfor energisektoren og har erfaring med å lede og koordinere energiprojekter. Bisan er sertifisert i en rekke tekniske fagområder, deriblant AutoCAD, 3MAX og Inventor.



Morteza Notash
Maskingegner

Morteza har bred yrkeserfaring som maskingegner og besitter av bred teknisk og faglig kompetanse innenfor maskingeneri og mekanikk. Han har deltatt på flere kurs og konferanser innenfor maskingeneri og mekanikk og har erfaring med å lede og koordinere maskingeneriprojekter. Morteza er sertifisert i en rekke tekniske fagområder, deriblant AutoCAD, 3MAX og Inventor.



Sadia Ashraf
Måster i religion, globale spørsmål og kulturstudier

Sadia er 38 år og har 8 års utdanningsutdanning fra sosial fagfelt. Hun har jobbet i over 7 år i faglig organisasjon, i Norge og i hjemlandet Pakistan, med innvandrere og minoritetsgrupper. Et av Sadias største engasjementer er å levere rettferdighet og å være en del av de viktigste samfunnsutfordringene for kvinner, og hvordan hun ønsker å bidra og jobbe for kvinner.

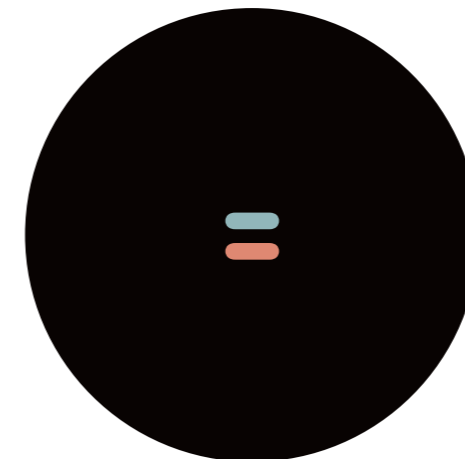
Etter gjenåpningen av samfunnet så vi behovet for en jobsatsing for arbeidsledige innvandrere. Derfor hadde LIN et mentorprogram med mål om å styrke høyt kvalifiserte innvandreres muligheter til å skaffe seg relevant arbeid, praksis eller begynne i relevante studier. Ved å satse på individuell og relevant mentorveiledning øker vi mulighetene for at høyt utdannede kommer seg ut i relevant arbeid og/eller studier. Nyttverdien av et ressurssterkt nettverk spiller en avgjørende rolle for å få en fot innenfor relevante arbeidsnettverk. Individuell mentorveiledning styrker treffsikkerheten av prosjektet og tilrettelegger for mobilisering av deltakers evner, motivasjon og kompetanse. Mentorene innehar høy kompetanse fra sine fagfelt som deltakerne kan dra nytte av på veien til en relevant jobb.

Målgruppen for prosjektet var høyt kvalifiserte innvandrere i alderen 23-55 år med en variasjon hva gjelder landbakgrunn. Syv deltakere deltok. Kursdeltakerne representerer et bredt spekter av etnisiteter inkludert: Somalia, Pakistan, Bosnia, Eritrea, Iran og Palestina og var i aldersgruppen 28-43 år. Deltakerne har tilhørighet fra ulike bydeler i Oslo. Kursdeltakerne ble kalt for "adaptere". Prosjektplanlegging og rekruttering av deltakere startet i september. Deretter startet rekruttering av mentorer som matchet mentorkandidaten kompetanse og bransje. Videre arrangerte LIN fellessamlinger for deltakerne hvor temaene på møtene reflekterte kursdeltakernes egne ønsker. Tema på disse fellesmøtene omhandlet:

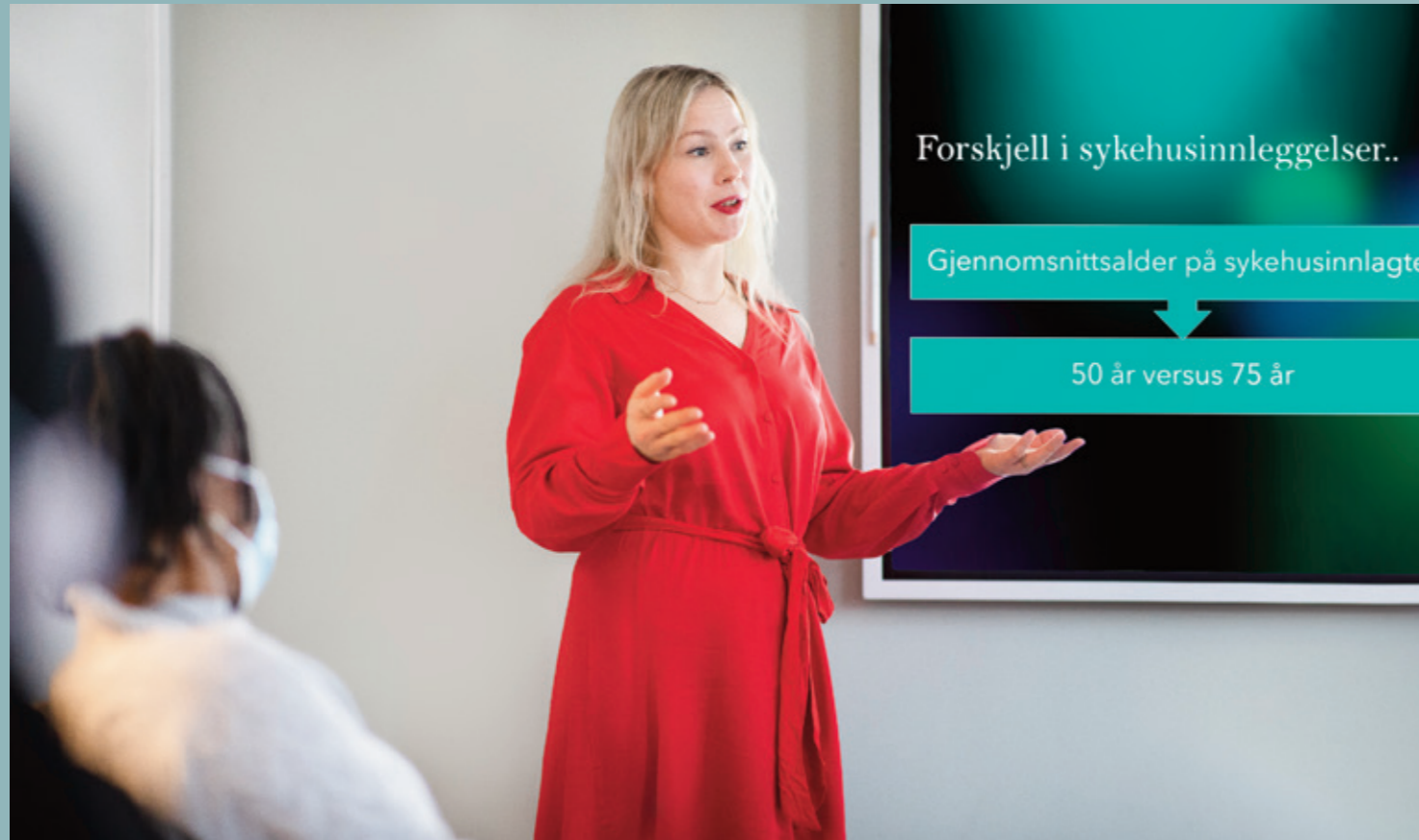
- Hvordan anvende sin flerkulturelle bakgrunn som en fordel i jobbsøkerprosessen
- Innføring i intervjueteknikk og workshop i CV- og søknadsskriving
- Innføring i arbeidsrett og diskrimineringsrett
- Fagforeninger
- Empowerment, motivasjon og mestring
- Forventningsavklaring og hvordan samarbeide i mentorrelasjonen for å oppnå konkrete mål

Foredragene og workshops foregikk i samarbeid med våre samarbeidspartnere, som JobbX, Karrierehuset AS, i tillegg til LINs faste samarbeidspartnere, deriblant Ally advokater (tidligere InSolidum Advokatfirma) og Viktoriia Vlasenko som er psykolog-faglig rådgiver og tilbyr støttesamtaler til våre brukere.

I tillegg har LIN gjennomført promotering av kursdeltakere på sosiale medier, henholdsvis på vår Facebook- og LinkedIn-profil. Disse innleggene fremhevet kursdeltakernes kompetanse med mål om å nå mulige arbeidsgivere og andre relevante aktører. LIN har også viderefornet relevante tips og informasjon til kursdeltakerne om blant annet rekrutteringsbyråer, muligheter for videreutdanning eller fullføring av påbegynt utdanning. Etter kursslutt ser vi flere resultater. Noen adaptere har bygget nettverk via sin mentor og blir hyppigere innkalt til jobbintervjuer som følge av hjelp og veiledning de har fått fra sin mentor. Andre har bygget et nettverk med våre samarbeidspartnere som følge av deltakelse på fellessamlinger. De har blant annet fått tips og råd om veien videre for å øke sin kompetanse og kvalifisere seg for relevant arbeid. Dette vil etter hvert kunne sikre muligheter for fast arbeid. Andre har blitt koblet opp mot mentorer som tilhører bransjer de ønsker å navigere seg inn på. På den måten har de fått verdifull forståelse for hvordan bransjen fungerer og de konkrete kravene som må oppfylles for å kunne lykkes i rekrutteringsprosessen.



INFORMASJONSTILTAK



LIN har holdt mange åpne digitale foredrag om vaksine tilpasset minoritetsspråklige. Foto: Ingar Sørensen.

2021 ble i likhet med året før i stor grad formet av covid-19-pandemien. En vesentlig forskjell var imidlertid at vi nå kunne starte vaksiner. Noe av det viktigste vi gjorde i 2021 var derfor å sørge for at så mange som mulig hadde tilstrekkelig med informasjon om covid-19-vaksinene. Vi ønsket å trygge flere til å ta den. Norge har endt opp med en vaksinasjonsrate på over 90%. LIN er stolt av å kunne si at vi bidro til dette i Norge. I samarbeid med FHI og voksenopplæringsentre i Oslo og Viken spredte LIN oppdatert informasjon om covid-19-vaksinene med foredrag til over 400 personer. LIN holdt også digitale informasjonsforedrag og drev oppsøkende arbeid med hjelp fra engasjerte frivillige. Det var viktig for LIN å skape trygge rom som åpner for spørsmål. Informasjonen var alltid kultursensitiv og tilpasset minoritetsspråklige. Flere fikk svar på sine spørsmål og kunne gjøre et informert valg. Mange ble også trygget i sin frykt og usikkerhet knyttet til egen og næres helse.

Pandemien har imidlertid ikke handlet kun om virus og vaksine. For de fleste har den også handlet om begrensninger på flere plan, for eksempel sosialt og økonomisk. Pandemien har vært vanskelig for alle, men kanskje spesielt for dem uten familie og nettverk i Norge. LIN har derfor også bistått med informasjon og foredragsvirksomhet om det å leve gode liv i en pandemiverdag.

Eksempler på tematikk er:

- savn av familie i hjemland man ikke får besøkt.
- motivasjon og mestring i en digital skolehverdag.
- flerkulturell identitet i møte med arbeidsmarkedet.

LIN har også aktivt informert om og rekruttert til LINs ulike hjelpetilbud, og flere har fått nytte av disse.

LINS HJELPETILBUD

LINs brukermasse er sammensatt, og støter på ulike utfordringer i Norge. Mange kjenner på ensomhet. For noen er den kulturelle tilvenningen overveldende, mens andre lever i prekære familieforhold preget av vold, fattigdom og negativ sosial kontroll. Felles er at de ofte ikke vet hvem de kan snakke med om disse tingene. Behovet for en samtalepartner ble for mange forsterket med pandemien, men køen for tilgjengelig hjelp er lang og vokser stadig.

I samarbeid med våre samarbeidspartnere tilbyr LIN en rekke viktige hjelpetilbud for våre brukere. Vi bistår med gratis juridisk og psykologisk rådgiving, karriereveiledning og hjelp med NAV til våre brukere. Dette er alle tilbud vi har på bakgrunn av behov blant brukerne. Behovene har blitt enda mer fremtredende gjennom pandemien.

FOREBYGGENDE TILTAK MOT VOLD OG OVERGREP

Overgrep og vold i nære relasjoner er et utbredt samfunnsproblem. LIN jobber aktivt for å nå vår målgruppe med holdningsendrende kunnskap om dette temaet. Når pandemien stod på på sitt verste, hadde vi imidlertid ikke mulighet til å møte brukere og deltakere som før. Vi var redd for hvordan pandemiens harde tak ville påvirke barnefamiliene. Vi arrangerte derfor et foredrag for å gi oppdatert kunnskap om hvordan man løser hverdagslige utfordringer, og om situasjonen rundt tematikken. Vi ville også minne dem på hvor det er mulig å søke hjelp om man trenger det. Med besøk fra politiet, barnevernvakta og Norsk kunnskaps-senter for vold og traumatisk stress (NKVTS), fikk vi informasjon om hva som var viktig å være oppmerksom på i et nedstengt samfunn. Vi ble også presentert hvordan pandemien har påvirket de mest sårbare av oss. Foredraget ble streamet på LINs Facebook-side, men ble også integrert inn i Brobyggernes kursrekke for at LINs brobyggere skal kunne ta med seg denne kunnskapen videre. Foredraget ligger også tilgjengelig på LINs hjemmeside. I tillegg har vi bistått med krisehjelp over telefon. Dette tilbudet har vært tilgjengelig for alle som ønsker umiddelbar hjelp fra LIN.

JURIDISK RÅDGIVING

Pandemien skapte for mange nye problemstillinger og forsterket de som allerede var der. Plutselig stod man uten jobb etter permittering. Pandemien vanskeliggjorde innreise til landet for kjente og kjære, og noen ektepar måtte gå hvert til sitt etter en lang periode med sosial isolasjon. Hvilke rettigheter har man og hva skal man gjøre? Det kan være vanskelig å vite hvor man skal starte i en vanskelig livssituasjon når man ikke kjenner lovverket i Norge. Derfor tilbyr LIN gratis juridisk rådgiving til sine brukere i samarbeid med advokatfirmaet InSolidum. Dette er et tilbud som oppsøkes hyppig, fordi nye situasjoner krever nye svar for mange

av våre brukere. Leder og advokat i InSolidum, Farooq Ansari, er kjent for å kjempe for rettferdighet for minoriteter. Mange innvandrere vet ikke at de har rett på å vite sine rettigheter i møte med ulike utfordringer. Dermed frarøves de muligheten til å forbedre sine situasjoner, og vanskelige situasjoner kan bli enda verre. Enkel tilgang på noen som kan gi råd er viktig. I løpet av 2021 hjalp Farooq 12 mennesker med ulike juridiske utfordringer.

PSYKOLOGFAGLIG RÅDGIVING

Det å ikke bo i sitt hjemland kan være ensomt og krevende. Mange har familie og venner i hjemlandet, og mangel på språk kan gjøre det vanskelig å skaffe arbeid og nettverk. Flere har også med seg vond bagasje i flukten fra et land til et annet. Alle trenger noen å snakke med, men også noen som forstår. Derfor er det gledelig at vi har kunnet tilby flerkulturell psykologfaglig rådgiving på LIN i 2021, og vil fortsette med det. I samarbeid med psykologfaglig rådgiver Viktoriia Vlasenko har LINs brukere og medlemmer hatt tilgang på gratis støttesamtaler fra en fagperson med flerkulturell kompetanse og egenerfaring. Viktoriia har selv flyttet fra sitt hjemland til Norge og har kjent på kroppen hvordan det er å etablere seg i et nytt land. Dette er en viktig forutsetning for mange av våre brukere som sliter med ting som knyttes direkte opp mot å være innvanderer i nytt land. Et slikt tilbud er også viktig for å bygge bro mellom innvanderbefolkningen og psykisk helsehjelp. Mange vet ikke hvilke tilbud som finnes og hvorfor man skal benytte seg av dem. En person som utviser forståelse og kunnskap om brukernes utfordringer kan kaste nytt lys over utbytte man kan få av å søke videre hjelp. Fem av LINs brukere har benyttet seg av støttesamtaler i 2021 og blir ofte fulgt opp over tid.



Viktoriia Vlasenko er psykologfaglig rådgiver. Hun tilbyr gratis støttesamtaler til brukere av LIN. Foto: Vikvize.

KOMMUNIKASJON OG BRUKERINVOLVERING

KOMMUNIKASJON OG BRUKERMEDVIRKNING

LIN sin kommunikasjon er preget av våre verdier, som respekt og likestilling. Vi er opptatt av å bruke et inkluderende og klart språk. Videre er vi opptatt av å vise frem mangfoldet og ressursene blant våre brukere.

LIN har en følgermasse på rundt 6.900 på Facebook og Instagram. LIN oppdaterer daglig disse kanalene, med mål om å skape dialog og engasjement med brukerne våre. Følgerne våre inviteres også til å blant annet medvirke i utviklingen av våre aktiviteter og kurs, og til å delta på seminarer og fokusgrupper. Vårt arbeid preges av toveiskommunikasjon, hvor vi alltid streber etter å involvere og engasjere brukerne våre.

I tillegg til dette sender LIN ut nyhetsbrev. Ved slutten av 2021 hadde LIN 362 unike nyhetsbrev-abonnenter. Dette er en økning på 34 % fra fjoråret. Nyhetsbrevene inneholder blant annet aktuelle hendelser og historier fra LIN, men også tips og tilbud fra oss og samarbeidspartnere. Tilbud knytter seg opp til våre kjerneområder som arbeid, helse og diskriminering. Innholdet tilpasses etter hva brukerne etterspør. Det er mange av abonnentene som åpner og klikker på innhold i nyhetsbrevene. Dette speiler et godt engasjement og høy nytteverdi.

Juli 2021 lanserte LIN ny hjemmeside www.linorg.no. Den nye nettsiden er forenelig med LIN sin nye profil, hva gjelder logo, farger og andre grafiske elementer. En målsetting med ny hjemmeside var et brukergrensesnitt tilpasset våre brukere. Det vil si at den skulle være oversiktlig og enkel å bruke. På denne måten ønsket vi å gjøre det enklere for våre brukere å finne informasjon om våre aktiviteter og melde seg på disse. Det var derfor viktig for oss at blant annet påmeldingsskjemaene våre er preget av klarspråk. Den nye hjemmesiden til LIN hadde rundt 2.500 besøkende i måneden. Dette er en økning på ca. 150 % siden fjoråret.

Ved siden av nettsiden lanserte vi også et nytt CRM- og medlems-system. Systemet sikrer god kommunikasjon og oversikt over brukere og medlemmer. Det sikrer også gode rutiner for brukernes personvern. Åpenhet er et viktig element i LIN sine systemer. Ved slutten av 2021 hadde LIN totalt 1 243 brukere registrert i vårt system. Her har vi god oversikt over brukernes demografi, og har muligheten til å tilpasse rekruttering og innhold basert på deres ønsker.

Også i 2021 har LIN drevet koronakommunikasjon i våre kanaler. Vi har formidlet informasjon knyttet til nye tiltak og anbefalinger, vaksine og de sosiale og økonomiske konsekvensene av pandemien. I tillegg til å dele skriftlig informasjon tilpasset minoritets-språklige, har vi laget flere informasjonsvideoer. I videoene har opinionsledere eller helsepersonell med ulik bakgrunn oppfordret folk til å ta vaksine på sine morsmål. Kampanjen var et samarbeid med Oslo Røde Kors og Caritas, og vi delte videoer på polsk, somali og urdu. I tillegg til dette har vi laget videoer hvor våre brukere gir smitteråd på ulike språk.

LIN er opptatt av å markere merkedager som betyr noe for oss og våre brukere. Derfor markerer vi på våre digitale kanaler ulike begivenheter som Pride, Samefolkets nasjonaldag, Frivillighetsdagen og Menneskerettighetsdagen. Vi var også med å markere 50 årsjubileet for arbeidsinnvandring i Norge. Dette var en større markering ved Oslo kommune, hvor vi bistod med frivillige. Vi er opptatt av å bruke visuell kommunikasjon og speile det fine mangfoldet vi har i LIN-familien.

Julen kom i 2021 og! Det betyr adventskalender på LIN. Vi hadde digital kalender hvor ansatte på LIN delte videoer hvor vi stilte ulike quiz-spørsmål knyttet til organisasjon, med en julete tvist. De som svarte riktig var med i trekningen av handlenett sydd av LIN-damer, med gavekort og andre overraskelser oppi.

LINS BRUKERUTVALG

Brakerinvolvering er en bærebjelke i LIN sitt arbeid. Våre brukere bidrar i flere ulike aktiviteter og verv. Mot slutten av 2021 startet LIN arbeidet med å etablere et brukerutvalg. LIN sitt brukerutvalg skal sikre brukerinvolvering og medvirkning i organisasjonen. Siden LIN er en brukerorganisasjon, er dette et viktig grep. Vi ønsker at våre brukere er med å medvirke til at våre tilbud, kurs samt vår politikk er tilpasset målgruppens behov. Utvalget består av tidligere eller nåværende brukere av LIN. Ved slutten av 2021 var representantene for utvalget klart, og fra 2022 er utvalget i gang. LIN er sekretariat, og skal også her dokumentere og dele referater og innsikt med resten av organisasjonen og andre aktuelle aktører.

The collage displays various digital assets: a quiz page titled 'Julehilsen fra LIN med quiz-spørsmål', a video of a woman in a hijab, social media posts from users like @YasirAhmed and @KvinnegruppaOttar, and a line graph showing 406 sidevisninger per dag.

PÅVIRKNINGSARBEID

LIN jobber for at ingen skal leve i utenforskap. Vi er et talerør for flerkulturelle minoriteter i den offentlige mangfolds- og integreringsdebatten. LIN arbeider strategisk med vår interessepolitikk gjennom blant annet seminarvirksomhet og påvirkningsarbeid. En stor del av dette arbeidet er å gi innspill til både myndigheter, direktorater og kommune. Vi gir skriftlige innspill på forespørsel og på åpne høringer. I tillegg gir vi muntlige innspill i møter.

I løpet av 2021 har LIN blant annet gitt innspill om følgende saker:

- Hele prosessen med utvikling av statsbudsjettene
- Regjeringens strategi for å styrke sivilsamfunnets rolle på integreringsfeltet 2021-2024
- Kvalitetsreform for barnevernet
- Oslo kommune sin handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger 2022-2025
- Til FHI om ekspertgruppe-rapport om livskvalitet, psykisk helse og rusmiddelmisbruk

LIN deltok også på høring på Stortinget for kommunal- og forvaltningskomiteen om poster på statsbudsjettet for 2022. Her fremmet vi ønsker om bedre rammebetingelser for minoritetsorganisasjoner. Vi støttet også daværende forslag om å endre tilskuddsordningen «Nasjonale ressursmiljøer på integreringsfeltet» fra en navngitt ordning over statsbudsjettet, til en søkbar ordning. Bakgrunnen var å sikre rettferdighet og åpenhet rundt tildelingen av midler.

En viktig politisk markering for LIN er alltid kvinnedagen 8. mars. I 2021 arrangerte vi panelsamtalen "Innvandrerkvinner i arbeid etter covid-19". Temaet var arbeidsledighet som følge av pandemien, og økte forskjeller. Innvandrere har tre ganger så høy ledighet som den øvrige befolkningen. Samtidig gjorde digitale tilbud hjelpen mindre tilgjengelig for mange.

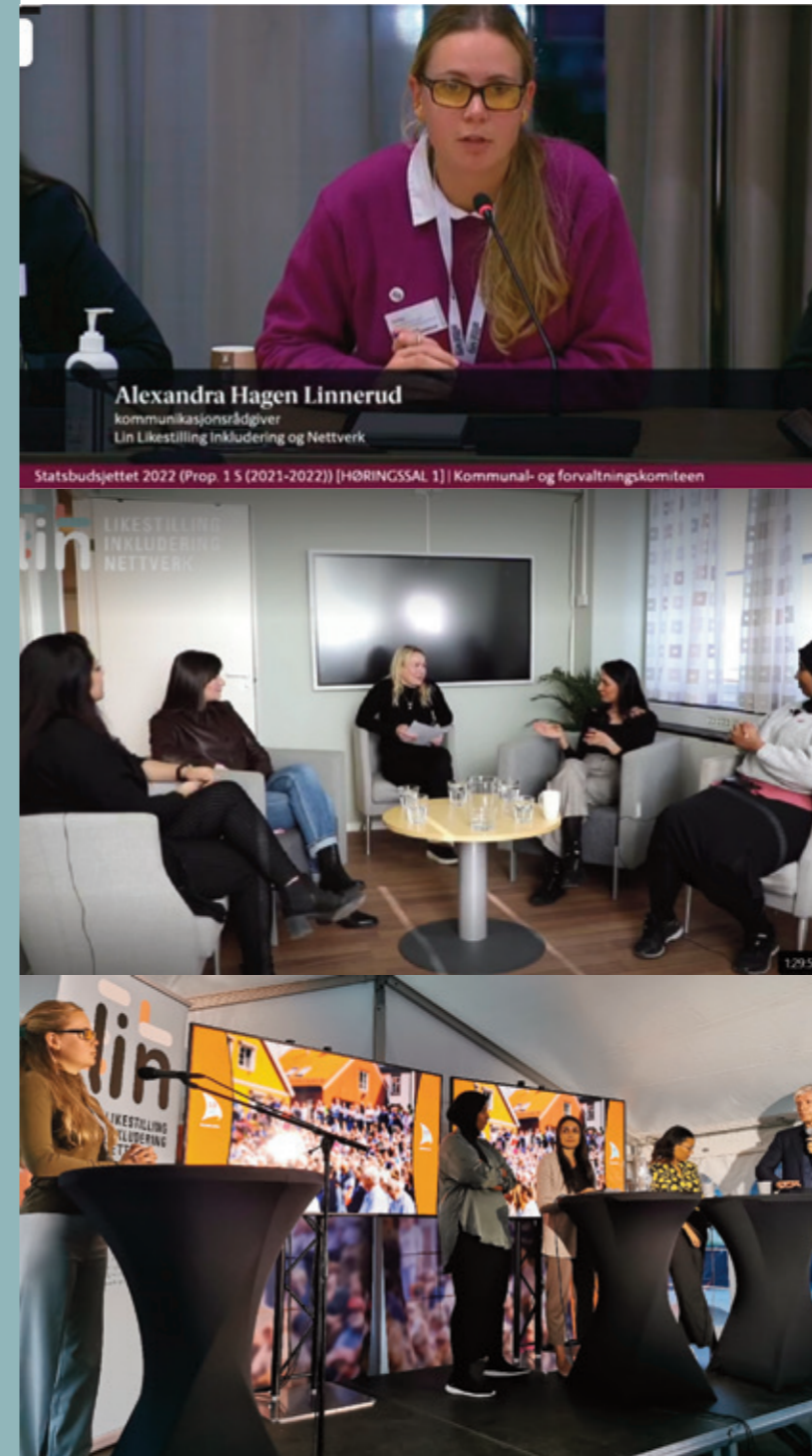
Særlig falt arbeidsledige innvandrerkvinner stadig lengre bak i køen. Vi spurte paneldeltakerne hvilke utfordringer som finnes på veien, og hvordan arbeidslivet kan bli mer inkluderende. Panelet besto av psykologfaglig rådgiver Viktoriia Vlasenko, daværende statssekretær Saida Begum (H), daværende vararepresentant i Stortinget Marian Hussein (SV), og LIN-brobygger Jamila Zia. Arrangementet ble strømmet digitalt og det ble åpnet for spørsmål fra de som fulgte med. Rundt 225 personer klikket seg inn på direktesendingen.

Den politiske festivalen Arendalsuka arrangeres hver sommer. Det er en viktig demokratisk møteplass. LIN jobber for at også minoriteters stemmer skal bli hørt under uka. Derfor arrangerte LIN, sammen med Minotenk (Minoritetspolitisk tenketank) en debatt under Arendalsuka 2021. Temaet var rasismens konsekvenser i arbeidslivet og for psykisk helse. Arrangementet ble avholdt på "Frivillighetsscenen" i Arendal. En rød tråd i arrangementet var våre brukeres behov. Tre brukere hadde spilt inn videoer med spørsmål til politikere som ble besvart. Brukermedvirkning var altså en sentral del av arrangementet. Det var fullsatt sal og publikum viste stor interesse. Arrangementet ble også strømmet digitalt, og opptaket ble senere distribuert av LIN til våre medlemmer og brukere. Totalt nådde arrangementet ut til rundt 300 personer. LIN erfarte dessverre at det var få aktører til stede på Arendalsuka for å representere innvandrerbefolkningen. Dette ble også poengtert i en kronikk av journalist Shazia Majid i VG. LIN mener det er viktig at aktører som representerer minoritetsbefolkningen får en plass under Arendalsuka, som er en viktig møteplass for beslutningstakere. Vi ga også innspill om dette til Arendalsuka i etterkant av årets arrangement.

I 2021 var det stortingsvalg. LIN hadde et større valgprosjekt, hvor vi inkluderte våre brobyggere. Målet var å sammen jobbe for å øke valgdeltakelsen blant minoritetsbefolkningen. Sammen med Frivillighet Norge arrangerte LIN valgseminaret "Min stemme teller" på FUBIAK (Furuset bibliotek og aktivitetshus) i bydel Alna. I planleggingsfasen bidro de med utforming av valgseminarets innhold. Under valgseminaret avholdt Janne Nyhus fra Frivillighet Norge en innføring i norsk politikk, tilpasset minoritetsspråklige, som ble etterfulgt av en panelsamtale med politikere fra fem av de største partiene (vervene de beskrives med under er fra daværende tidspunkt):

- Mathilde Tybring-Gjedde, Høyre, stortingsrepresentant for Oslo
- Nadine Al-Mustafa, Senterpartiet, 4. kandidat i stortingsvalget for Grünerløkka
- Kamzy Gunaratnam, Arbeiderpartiet, stortingskandidat, varaordfører i Oslo
- Marian Hussein, SV, 2. kandidat i stortingsvalget for Oslo
- Solveig Schytz, Venstre, Stortingsrepresentant for Viken

De svarte på spørsmål om integrering og arbeid fra LIN-brukere. Grunnet smittevern ble arrangementet strømmet. Til sammen deltok flere enn 120 brukere. Arrangementet fikk omtale i media, og Radio Latin-Amerika spilte av opptaket fra seminaret. Fem dager under valgkampen sto også elleve LIN-brukere på stand i bydel Alna og delte ut flerspråklig informasjon om valget og demokratiet i Norge. De formidlet praktisk informasjon om hvordan man stemmer og viktigheten av å bruke sin stemmerett på mer enn ti ulike språk, deriblant arabisk, somali, tigrinja, farsi, russisk og tagalog. Brukerne nådde ut til flere enn 1800 personer.



SAMMEN ER VI STERKERE

I vårt arbeid har vi tett dialog med brukere og samarbeidspartnere. Tillit bygges, og vi formidler behovene, erfaringene og utfordringene til våre brukere i møte med beslutningstakere for å fremme endring på systemnivå. Gjennom våre mange verv og nettverk jobber vi for politisk endring på både lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.

Her er noen av nettverkene og vervene LIN har:

- Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge
- Brukerutvalg NAV Norge og NAV Oslo
- Nettverk for migrasjonshelse i regi av FHI
- Nettverk for ressurspersoner i det pakistanske miljø i regi av FHI
- Dialognettverk med sivilsamfunnet ved Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester v/Oslo kommune
- Nettverket Active Citizens 4 Human Rights v/Norwegian Helsinki Fund og Active Citizens Fund
- Frivillighet Norges ressursgruppe Inkludering på Topp

Samarbeidsforum mot fattigdom er et organ for politisk påvirkningsarbeid, og består av ti landsdekkende bruker- og pårøndeorganisasjoner. Forumet ble opprettet i 2009 og har faste møter med statsråder fire ganger i året. Disse møtene kalles Regjeringens kontaktutvalg for økonomisk og sosialt vanskeligstilte (KU). I 2021 har LIN deltatt på flere møter med statsråder, statssekretærer og andre representanter fra departementene. Blant annet holdt vi et innlegg for Arbeids- og sosialdepartementet og Helse- og omsorgsdepartementet om psykisk helse og fattigdom. LIN satte søkelys på hvordan innvandrerbefolkningen som lever i fattigdom har blitt spesielt hardt rammet av pandemien. Vi etterlyste blant annet flere lavterskel psykologtilbud hvor tilbyderne innehar flerkulturell kompetanse og forståelse. Etter at ny regjeringen tiltrådte i september 2021 ble forumet invitert til et møte med daværende arbeids- og inkluderingsminister Hadia Tajik. Gjennom forumet har LIN også vært aktive i arbeidet med å fremme en sosial boligpolitikk som favner sosial og økonomisk vanskeligstilte grupper. Dette har vi gjort gjennom informasjonskampanjer, hvor vi blant annet har skrevet en kronikk.

1) LIN fremmet bedre rammebetingelser for minoritetsorganisasjoner på høring om statsbudsjettet på Stortinget.
2) På kvinnedagen spurte LIN politikere hvilke tiltak som må til for å få flere innvandrerkvinner i arbeid etter covid-19.
3) Engasjementet var stort i Arendal med fullsatt sal.

FRIVILLIGHET

Under pandemien har frivillige organisasjoner spilt en avgjørende rolle for å møte nye og eksisterende behov, sammen med ulike offentlige instanser. Evnen til å snu seg raskt i en uforutsigbar tid har stått sentralt. Tall fra Frivillighet Norge viser at pandemien har rammet frivilligheten hardt. Blant annet har det vært en nedgang i antall frivillige under pandemien. LIN har derfor satset på å øke antall frivillige i en tid hvor pandemien har rammet flerkulturelle minoriteter i høyere grad enn øvrig befolkning. En del av vår strategi hva gjelder rekruttering i 2021, har vært å henge seg på opptakten til Frivillighetens år 2022. Spesielt har fokuset vært å bidra til en mer mangfoldig frivillighet.

LIN har arbeidet for en mer mangfoldig rekruttering av nye frivillige. Mange av de vi rekrutterer deltar i frivilligheten for første gang. LIN er med i kampen om å bryte ned barrierer for deltakelse i frivilligheten, og når ut til deler av befolkningen som ofte blir glemt. Flere av våre brukere har delt historier om ensomhet og utenforskap under pandemien. De har et ønske om økt aktivisering. Vi erfarer at når man blir spurt direkte, så er viljen til å bidra der.

I 2021 har 31 unike frivillige deltatt i LIN sine aktiviteter. Vi har satset på å skape flere frivillige arenaer slik at flere kan delta uavhengig av norsksferdigheter og utdanningsnivå. LIN tilrettelegger for frivillig innsats både blant brukere og eksterne samarbeidspartnere. Våre frivillige har deltatt i følgende aktiviteter i 2021:

- Digital språkkafe fra januar til juni
- Utdeling av tøyunnbind på Furuset under nedstengingen
- Opplæring i søm for nye kursdeltakere
- Kvinnekonferanse i samarbeid med EMI m.fl.
- LINs brukerutvalg
- Mentor til mentorprosjektet
- Promotering av hjelpetilbud og salg av handlenett på stand
- Jobbet på LINs konferanser med alt fra praktiske gjøremål til foto og film
- Deltatt i panelsamtale eller innlegg under strømmede arrangementer
- Informasjonsarbeid vedrørende vaksinerings, smittevern, hjelpetilbud og valg deltakelse under stortingsvalget
- Bisto under filming til jentepreisen i regi av Frivillighet Norge

LIN inviterer alltid frivillige til å delta på våre egne, og samarbeidspartneres, åpne foredrag og møteplasser. I tillegg har LIN rekruttert brukere til frivillige verv i andre organisasjoner, samt at våre brukere har deltatt på brukertester om leseforståelse av offentlige brev på oppdrag fra NAV.

Prisen "årets LIN-frivillig" ble utdelt til Aruna Jaganathan for sin innsats i utdeling av tøyunnbind, opplæring i standvirksomhet under valgprosjektet og gjennomføring av kvinnekonferansen "Women Empowerment".



1) Frivillighet Norge, foto Hedvig Kolboholen. 2) Women Empowerment - stand med brobyggere. 3) Foto: LIN. 4) Årets LIN Frivillig - Aruna Jaganathan

MEDLEMSKAP

LIN lanserte nytt betalingssystem for kjøp av medlemskap via vår nettside oktober 2021. Vi lanserte også tilhørende medlemsystem/CRM-system. Dette var viktige milepæler for å effektivisere og profesjonalisere rekruttering, dialog, oppfølging og koordinering av medlemmer og frivillige.

Som medlem av LIN får du:

- Prioritert plass på LINs kurs og aktiviteter
- Ubegrenset bruk av LIN sine hjelpetjenester, som gratis advokat-hjelp, karriere-hjelp, samtalerterapi og mer
- Være med å bestemme og utvikle LIN sine kurs, aktiviteter og tilbud, delta på årsmøte og mer
- Nyhetsbrev med historier, tilbud og tips fra LIN og våre samarbeidspartnere

Høsten 2021 har LIN jobbet med medlemsrekrutteringen. LIN har spredt informasjon om fordelene ved å bli LIN-medlem i digitale kanaler og på stand. Vi har også utarbeidet strategier og planer for verving av medlemmer i 2022. Det er blant annet planlagt velkomstpakker for nye medlemmer. I velkomstpakken får medlemmer blant annet spesialsydde handlenett fra LINs sydamer, fylt med overraskelser fra LIN.

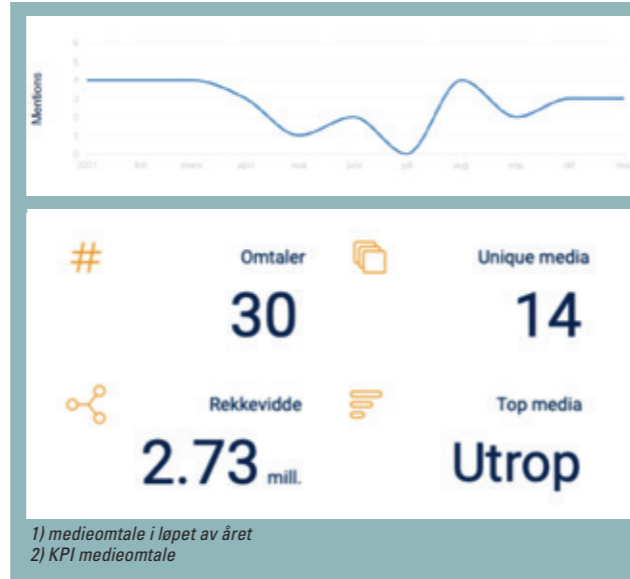
Per 31. desember 2021 har LIN 36 betalende medlemmer bestående hovedsakelig av tidligere og nåværende brukere samt noen støttespillere. I 2022 ønsker vi å satse ytterligere på medlemsrekruttering ved å lansere en vervekampanje blant våre brukere. LIN har et stort nettverk, og dermed er mulighetene for å øke medlemsmassen god.



LIN I MEDIA

LIN jobber strategisk med å synliggjøre vår målgruppe i mediebildet. Målet er å styrke minoritetsbefolkningens stemme og fremme deres behov. I 2021 har vi totalt blitt omtalt i 30 nyhets-saker digitalt, pluss noe omtale i papiraviser. En stor del av omtalen har dreiet seg om vårt arbeid knyttet til koronapandemien. Blant annet vårt informasjonsarbeid, og våre uttalelser mot stigmatisering av minoritetsgrupper. Vi har også uttalt oss om denne tematikken med samarbeidspartnere, som Oslo Røde Kors og Caritas. LIN har også skrevet kronikk som representant for Samarbeidsforum mot fattigdom, med mål om å belyse hvilke barrierer den sosiale boligpolitikken setter for vanskeligstilte i samfunnet. En annen viktig tematikk vi har belyst i media, er synliggjøring av flerkulturelle minoriteters valgdeltakelse under stortingsvalget høsten 2021.

I 2021 startet LIN strategisk bruk av medieovervåkingsverktøy. På denne måten kan LIN følge mediebildet og enklere reagere på samfunnsaktuelle saker og debatter. En viktig del av LINs kjerne er å delta i samfunnsdebatten, samt involvere og oppfordre våre brukere til å engasjere seg. På neste side finner du et utdrag med illustrasjoner av medie-omtaler i 2021.



- «DET ER ULIKEVERD I PRAKSIS»
- FORSTÅR IKKE BERGENSK
- NÅ SKAL ALLE FORSTÅ ERNA
- Alna ga 25.000 kroner til munnbind-produksjon: Tirsdag delte LIN ut 200 munnbind på Furuset
- Ledighetsutfordringer for innvandrere forsterket etter pandemien
- Dette kjemper innvandrerkvinnene for: – Vi har norskfødte jenter som har gjort alt riktig, men fremdeles ikke får jobb
- Organisasjonen LIN: Østlige bydeler stigmatiseres
- Munnbind med mening
- Frivillige organisasjoner bidrar sterkt til korona-informasjon
- På tilliten løs
- Hverdagsintegrering - forventninger og forutsetninger
- Ikke alltid lett å forstå norsk politikk
- LIN holdt valgseminar på Fubiak
- Når boligen blir en fattigdomsfelle
- Når ikke frem til innvandrene
- Feminisme-fokus for Oslo by



Fra venstre nestleder Asgeir Khakpour Grongstad, styreleder Yasir Mushtaq Ahmed, ansattvalgt styremedlem Alexandra Hagen Linnerud og styremedlem Zeineb Alsabeehg. På bildet mangler daglig leder Bibi Rabia Musavi, styremedlem Yasin Mohamed Jama og varamedlem Amina Sijecic Selimovic. Foto: Ingar Sørensen.

STYRETS BERETNING

LIN er en interessepolitisk organisasjon som jobber for likestilling, inkludering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn i det norske samfunnet. LIN er en ressursorganisasjon med en rekke ulike prosjekter og kurs med mål om å tilby det nødvendige verktøyet for å kunne delta aktivt i samfunnet, med en ambisjon om å få de samme mulighetene og rettighetene som majoritetsbefolkningen. LIN arbeider også blant annet med å bekjempe utenforskap og fattigdom gjennom prosjekter og diverse kursing, og med å styrke individers frie valg og ytringsfrihet. LIN har også som fokus å tilrettelegge for å skape møteplasser for nettverksbygging.

I den siste tiden har LIN lagt stor vekt på å bistå våre medlemmer og øvrige minoritetsbefolkning med å komme seg ut i arbeidslivet. Vi har etablert en egen mentor ordning som har som formål om å støtte og gi god veiledning for jobbsøker prosessen.

Organisasjonen har i 2021 gjennomført totalt åtte prosjekter med et totalt tilskudd på kroner 4 400 000 NOK inkludert drift. Regnskapet viser et overskudd på kroner 303 844 NOK for regnskapsåret 2021.

FORTSATT DRIFT

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetningen.

ARBEIDSMILJØ

Selskapet har i 2021 hatt 7 ansatte fordelt på 5 årsverk. I tillegg drives det mye frivillig innsats i de fleste av våre engasjementer. Arbeidsmiljøet anses som godt.

YTRE MILJØ

Virksomheten har ikke negativ påvirkning på det ytre miljø.

LIKESTILLING

Organisasjonen har fokus på et likestilt arbeidsmiljø og forsøker hele tiden å ha et godt kjønnsbalansert og mangfoldig arbeidssted.

SELSKAPETS UTVIKLING, RESULTAT OG STILLING

Selskapets likviditet er tilfredsstillende.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har etter regnskapsårets utløp ikke inntrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapet.

Oslo, 31.03.2022

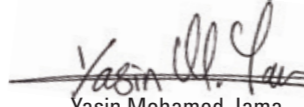
Styret i LIN likestilling inkludering og nettverk

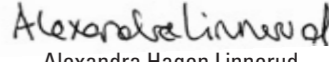

Yasir Mushtaq Ahmed
Styrets leder


Asgeir Khakpour Grongstad
Nestleder


Zeineb Alsabeehg
Styremedlem


Bibi Rabia Musavi
Daglig leder


Yasin Mohamed Jama
Styremedlem


Alexandra Hagen Linnerud
Styremedlem

RESULTAT

BALANSE

	NOTE	2021	2020		NOTE	2021	2020
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER				EIENDELER			
Driftsinntekter				ANLEGGSMIDLER			
Salgsinntekt		55 616	154 318	Immaterielle eiendeler			
Annen driftsinntekt	1,2	4 695 494	4 273 020	Nettside	4	148 625	0
Sum driftsinntekter		4 751 110	4 427 338	Sum immaterielle eiendeler		148 625	0
Driftskostnader				SUM ANLEGGSMIDLER		148 625	0
Varekostnad		192 169	100 977				
Lønnskostnad	3	2 898 630	2 224 277	OMLØPSMIDLER			
Avskrivning på varige driftsmidler	4	5 125	0	Fordringer			
Annen driftskostnad	5	1 350 342	1 446 491	Kundefordringer		11 783	9 231
Sum driftskostnader		4 446 266	3 771 745	Andre kortsiktige fordringer		115 968	116 940
DRIFTSRESULTAT		304 844	655 593	Sum fordringer		127 751	126 171
				Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	1 949 579	1 663 615
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER				SUM OMLØPSMIDLER		2 077 330	1 789 786
Finansinntekter				SUM EIENDELER		2 225 955	1 789 786
Annen renteinntekt		0	297				
Sum finansinntekter		0	297	EGENKAPITAL OG GJELD			
Finanskostnader							
Annen rentekostnad		21	0	EGENKAPITAL			
Sum finanskostnader		1 432	460	Opptjent egenkapital			
NETTO FINANSPOSTER		(1 432)	(163)	Annen egenkapital	7	1 279 359	975 948
				Sum opptjent egenkapital		1 279 359	975 948
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		303 411	655 430	SUM EGENKAPITAL		1 279 359	975 948
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0				
ORDINÆRT RESULTAT		303 411	655 430	GJELD			
				KORTSIKTIG GJELD			
ÅRSRESULTAT		303 411	655 430	Leverandørgjeld		73 260	123 795
				Skyldig offentlige avgifter		154 378	134 774
OVERF. OG DISPONERINGER				Annen kortsiktig gjeld	8	718 958	555 270
Overføringer annen egenkapital		303 411	655 430	SUM KORTSIKTIG GJELD		946 596	813 839
SUM OVERF. OG DISP.		303 411	655 430	SUM GJELD		946 596	813 839
				SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 225 955	1 789 786

For komplett regnskap vennligst kontakt post@linorg.no

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i LIN likestilling, inkludering og nettverk

Konklusjon

Vi har revidert LIN likestilling, inkludering og nettverk sitt årsregnskap som viser overskudd på kr. 303 411. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021 og resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, den 31. mars 2022

For Komplett Revisjon AS


Rune Hagen
Statsautorisert revisor

TAKK FOR STØTTE OG SAMARBEID

LIN er takknemlig for all støtte. Vi har et stort nettverk bestående av tilskuddsgivere, organisasjoner, politikere, private aktører og enkeltpersoner som heier på oss. LIN tror på viktigheten av å dele erfaringer og kompetanse med andre. Vi tror også på at samarbeid hvor vi utfyller hverandres styrker og svakheter er viktig.

Takk til alle våre samarbeidspartnere for godt og fruktbart samarbeid i 2021. Vi ser frem til mange gode møter i 2022.

Arbeids og velferdsdirektoratet
Integrering og mangfoldsdirektoratet
Velferdsetaten, Oslo kommune
Enhet for mangfold og integrering, Oslo kommune
Konfliktrådet
Folkehelseinstituttet
Helsedirektoratet
NAV Brukerutvalg
Bydel Alna
Frivillighet Norge
Norsk friluftsliv
Furuset bibliotek og aktivitetshus
In Solidum Advokatfirma
Vikvize - psykologisk og interkulturell rådgivning
Jobb X
Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe)
Antirasistisk senter JobbX
Minoritetspolitisk tenketank (Minotenk)
Kirkens Bymisjon
Batteriet Oslo
Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge
KREM - Kreativt og mangfoldig arbeidsliv
Hjelp med NAV
LINK Oslo - Senter for selvhjelp og mestring
Pakistansk kulturforening Skedsmo
Stovner Frivilligsentral
Skeiv Verden
DNB
Rosenhof Voksenopplæring
Oss Kvinner
Oslo Røde kors
Caritas



Møllergata 37
0179 Oslo
21 64 64 63
post@linorg.no
www.linorg.no

