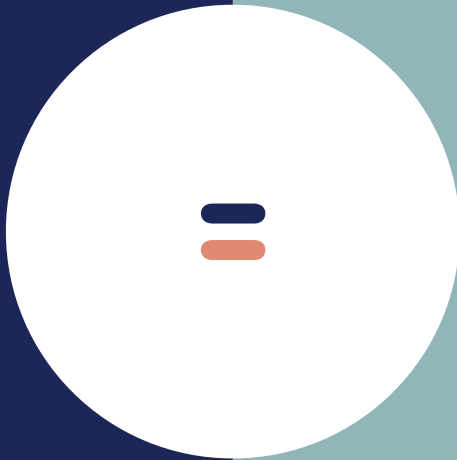


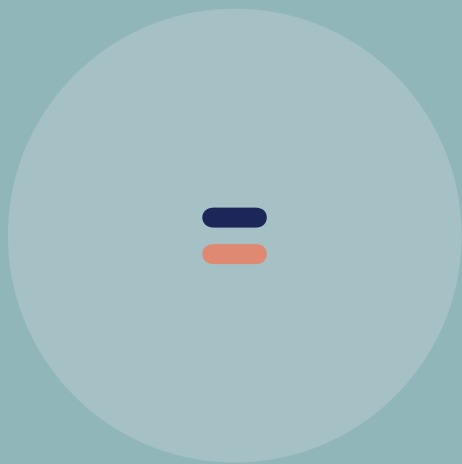


ÅRSRAPPORT

2020



 LIKESTILLING
INKLUDERING
NETTVERK



INNHOOLD

Forord.....	5
LIN 2020.....	7
PROSJEKTER OG TILTAK	
Integrering gjennom kompetanse.....	9
JobbX, Juridisk rådgivning og Hjelp med NAV.....	10
Psykologiske støttesamtaler, Empowerment og forebyggende tiltak mot vold og overgrep mot barn og unge.....	11
KORONAPANDEMI	
Hjelpetelefon.....	13
Munnbind med mening.....	14
Brobyggerne.....	16
KOMMUNIKASJON OG BRUKERMEDVIRKNING	
Kommunikasjon og brukermedvirkning.....	19
Påvirkningsarbeid.....	20
LIN i media.....	22
FRIVILLIGHET	
Frivillighet.....	25
REGNSKAP	
Styrets beretning.....	27
Resultat.....	28
Balanse.....	29
Revisors beretning.....	30
Takk for støtte og samarbeid 2020.....	31





Rabia Musavi. Foto: Ingar Sørensen



FORORD

Koronapandemiens utfordringer og sosial nedstenging har ført til at alle LINs planlagte prosjekter og aktiviteter ble omorganisert. Vi har snudd oss raskt og tenkt nytt. Blant tiltakene som ble preget av koronapandemien var «Munnbind med mening», «Brobyggerne», «Integrering gjennom kompetanse» og «LINs nasjonale hjelpetelefon».

LINs arbeidsrettede tiltak «Lunsj med mening», ble grunnet pandemien omgjort til «Munnbind med mening». Kvinner som har stått langt unna arbeidslivet har gjennom tiltaket fått arbeidstrening, veiledning og norsktrening. De har deltatt i den nasjonale dugnaden for å stoppe spredning av koronasmitte ved å sy munnbind, som ble solgt til inntekt for kvinnene som deltok i prosjektet. Andre kurs som ble preget av pandemien var LINs norskkurs. Da samfunnet stengte ned mars 2020 ble LINs norskkurs hel-digitalisert. Dette førte med seg noen digitale utfordringer for de som ikke hadde digital kompetanse. Likevel ble prosjektene tilpasset og gjennomført etter beste evne.

LIN har jobbet aktivt med å spre informasjon om koronaviruset til minoritetsbefolkningen. Våre brobyggere har deltatt i et kursløp om smittevern og drevet med oppsøkende arbeid, laget informasjonsvideoer på ulike språk og stått på stand. LIN har fulgt utviklingen tett, og har hele veien delt flerspråklig og oppdatert koronainformasjon med våre brukere.

LIN ville gjøre mer. Derfor opprettet vi korona-hjelpetelefonen. Vi har ringt over 1000 tidligere kursdeltakere og informert om myndighetenes oppdaterte smittevernstiltak. I tillegg har vi informert om LINs digitale tjenestetilbud, gratis psykologiske støttesamtaler, juridisk rådgivning og karriereveiledning. LINs psykologiske rådgiver har hjulpet flere kvinner som har slitt med psykisk helse, vold og traumer. Det har vært godt for våre brukere og ha noen å snakke med i en ellers ensom og usikker tid.

LIN er et viktig talerør for mangfold og integreringsarbeidet i Norge. Med vår spisskompetanse tilbyr vi kompetent bistand og råd til nasjonale aktører. Vi deltar i nasjonale og regionale fora, og er et viktig talerør for mange i samfunnet som trenger å bli hørt, lyttet og forstått. For å nevne noe ble vi invitert av Statsministerens kontor til å fremme innvandrernes stemme i «Toppmøte om inkluderingsdugnaden». Budskapet med innlegget vårt var at innvandrerne i langt større grad bør inkluderes i inkluderingsdugnaden, arbeidsliv og samfunn.

Som følge av pandemien har vi også hatt løpende dialog med myndighetene om koronasituasjonen og hvordan den har påvirket vår målgruppe. Det er ingen hemmelighet at pandemien har rammet de svakeste hardest. LIN har vært opptatt av at dette må synliggjøres, og tiltak må gjennomføres. Vi har belyst situasjonen fra våre brukeres ståsted i media og gjennom flere utvalg hos Folkehelseinstituttet, og i møte med både helsemyndigheter, Oslo kommune, departement og Statsministerens kontor.

LIN er i stadig vekst, og med stigende etterspørsel etter våre tilbud ser vi et behov som strekker seg langt utover Oslo og Vikens grenser. I løpet av året har vi blitt kontaktet av flere kommuner som ønsket samarbeid og/eller LINs kompetanse i form av foredragsvirksomhet. Vi er i tillegg i kontakt med potensielt nye samarbeidspartnere i Norden og EØS.

LIN vant i 2020 OXLO-prisen. Prisen ble tildelt på grunnlag av at LIN har gjort en spesiell innsats for å bekjempe hatefulle ytringer og holdninger og som gjennom vårt arbeid, har bidratt til å gjøre Oslo til en raus, inkluderende og åpen by for alle, fri for fordommer, rasisme og diskriminering. Juryen la vekt på at LIN hadde gjort en spesiell innsats i arbeidet med smittevern og covid-19, og for å bekjempe stigmatisering av minoriteter under koronapandemien.

LIN har fortsatt det gode arbeidet med synlighet av vår målgruppe, samt deres utfordringer. Vi har utvidet vårt nettverk og fått nye samarbeidspartnere. Dette legger grunnlaget for videreutvikling av våre kjerneområder, nemlig å styrke likestilling, inkludering og nettverk for innvandrere og deres etterkommere.

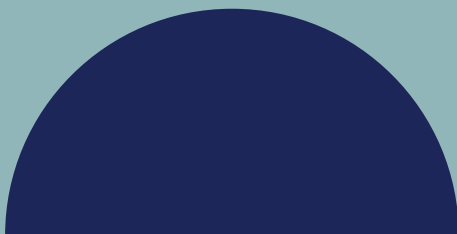
Vi vil benytte anledningen til å takke våre kursdeltakere, ansatte, styret, tilskuddsgivere og samarbeidspartnere for støtte og samarbeid i 2020.



Bibi Rabia Musavi



Fra venstre: Ingvild Kallevik, Alexandra Linnerud, Rabia Musavi, Sulaksana Sivapatham og Agnethe Kristine Hilmersen. Foto: Ingar Sørensen



OM LIN

LINS HISTORIE

15. januar 2009 grunnla Bibi Thaiba Musavi en organisasjon ved navn Alna Kvinnegruppe. Musavi møtte mange innvandrerkvinner som hadde behov for tilpasset hjelp, veiledning og kursvirksomhet. På daværende tidspunkt var det ingen organisasjoner hun kunne henvende dem til for hjelp. Som fulltidsarbeidende kvinne jobbet hun til tider døgnet rundt for å få organisasjonen på beina. Organisasjonen ble et utspring fra hennes barn- og ungdomskamp, møtene hun hadde med kvinner og historiene de fortalte. Musavi hadde møtt mange kvinner som led under negativ sosial kontroll, og ønsket å hjelpe og styrke kvinner til å kjempe for sine rettigheter. Denne kampen har blitt grunnpilaren bak LINS arbeid, nemlig retten til å tilegne seg kompetanse og friheten til å jobbe. Alna Kvinnegruppe ble i 2011 til LIN - Likestilling, Inkludering og Nettverk. I 2016 åpnet vi dørene for begge kjønn. Tillit og brukermedvirkning har drevet LIN fra å være fritidsarbeid til å bli en nasjonal ressursorganisasjon.

DETTE ER LIN

LIN (Likestilling, Inkludering og Nettverk) er en frivillig, flerkulturell ressursorganisasjon for innvandrere i Norge. Målet vårt er å bidra til å inkludere flerkulturelle borgere i det norske samfunnet gjennom tilrettelagte kurs, personlig veiledning, aktiviteter og dynamiske prosjekter.

Vi har gjennom 11 år hjulpet flere tusen innvandrere med kompetansehevende kurs og integreringstiltak. Brukermedvirkning er en sentral kjerne av vårt arbeid. Kursene vi tilbyr på LIN er dynamiske og varierer ut ifra behovene blant våre brukere.

Innvandrere er ingen homogen gruppe. De er også en gruppe som ofte blir glemt fordi de ikke er synlige nok i den offentlige debatten. Vi er et talerør for våre brukere, og belyser temaer som berører deres hverdag i Norge på ulike arenaer. Dette gjør vi blant annet gjennom møter med myndigheter og beslutningstakere.

LIN samarbeider med mange offentlige instanser og frivillige organisasjoner, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Vi innehar flere nasjonale verv. Blant annet i styret til Frivillighet Norge, brukerutvalg i NAV Nord og Oslo samt som medlem av Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge.

Ansatte på LIN er språkmektige og har bred kulturell forståelse. Vi bruker språket som en ressurs og gjennom felles språk og kultur etablerer vi god kommunikasjon og tillit blant våre brukere.

Med fokus på mangfold er alle velkomne hos oss. Våre brukere ser på oss som venner og familie, og knytter langvarig bånd med oss og med hverandre. Et inkluderende nettverk er oppskriften på god integrering.

Daglig jobber vi med å styrke innvandreres stemme i samfunnet. Vi jobber mot ukultur gjennom dialog og erfaringsutveksling. Vi bidrar til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning. Vi tilbyr en rekke tiltak for å motvirke ensomhet, ved å tilby nettverk og rådgivende samtaler.

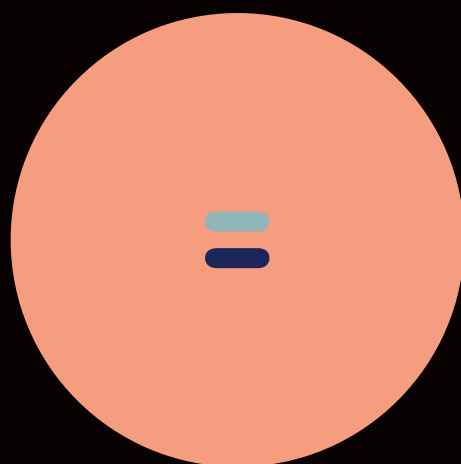
LIN bekjemper fattigdom, sosial ekskludering og utenforskap gjennom kompetanse, arbeidstrening, kunnskap og nettverkskapende arbeid.

Vi jobber for å videreutvikle organisasjonen Bibi Musavi stiftet. Visjonen og målet vårt vil alltid være å fremme stemmene, behovene og styrke de som ellers blir ansett som stemmeløse i samfunnet.

VÅRE SATSNINGSOMRÅDER

- Kompetansehevende kurs og aktiviteter
- Fremme økt samfunnsdeltakelse gjennom tilrettelagte tiltak og tilbud
- Øke minoritetenes kunnskaper og rettigheter i samfunnet ved å tilrettelegge for informasjon og nettverksskapende arbeid
- Bedre dialogen mellom foreldre, barn og familier
- Bygge broer for å skape forståelse, dialog og toleranse mellom innbyggerne i storsamfunnet og minoritetene
- Formidle behovene, erfaringene og utfordringene som vår målgruppe møter, for å fremme handling på systemnivå

PROSJEKTER OG TILTAK



INTEGRERING GJENNOM KOMPETANSE

Gjennom å tilby gratis norskkurs og samfunnsfaglig opplæring har LIN bidratt til at deltagerne i større grad kan bli integrert og inkludert i samfunnet. Språkkompetanse er helt essensielt for å få jobb og ta utdanning. I 2019 foreslo regjeringen strengere integreringslov der kravet til muntlig norsk ble økt til B1. I tillegg til dette med gode norskerfardigheter er det et mål for LIN at deltagerne skal kunne kontakte og kommunisere behovene sine til offentlige institusjoner som NAV, Barnevernet og helsevesenet. I tillegg til dette med gode norskerfardigheter kan deltagerne kontakte og kommunisere behovene sine til offentlige institusjoner som NAV, Barnevernet og helsevesenet.

Den 9. mars 2020 startet norsk- og samfunnsfagkurset "Integrering gjennom kompetanse" i LINs lokaler med 37 deltakere. Tre dager senere stengte hele samfunnet ned. Oppstarten av dette prosjektet var derfor preget av uforutsigbarhet og stor omstilling. Tidvis kunne man lure på om det ville være mulig å gjennomføre norskkurs i slike omstendigheter, da dette var helt i starten av korona-pandemien og gode rutiner for digitale løsninger ennå ikke var etablert. Det viste seg imidlertid å være mulig. Med hjelp av digitale verktøy som Zoom, WhatsApp og Cappelen Damm's digitale undervisningsportal Basar, lærte elevene norsk på nivå A1-B2 og samfunnsfag på en litt annen måte enn planlagt. Skoler og barnehager var stengt og for mange ble timeplanen snudd på hodet. Gjennom en digital og fleksibel kurshverdag fikk imidlertid deltakerne likevel hjemmearbeid, undervisning tre ganger ukentlig og kontinuerlig oppfølging på nett.

Takket være undervisningsportalen Basar kunne deltakerne bruke ulike verktøy i undervisningen, slik at de som for eksempel ikke hadde PC hjemme heller kunne bruke telefon eller nettbrett. I tillegg ble kurset lagt opp slik at deltakerne kunne disponere kursdagen selv. Med hjelp av chat- og opplastningsfunksjoner på WhatsApp kunne kursholder laste opp nødvendig informasjon på starten av dagen, og så kunne deltakere gjøre oppgaver tilpasset egen timeplan. Da Integrering gjennom kompetanse var et kombinert norsk- og samfunnsfaglig kurs, ble kursdeltakerne utfordret til å trene norsk ved å diskutere viktige og aktuelle samfunnstemaer som mobbing og diskriminering. Dette er en hensiktsmessig måte å få deltakere til å tenke rundt universelle men nærliggende tema på norsk. I tillegg er det ingen overdrivelse at både undervisere og kursdeltakere i hvert fall fikk styrket sine digitale ferdigheter gjennom dette kursløpet fra mars til juni 2020.

JOBBOX, JURIDISK RÅDGIVNING OG HJELP MED NAV

2020 har vært et år hvor mange ble konfrontert med uventede og utfordrende situasjoner. Flere mistet jobbene sine. De som allerede lette etter jobb havnet på nytt bakerst i køen. Mange har hatt spørsmål knyttet til hvordan man skulle løse den nye hverdagen og hatt behov for kompetent veiledning og gode råd. Det har derfor vært godt for LIN å kunne bistå våre brukere med nettopp dette i samarbeid med våre samarbeidspartnere.

Etter mange år med godt samarbeid fikk juridisk veiledning gjennom In Solidum Advokatfirma fornyet viktighet i 2020. Mange av LINs brukere vet ikke at vanskelighetene de opplever kan løses juridisk, og desto mindre hvor de kan henvende seg med spørsmål av juridisk art. Gjennom gratis juridisk veiledning fra In Solidum Advokatfirma har 12 av LINs brukere fått hjelp til å løse ulike utfordringer knyttet til arbeidsrett, utlendingsrett og familierett med tungtveiende juridisk og flerkulturell kompetanse.

Ved siden av norskopplæring er det å skaffe seg jobb trolig det aller viktigste for majoriteten av LINs brukere, et behov som sjeldent har vært så fremtredende som i en isolert tid som denne. Et samarbeid med JobbX ved Antirasistisk senter om månedlig karriereveiledning kunne derfor ikke kommet tidlig nok. Etter oppstart i november har 15 personer fått profesjonell veiledning i alt fra søknadsskriving til intervju trening, og tilbudet er fullbooket omtrent hver måned.

Det er ingen hemmelighet at NAV har blitt en følgesvenn for mange gjennom 2020. I begynnelsen av pandemien var en stor del av henvendelsene til LIN knyttet til NAV-relaterte saker, slik som permittering og dagpenger. Det ble for mange uten erfaring og tilstrekkelige språkferdigheter svært vanskelig å navigere gjennom regler, rettigheter og tiltak hos NAV. Det har derfor vært en trygghet å kunne henvende seg til Hjelp Med Nav gjennom Stiftelsen Rettferd ved slike spørsmål. Her har vi fått hjelp til å orienteres om NAVs systemer, slik at vi på best mulig måte har kunnet rådgi brukerne og besvare deres spørsmål.



Fra venstre: Giedre Staseviciene, Özlem Akdas og KamalKirti Sharma
Foto: Ingar Sørensen

PSYKOLOGISKE STØTTESAMTALER, EMPOWERMENT OG FOREBYGGENDE TILTAK MOT VOLD OG OVERGREP MOT BARN OG UNGE

LINs brukermasse er sammensatt, og støter på ulike utfordringer i Norge. Mange kjenner på ensomhet. For noen er den kulturelle tilvenningen overveldende, mens andre lever i prekære familieforhold preget av vold, fattigdom og negativ sosial kontroll. Felles er at de ofte ikke vet hvem de kan snakke med om disse tingene. Behovet for en samtalepartner ble for mange forsterket med pandemien, men køen for tilgjengelig hjelp er lang og vokser stadig.

Et av LINs viktigste bidrag i 2020 har derfor vært gratis psykologiske støttesamtaler for våre brukere, sammen med styrking av innvandrerkvinner gjennom kompetansehevede og voldsforebyggende foredrag. I forlenget samarbeid med psykologisk rådgiver Viktoriia Vlasenko har brukere av LIN fått gratis psykologfaglig og flerkulturell veiledning. Hun har i løpet av høsten 2020 vært i kontakt med rundt 40 personer, hvorav 12 av disse har fått videre oppfølging. De fleste har hatt mellom 2 og 8 samtaler, og omfattet generelle psykiske utfordringer som angst, depresjon og psykiske utfordringer knyttet til isolasjon. Noen har blitt videresendt til andre instanser for tettere oppfølging. LINs psykologiske rådgiver sier følgende om tilbudet "Psykologiske støttesamtaler" var ment som et lavterskel tilbud - lett tilgjengelig og gratis. I korona tider har deltakere på LIN uttrykt behov for mental støtte og hjelp med livsmestring. Mange føler seg isolert og ekskludert fra deltakelse i norskopplæring, vanskeligheter på hjemmebanen, utfordringer på arbeidsmarkedet, og nedprioriteringer i helsevesenet. Mange har heller ikke visst hvor de kan få psykologisk hjelp: hos fastlege, psykolog i kommunen; og fikk dermed videre orientering om diverse tilbud i hjelpeapparatet. Det viktigste i fremtiden vil være å få jobbet med ringvirkninger og konsekvenser av korona, og mental helse bør stå i fokus slik at samfunnet kan komme tilbake til normalen raskest mulig."

I forbindelse med prosjektene Empowerment og Kriminalitetsforebyggende tiltak mot vold og overgrep mot barn og unge har LIN også holdt foredrag med besøk fra Barnevernsvakten, Minoritetenes interesseorganisasjon, foredragsholder Rania Al-Nahi, LINs egen psykologfaglige rådgiver, samt benyttet kompetanse innad i organisasjonen. Etter mange års arbeid med minoritetskvinner vet LIN at de utgjør en særlig sårbar gruppe som ofte verken blir sett eller hørt. Gjennom tett kontakt med kvinner fra alle verdens land, har vi observert at utfordringene kan være mange i rollen som kvinne og innvandrer.

Nyere forskning viser at innvandrerkvinner er blant dem som havner bakerst i arbeidssøkerkøen. I tillegg havner mange i skjæringspunktet mellom tradisjon, kultur og samfunn, og resultatet kan bli en hverdag preget av begrenset frihet og negativ sosial kontroll. Aller viktigst er fenomenet som dessverre fortsatt er utbredt, nemlig familievold - et problem som ofte forsterkes i nytt land uten nettverk og familie. Det kan være vanskelig å finne mening og pågangsmot som borger i nytt land når man møter på slik motgang. Derfor har LIN i 2020 prioritert temaer og foredrag som styrker minoritetskvinnens posisjon i samfunnet, slik som krysskulturell barneoppdragelse, vold og overgrep, negativ sosial kontroll, samt motivasjon og mestring i nytt land. I tillegg har LINs deltakergruppe deltatt på workshops med LINs psykologisk rådgiver og psykologfaglige rådgiver, med fokus på verktøy og metoder for å mestre hverdagen som kvinne i nytt land. Vi har også rettet fokus mot vold i familien. Med besøk fra barnevernsvakten i Oslo og Minoritetenes interesseorganisasjon har vi belyst tematikk som vold i barneoppdragelse og barnevernets tjenester, med mål om å bygge bro mellom innvandrerbefolkningen og instanser som barnevernet.



Viktoriia Vlasenko er psykologfaglig rådgiver. Hun tilbyr gratis støttesamtaler til brukere av LIN. Foto: Vikvize

KORONAPANDEMI



HJELPETELEFONEN

Da Covid-19 kom til Norge ble frivillige organisasjoners innsats raskt et uunnværlig bidrag i kampen mot smitte. Et av de viktigste bidragene rettet seg mot å nå ut med korrekt informasjon til alle deler av befolkningen. LINs oppdrag var å nå innvandrere som manglet norskkunnskaper eller vanskelig kunne nås gjennom myndighetenes informasjonskanaler. LIN så raskt et behov blant minoritetsbefolkningen knyttet til informasjonsspredning om koronasituasjonen. Vi igangsatte LINs nasjonale hjelpetelefon, som fungerte som en åpen telefonlinje. Våre ansatte gav kompetent bistand og snakket til sammen åtte ulike språk. Med midler fra IMDi opprettet LIN den oppsøkende Hjelpetelefonen, og fra september til desember ringte vi over 1000 av LINs tidligere og nåværende brukere med oppdaterte smittevernråd.

Gjennom frivillig innsats kunne vi tilby informasjon på flere språk, og til sammen ble personer fra 61 forskjellige land oppringt. Gjennom hyppig kontakt med helsemyndigheter som FHI og Helsedirektoratet holdt vi oss oppdatert på gjeldende smittesituasjon og retningslinjer, og gjennom erfaringsutveksling med andre frivillige aktører kunne vi skreddersy kommunikasjonen og tilbudet til våre brukere ut fra reelle behov. Innsikten vi fikk

gjennom Hjelpetelefonen bidro til å kartlegge behov slik at vi kunne tilby hjelp til de som kanskje ellers ikke hadde visst hvor de kan få hjelp. Eksempelvis fremkom det gjennom Hjelpetelefonen at mange ønsket hjelp til å søke jobb og manglet arenaer for å vedlikeholde norsk språk. På bakgrunn av dette startet vi digital språkcafé og månedlig karriereveiledning med vår samarbeidspartner JobbX. LIN benyttet også Hjelpetelefonen til å spørre hvordan folk hadde det, og om de trengte noen å snakke med. Mange meldte om ensomhet og isolasjon, og var takknemlig for å bli kontaktet. Gjennom Hjelpetelefonen fikk vi mulighet til å videresende brukere til både psykologiske støttesamtaler og juridisk rådgivning, eller rette spørsmål til Hjelp med NAV. I tillegg ga Hjelpetelefonen førstehåndsinnsikt om holdninger og tendenser blant innvandrerbefolkningen, som ble videreformidlet til helsemyndigheter og andre instanser for å bidra til mer treffsikre informasjonskampanjer, jobbe mot stigmatiserende holdninger i samfunnet og komme med gode forslag til smitteforebyggende tiltak. Å beholde kontakt med vår brukermasse gjennom en utfordrende og isolerende tid viste seg å være gjensidig nyttig, hjelpsomt og verdifullt, en opplevelse som gjør at vi ønsker å fortsette med oppsøkende arbeid i fremtiden.



Agnethe Kristine Hilmersen. Foto: Ingar Sørensen

MUNNBIND MED MENING

Munnbind med mening er et arbeidstreningskurs. Kurset har fokus på kompetanseheving, språktrening og nettverksbygging. Prosjektet er en videreutvikling av LINs pilotprosjekt "Lunsj med mening" fra 2019. Prosjektet satser både på språkopplæring, arbeidstrening, arbeidsrelevant opplæring og kunnskapsformidling om norsk arbeidsliv. Dette blir gjort gjennom tett oppfølging av en gruppe som lettere faller utenfor arbeidsmarkedet. Erfaring fra andre organisasjoner og prosjekter har vist et stort behov for praksisrettet opplæring. Opprinnelig var prosjektet planlagt som en videreføring av "Lunsj med mening", men når koronapandemien endret samfunnet måtte vi tenke nytt. Vi så nye behov i samfunnet. Vi så en etterspørsel etter gjenbrukbare tøy munnbind og kompetanse innen reparasjon og sirkulær økonomi. Etter god dialog med tilskuddsgivere, ble "Lunsj med mening" omgjort til "Munnbind med mening". Gjennom tiltaket er LIN et bindeledd mellom arbeidsledige og arbeidslivet. Dette bidrar til å øke deltakernes sjanser til å få jobb, og dermed bedre integreringsmuligheter i samfunnet. Det bidrar også til å styrke deres selvtillit i møte med arbeidsmarkedet. Tiltaket gir lavt utdannede innvandrerkvinner en møteplass i kombinasjon med tilpasset opplæring innen matlaging, sying eller annet relevant håndarbeid som ikke krever formell kompetanse. Deltakerne får også tilgang på andre tilbud hos LIN, som veiledning i vanskelige livssituasjoner som negativ sosial kontroll, karriereveiledning eller juridisk rådgivning.

Målgruppen for kurset er kvinner med innvandrerbakgrunn som står utenfor arbeidslivet. Kurset er ment som et lavterskeltilbud for disse kvinnene. Noen av deltakerne ble rekruttert gjennom LINs samarbeid med NAV og Barnevernet. Disse brukerne fikk oppfølging og veiledning fra LIN i samråd med NAV og Barnevern. Deltakere er fra Oslo, og bor i bydelene Alna, Stovner, Grorud, Sagene og Gamle Oslo. Dette er bydeler med høy andel innbyggere med innvandrerbakgrunn og hvor arbeidsledigheten er høy. Det er også bydeler som har vært preget av høye smittetall under pandemien. Kurset viste seg å være svært populært. Etter kun fire dager var kursets 15 plasser tatt. På grunn av koronapandemien og smittevern kunne vi ikke åpne for flere deltakere. Vi prioriterte å velge kvinnelige deltakere med inn-

vandrerbakgrunn, lav sosioøkonomisk status grunnet lav eller manglende utdanning og begrensede norskkunnskaper. Deltakerne har bakgrunn fra India, Pakistan, Somalia, Sri Lanka, Albania og Mexico. De er mellom 28 og 53 år.

I starten av kursløpet fikk deltakerne opplæring i smittevern og tiltak, korrekt bruk av munnbind og krav til hygiene i produksjonsprosessen. Opplæringen ble gitt i samarbeid med Folkehelseinstituttet (FHI) ved Ragnhild Storstein Spilker. Ragnhild har vært en viktig ressurs for LIN, da hun har gitt løpende veiledninger knyttet til smittevern. I tillegg til opplæring i sykonsten og praktisk arbeid fikk deltakerne karriereveiledning. Det ble også gjennomført dialogsamlinger for å vekke engasjement rundt samfunnsaktuelle temaer.

Designer Mari Melilot veiledet kursdeltakere for å sikre korrekt opplæring. Hun utarbeidet en prosess basert på FHIs krav til produksjon av tøy munnbind. Dette var et viktig og nødvendig kvalitetsstempel.

Da det i høst ble anbefalt bruk av munnbind, erfarte vi at det ikke fantes munnbind som var tilpasset folk som brukte hodeplagg som hijab eller turban. Ved bruk av disse hodeplaggene har man vanligvis ikke synlige ører, og derfor vil bruk av munnbind medføre vanskeligheter. Dermed startet vi å designe og produsere munnbind som er tilpasset dem som bruker hodeplagg. LIN har solgt omtrent 650 munnbind i løpet av 2020. Blant annet har Sanitetskvinnene kjøpt 100 hijabvennlige munnbind, Latinamerikansk forening har kjøpt 50 munnbind og Bydel Alna har kjøpt 200. Sistnevnte ble på frivillig basis delt ut ved Furuset Senter av noen av sydamene og andre LIN-frivillige. Alle inntekter fra salg av munnbind ble uavkortet delt ut til kursdeltakerne.

Tross koronapandemien har gjennomføringen vært svært tilfredsstillende. Kurset har mottatt positive tilbakemeldinger fra både deltakere og samarbeidspartnere. I tillegg har prosjektet fått oppmerksomhet fra flere profilerte personer som har kjøpt munnbind. Blant disse støttespillerne er skuespiller og aktivist Iselin Shumba, artist Astrid S. og politikere som Oslos ordfører Marianne Borgen og stortingspolitiker Marian Hussein med flere.



Hodan Dahir Yonis, Fikrije Mehmeti, Carmelin Kantigern og Aruna Jaganathan Foto: Ingar Sørensen



1) Fra venstre: Sulaksana Sivapatham, Aruna Jaganathan, Mari Mellilot, Carmelin Kantigern, Fikrije Mehmeti, Hodan Dahir Yonis. Foto: Ingar Sørensen
2) Fra venstre: Hodan Dahir Yonis, Akalya Mathiyseelan, Sulaksana Sivapatham, Rabia Musavi og Aruna Jaganathan. Foto: Ingar Sørensen

BROBYGGERNE

Målet med Brobygger-kurset er å styrke innvandreres samfunnsdeltakelse gjennom kompetanseheving, arbeidstrening, frivillighet og nettverksbygging. Det overordnede målet er å styrke båndene mellom innvandrerbefolkningen, offentlige instanser, og frivillighet. En sentral del av rollen som brobygger består av videreformidling av rettigheter, hjelpetilbud og frivillige aktiviteter til innvandremiljøer. I løpet av 2020 har 20 deltakere i aldersgruppen 26-55 år deltatt, og følgende nasjonaliteter er representert: Marokko, Algerie, Pakistan, India, Syria, Bangladesh, Filippinene, Tyrkia og Litauen. Vi ønsket at brobyggernes bidrag skulle favne hele Oslo, så deltakerne har tilknytning til en rekke bydeler som: St. Hanshaugen, Sagene, Gamle Oslo, Bjerke, Alna, Grorud, Stovner og Nordstrand.

Grunnet pandemien tok oppstart av prosjektet sted i august hvor vi igangsatte rekruttering av 20 deltakere og planlegging av kurset i henhold til gjeldende restriksjoner og smitteverntiltak. Sammen med våre samarbeidspartnere Frivillighet Norge, FHI, JURK, Kirkens bymisjon, DNB, og flere, kunne vi fra 21. september til 18. desember tilby brobyggerne en kvalitetstung kursrekke med temaer som frivillighet, smittevern, psykisk helse, personlig økonomistyring, entreprenørskap, arbeids- og diskrimineringsrett, jobbsøking, barnehage, seksuell helse, vold i nære relasjoner og negativ sosial kontroll. I november og desember sto brobyggerne ukentlig på stand og drev oppsøkende arbeid på Youngstorget i Oslo. Her ble det solgt munnbind sydd av innvandrerkvinner gjennom prosjektet "Munnbind med mening", samt utdeling av smittevernråd med forbi-passerende. All inntekt fra salget

ble fordelt mellom kvinnene som sydde munnbindene mens Brobyggernes deltakelse ble honorert. For mange var dette første formelle arbeidserfaring i Norge.

Gjennom hele kursperioden har vi hatt jevnlige caser og workshops om hvordan være en brobygger under koronapandemien. Vi har tilpasset kurset til gjeldende smittesituasjon med fokus på hvordan bekjempe utenforskap gjennom ivaretagelse og utvidelse av nettverk samt tilgang til hjelpetilbud. Mye peker på at mental helse forverres og vold i nære relasjoner øker under en pandemi, og vi har derfor sikret økt fokus på disse temaene for å begrense de sosiale konsekvensene av pandemien. Brobyggerne har aktivt videreformidlet informasjon om ulike rettigheter og hjelpetilbud samt smitteråd til sine nettverk. Dette har bidratt til at kritisk informasjon har nådd frem til ellers isolerte og sårbare grupper.

Anerkjennelsen av Brobyggernes bidrag under koronapandemien i møte med ordfører, statsministerens kontor samt utdeling av OXLO-prisen har betydd mye for dem. Dette viser at de er en ressurs i det norske samfunnet. De har gjort en solid innsats under hele kursløpet, og flere opplever økt selvbilde og bedre mental helse i etterkant av kurset. Gjennom kartleggingen ved kursets avslutning melder Brobyggerne at de har utvidet sine nettverk i stor grad. Resultater fra kartlegging viser også at Brobyggerne mener deres kunnskap om smittevern, frivillighet og hvordan spre informasjon om hjelpetilbud har økt sammenlignet med før kursstart. Vi har erfart en betydelig nytteverdi av å ruste utvalgte ressurspersoner med ny kunnskap under en pågående pandemi.



Modell med hijabvennlig munnbind. Brobygger Malak Ghabash, Rania Mahtaj og Sadia Ashraf. Foto: LIN





1) Foran fra venstre Bijaya Kumari Devi, Aruna Jaganathan og Ingvild Kallevik. Bak fra venstre Malak Ghabash, Balbir Kaur, Rabia Musavi, Sadia Ashraf, Radhia Sabhi, Jamila Zia, Aimen Mustafa og Rania Mahtaj. Foto: Ingar Sørensen
2) Jubelbilde etter tildeling av OXLO-pris. Foran på kne - Ingvild Kallevik. Fv. Hassnaa Laghlaidi, Aruna Jaganathan, Sadia Ashraf, Rania Mahtaj, Radhia Sabhi og Ghazala Janjua. Foto: LIN



KOMMUNIKASJON OG BRUKERMEDVIRKNING

LIN har hatt fire logoer gjennom tidene.
Øverst til venstre på bildet er den første logoen,
da LIN het Alna Kvinnegruppe.
I 2010 ble navnet LIN lansert med ny logo,
denne vises på bildet øverst i midten.
Øverst til høyre vises logoen som ble lansert i 2015.
Denne har vært i bruk til LINs nye identitet
ble lansert høsten 2020.



**LIKESTILLING
INKLUDERING
NETTVERK**

LIN sin kommunikasjon er basert på verdier som inkludering og mangfold. En naturlig del av vår verdikommunikasjon er brukermedvirkning. Gjennom dialog med brukerne observerer og kartlegger vi behov. LIN har en følgermasse på ca. 6.500 til sammen på de sosiale plattformene Facebook og Instagram. Vi er også aktive på Twitter og YouTube. I tillegg har hjemmesiden til LIN rundt 1000 besøkende i måneden. Vi har også flere lukkede grupper på WhatsApp og Facebook, med opptil 200 medlemmer, hvor ulike målgrupper er representert. Følgerne består av tidligere, nåværende, potensielle deltakere av LIN og andre støttespillere. LIN oppdaterer daglig disse kanalene med mål om å skape dialog og engasjement med brukerne våre. De inviteres blant annet til å medvirke i utviklingen av våre aktiviteter, delta på seminarer, panelsamtaler, samt dele sine synspunkter i saker LIN jobber med. På denne måten bidrar brukerne til organisasjonsutvikling gjennom både lukkede og åpne kommunikasjonskanaler. Takket være løpende toveiskommunikasjon kan vi forsi hvilke utfordringer som rører seg i delvis lukkede miljøer. Brukermedvirkning bidrar også til at tilbudene våre er dynamiske og i stadig endring.

LINs ytre har også gjennomgått endringer. Vår dyktige designer Aud Vikør har utarbeidet ny logo med tilhørende identitet. Brukerne fikk også delta i valget om ny profil gjennom fokusgrupper. I oktober lanserte vi ny logo. Den nye profilen symboliserer det dynamiske og nytenkende.

Evalueringer viser at LINs målgruppe er engasjerte og ønsker kontakt og informasjon fra LIN. Derfor satset LIN i 2020 på nyhetsbrev, og andre kommunikasjonsstrategier, for å nå brukermassen på flere arenaer. På kun tre måneder fikk LIN rundt 300 påmeldinger til nyhetsbrevet. Målet med nyhetsbrevet er å gi brukerne informasjon om våre kurs og aktiviteter, tilbud og tips om aktuelle arrangementer og aktiviteter, hilsener og historier fra LIN-nettverket samt aktuelle nyheter om våre hjertesaker. Tilbakemeldinger viser at brukerne synes innholdet er inspirerende og viktig.

I 2020 har korona-pandemien påvirket alle hjørner av LIN, også kommunikasjonsarbeidet. «Koronakommunikasjon» har stått høyt på LINs dagsorden. Da pandemien nådde Norges grenser i mars 2020 så LIN umiddelbart et stort informasjonsbehov blant innvandrerbefolkningen. Oversettelser av avgjørende informasjonsmaterieill kunne ikke vente. LIN tok saken i egne hender og oversatte og distribuerte smitteråd og tiltak til våre brukere.

Ikke minst var vi en viktig aktør i arbeidet med å tilpasse kommunikasjon til en målgruppe som ikke alltid fanges opp i tradisjonelle informasjonsstrømmer, og har lave norskkunnskaper og digitale ferdigheter. Vi kjenner medianene til våre brukere, og vet hvilke plattformer de bruker. Oppdaterte og tilpassede budskap ble kommunisert ut på brukernes foretrukne kanaler. I tillegg til informasjon på brukernes egne språk, kommuniserer vi med klart språk og tar høyde for kulturelle fortolkninger slik at informasjonstiltakene er tilpasset ulike målgruppers livssituasjoner og hverdagsliv. LIN har utarbeidet en egen side på vår hjemmeside for koronainformasjon. Her har vi samlet opp oppdatert informasjonsmaterieill på 13 språk, basert på de mest utbredte språkene blant våre brukere. I tillegg har vi laget informasjonsvideoer på ulike språk med LINs frivillige. Vi har også skrevet nyheter og fakta basert på klarspråk og tilpasset brukerne. Sakene har hatt høye lesertall. Hele veien har LIN hatt som mål å kommunisere ut oppdaterte råd og tiltak raskest mulig. I tillegg til LINs hjemmeside, Facebook- og Instagram-side, har vi brukt lukkede fora på Whatsapp og Facebook for å nå frem. LINs brukerundersøkelser viser at for majoriteten av våre brukere har LINs kanaler vært førstehåndskilde for konsum av koronainformasjon. Dette viser at LIN er en troverdig informasjonskilde for våre brukere. Direkte kommunikasjon med en håndfull mennesker og muligheten for toveiskommunikasjon har bidratt til at flere forstår informasjonen og spør spørsmål. Dette bidrar også til at vi får økt forståelse for hva vi bør kommunisere ut og hvordan.

I dette arbeidet har LINs brobyggere og frivillige vært viktige bidragsyttere. Etter opplæring i koronainformasjonsformidling fra LIN og med løpende dialog og oppfølging, har de fungert som ressurspersoner i egne nærmiljøer, både fysisk og digitalt. De har vært viktige formidlere, men også hjulpet oss å forstå hvilke utfordringer som rører seg i ulike miljøer.

Korona bidro også til nytenking rundt julekalenderen for 2020. Vi ønsket å gi våre brukere julestemning, samtidig som vi ønsket å kommunisere ut koronainformasjon på en lettbeint måte. Resultat ble en digital korona-quiz julekalender. Hver dag i desember kunne brukerne våre åpne dagens digitale luke. Der skjulte det seg et spørsmål om korona. Spørsmålene varierte og handlet om alt fra å takle ensomhet til hvordan man tester seg. Hver dag vant én deltaker munnbind sydd på arbeidstreningskurset «Munnbind med mening» i valgfritt design, og 24. desember fikk vinneren en overraskelsespremie. Kalenderen hadde mellom 25 og 30 deltakere hver dag.



1, 2) I 2020 startet LIN med nyhetsbrev.

3) LINs digitale julekalender 2020.

4) Som et korona kommunikasjonsiltak, lagde LIN informasjonsvideoer om smitteråd formidlet av brobyggere på deres morsmål.



Tilpass munnbindet slik at den dekker nese, munn og hake

PÅVIRKNINGSARBEID



LIN jobber strategisk med interessepolitikk, seminarvirksomhet og påvirkningsarbeid. Vi løfter frem brukernes behov i offentlige møterom med skriftlige høringsinnspill, deltakelse i utvalg, samarbeidsfora, seminarer og innspills- og dialogmøter.

Vi jobber interessepolitisk innen følgende felt:

- Inkludering, likestilling og mangfold i arbeidslivet
- Rasisme, diskriminering og utenforskap blant flerkulturelle minoriteter
- Flerkulturelle minoriteters samfunnsdeltakelse
- Integrerings- og hjelpetilbud
- Dialog, nettverk og forståelse mellom storsamfunnet og minoriteter
- Ukultur, negativ sosial kontroll, vold og tvangsekteskap

LIN er representert i flere utvalg og fora, hvor vi belyser innvanderes utfordringer. I 2020 har kampen mot koronapandemien vært sentral. LIN har gjennom hele pandemien jobbet med å kartlegge utfordringer og tendenser i minoritetsmiljøer. Tett dialog med våre brukere har gitt et unikt grunnlag for våre forslag om tiltak for å nå frem med koronainformasjon til innvandrer miljøer. Vi har representert målgruppen og kommet med innspill i jevnlig møter med beslutningstakere. Blant annet har vi hatt tett samarbeid med Folkehelseinstituttet (FHI). Herunder deltar LIN blant annet i FHIs Nettverk for innvandrerhelse i frivillig sektor (NIFS), Nettverk for migrasjonshelse ved FHI, Ressurspersoner i pakistanske miljøer ved FHI og i dialognettverk med sivilsamfunnet ved Byrådsavdeling for arbeid, integrering og sosiale tjenester Oslo kommune.

I tillegg deltok LIN i dialogmøte ved Statsministerens kontor for å gi innspill om hvordan myndighetene kan slå ned koronasmitte blant innvandrerbefolkningen. I møtet deltok blant andre statsminister Erna Solberg, kunnskaps- og integreringsminister Guri Melby, kultur- og likestillingsminister Abid Raja, barne- og familieminister Kjell Ingolf Ropstad, direktør ved FHI, Camilla Stoltenberg samt assisterende direktør i Helsedirektoratet, Espen Nakstad. I møtet etterlyste LIN blant annet teksting av pressekonferanser på flere språk.

LIN har hevet sin stemme om mange saker i 2020. Videre følger et knippe saker hvor vi har gitt innspill:

- Utarbeidelse av tilskuddsordning og veiledningstjenester til offentlig og privat sektor for å fremme mangfoldig rekruttering og et likestilt arbeidsmarked uten diskriminering
- Tiltak og forslag for å stoppe koronasmitte blant innvandrerbefolkning
- Hvordan opprettholde aktivitetsnivået i frivilligheten og idretten under covid-19
- Tjenester til barn og unge under covid-19
- Hvordan øke brukermedvirkning og flerkulturell kompetanse i helsevesenet
- Mer inkluderende rammebetingelser for innvandrerorganisasjoner i frivilligheten, og bekjempelse av rasisme

I desember inviterte LIN ordfører Marianne Borgen på besøk. På grunn av koronarestriksjoner satt frivillig brobyggere og sydamer opp stand på Youngstorget i anledning besøket. Ordfører Borgen lyttet til brukernes erfaringer og utfordringer, og takket LIN for vårt viktige arbeid med å skape et varmere og mer inkluderende Oslo.

LINs daglige leder Rabia Musavi har holdt flere innlegg på konferanser med deltakelse fra et bredt spekter av beslutningstakere fra både frivillig, privat og offentlig sektor. Blant annet deltok hun på toppmøtet om «Inkluderingsdugnaden» til regjeringen Solberg 3. februar 2020. Musavi satt søkelys på det paradoksale faktum at innvandrerkvinner verken blir inkludert i arbeidsliv eller i inkluderingsdugnaden. Historien om Sara ble delt, en hardt arbeidende, norsk-talende kvinne som er ferdig integrert, men som likevel ikke blir inkludert. LIN belyste også denne tematikken ved å arrangere et seminar i anledning den nasjonale kvinnedagen i mars 2020. Seminaret var et samarbeid mellom LIN, Furuset bibliotek og aktivitetshus (Fubiak), Ressurscenter for tidligere afghanske flyktninger (Risaf) og Kvinneforum for Verdensfred. Seminaret stilte spørsmål rundt hvilke barrierer og muligheter innvandrerkvinner har i arbeidslivet. Til tross for at sysselsettingen blant gruppen har økt noe¹, og forskning viser at kurstilbud og lønnstilskudd har hatt en positiv innvirkning på deres muligheter på arbeidsmarkedet², er det nødvendig å ha en debatt om andre tiltak og muligheter fremover.

I desember holdt også Musavi innlegg på Frivillighet Norge sin Generalsekretærfrokost. Her deltok blant annet statssekretær i Kulturdepartementet Gunhild Berge Stang samt en rekke ledere i frivilligheten. LIN diskuterte hvorvidt frivilligheten har rom for alle, også minoritetsorganisasjoner, eller om rammebetingelser legger grunnlaget for diskriminerende praksis. Det var planlagt at seminaret skulle avholdes i LINs lokaler, men grunnet covid-19 ble det digitalt.

Koronapandemien har bidratt til at seminarvirksomhet har fått digitalt format. Dette har åpnet muligheter for deltakelse over landegrensene. I desember holdt LIN et innlegg på "Active Citizens Fund" sitt internasjonale seminar om hvordan ivareta sårbare grupper under en pandemi. Invitasjonen kom fra Polen, som ønsker å lære av LINs sine tiltak. Som et nasjonalt ressurscenter som alltid jobber for å utvikle nytenkende prosjekter, ser LIN stor verdi i å utveksle erfaringer med andre land.

1
https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/noe-okning-i-sysselsettingen-blant-innvandrere?fbclid=IwAR0ijak83b126PFRgLcxeLgx0Xc_3xn88JgiwPXvJqbbbRShyZmh8PimZgs

2
https://www.bufdir.no/globalassets/global/nbbf/inkludering/kunnskapsoppsummering_om_deltakelse_i_arbeidslivet_for_kvinner_med_innvandrerbakgrunn.pdf



1) Aruna Jaganathan, Akaliya Mathiyseelan, Hodan Dahir Yonis og Marianne Borgen.

2) Besøk av ordfører Marianne Borgen. Hun var imponert over LINs innsats under pandemien, og takket ansatte og kursdeltakere.

3) Fra venstre: Bente Karlsen Røstad - RIO, statsminister Erna Solberg, Rabia Musavi og kultur- og likestillingsminister Abid Raja. Foto Helge Rønning Birkelund.

4) Møte med Statsministerens kontor.



LIN I MEDIA

LIN har i 2020 jobbet strategisk med å synliggjøre vår målgruppe i media. Blant annet har vi skrevet kronikker om utfordringer knyttet til økt barnefattigdom og kutt i sosialhjelp for arbeidsløse innvandrere med svakt språk. Høsten 2020 uttalte vi oss om risikoen ved å stigmatisere minoriteter under pandemien. Dette arbeidet var et av momentene som ble hyllet med OXLO-prisen 2020. Innsatsen og arbeidet med Brobygger- og Munnbind med mening-kursene har også blitt omtalt i flere medier. I tillegg har vi ved flere anledninger satt søkelys på myndighetenes mangelfulle oversettelser av pressekonferanser og annet informasjonsmaterieell under pandemien. Tematikken ble blant annet omtalt i en rekke oppslag i Klassekampen, både digitalt og på papir.

Høst 2020:

1. <https://groruddalen.no/jungeltelegraf-innad-i-innvandrer-miljoene-er-viktig/19.27374>
2. <https://www.utrop.no/nyheter/lettnorsk/235521/>
3. <https://vartoslo.no/lin-oslo-oxlo-den-flerkulturelle-organisasjonen-lin-vant-oxlo-prisen/270550>
4. <https://www.vl.no/nyheter/2020/11/24/innvandrere-frykter-konsekvensene-om-de-tester-seg-for-korona/>
5. <https://www.vl.no/meninger/verdidebatt/2020/09/29/spraktilbudet-ma-kvalitetssikres/>
6. <https://klassekampen.no/utgave/2021-01-11/forstar-ikke-bergensk>
7. <https://groruddalen.no/lin-fikk-pris-for-innsats-for-minoritetsmiljoene/19.27426>
8. <https://www.utrop.no/nyheter/nytt/236413/>
9. <https://klassekampen.no/utgave/2021-01-19/na-skal-alle-forsta-erna>
10. <https://klassekampen.no/utgave/2021-01-18/det-er-ulikeverd-i-praksis>

Vår 2020:

1. <https://groruddalen.no/nyheter/lin-sjekker-ut-etter-elleve-ar-pa-furuset/19.25970>
2. <https://frifagbevegelse.no/nyheter/rabia-hjelper-innvandrerkvinner-som-sliter-pa-arbeidsmarkedet--de-vil-sa-inderlig-men-de-far-ikke-muligheten-6.158.676955.c3a97ea618>
3. <https://www.utrop.no/nyheter/ansikt-i-fokus/218258/>
4. <https://www.nettavisen.no/nyheter/bunad-og-hijab-mott-med-komplimenter-applaus-og-slengkyss/s/12-95-3423970321>
5. <https://www.dagbladet.no/kultur/en-kortvarig-glede/72404740>
6. <https://www.vg.no/nyheter/meninger/i/wPQ3go/barnefattigdom-et-oekende-problem-i-et-av-verdens-rikeste-land>



FRIVILLIGHET



Frivillighet har lenge stått sterkt i Norge. Nøkkeltall fra Frivillighet Norge viser at den frivillige arbeidsinnsatsen i de frivillige organisasjonene tilsvarer 142.000 årsverk, samt at 63 % av befolkningen over 15 år bidro med frivillig arbeid i løpet av 2019. Frivillighet spilte også en avgjørende rolle under koronapandemien i 2020, hvor da myndigheter, offentlige aktører og frivillige organisasjoner iherdig koordinerte sin innsats med mål om å nå og ivareta hele befolkningen, inkludert de mer sårbare gruppene.

I kampen mot smittespredning, har frivilligheten bidratt til dialog mellom sivilbefolkningen og myndighetene, hvor man har løftet opp på systemnivå førstehåndsinformasjon om innvandreres utfordringer og ressurser. Frivillige organisasjoner har vist en sterk mobiliseringskraft ved å fremme og sikre tilpasset og effektiv informasjonsformidling av smittevern rettet mot innvandrerbefolkningen. Vi i LIN har nådd ut til personer i sårbare livssituasjoner, som opplever utenforskap, og som ellers kan være utfordrende å nå gjennom det offentlige hjelpeapparatet. Videre har vi erfart hvordan frivillige organisasjoner kan utgjøre en stor støtte for enkeltpersoner i en utfordrende og uforutsigbar tid som den vi nå har opplevd. Frivillige organisasjoner har i tillegg gjennom digitale medier bidratt til å løfte opp tematikker som berører våre brukermasser, og vi har bidratt med ulike forslag til tiltak som kan bedre livssituasjoner for innvandrerbefolkningen, samt styrke båndene mellom sistnevnte og ulike offentlige og frivillige instanser.

Tross restriksjoner og smittevernsbegrensninger gjennomførte LIN i 2020 frivillige aktiviteter som yoga-trening og flerspråklig informasjonsarbeid. Under den første nedstengingen startet de frivillige Hani Assaf og Synnøve Saenger raskt med digital yoga-trening, som nådde over 5.300 personer på LINs facebook-side. I en tid preget av uforutsigbarhet med høy usikkerhet og stor grad av hjemmesitting, fikk brukere tilgang til tilpasset yoga-trening fra sin egen stue. Under samfunnsomveltningen så vi verdien av å kunne opprettholde et kjent og fortlørlig tilbud for våre brukere. For deres viktige innsats ble Hani og Synnøve tildelt tittelen "Årets LIN-frivillige 2020". I løpet av høsten 2020 har flere nåværende og tidligere Brobyggere samt sydamer fra Munnbind med mening spilt inn informasjonsvideoer på sitt morsmål om korrekt bruk av munnbind. Videoene finnes på følgende språk: arabisk, urdu, tamil, somali, spansk, fransk, tagalog, tyrkisk, farsi, persisk og engelsk. Videoene har blitt delt på FHI's nettside, LINs egne kanaler med over 5400 visninger, og av Brobyggerne og sydamene selv innad i sine miljøer. Flere Brobyggere har deltatt i testing og utvikling av digital språkkafe som vil lanseres i starten av 2021. Videre har LIN rekruttert deltakere til brukertester for utforming av smittestopp-app via Norsk Helsennett samt oversettelse av informasjonsdokument tilknyttet mammografiprogrammet gjennom Kreftsregisteret.

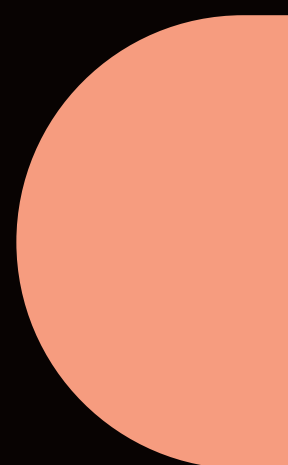
For året 2021 har vi allerede rekruttert frivillige blant sydamene fra Munnbind med mening til å sy gratis munnbind for utdeling til Alnas innbyggere støttet med midler fra Bydel Alna. Både sydamer og Brobyggere vil delta under utdeling av munnbind på Furuset. Blant øvrige deltakere fra kursene i 2020 ser vi at frivillighet har gitt mersmak, og at flere ønsker å engasjere seg framover. Vi ønsker å tilrettelegge for at deltakere og øvrige brukere blir aktivisert, og at deres ressurser blir verdsatt.



1) Frivillige Hani Assaf. Foto: Bilal Lezeik.
2) Yogatrening med frivillig yogainstruktør Synnøve Saenger.



REGNSKAP 2020



STYRETS BERETNING

LIN er en organisasjon som jobber for likestilling, inkludering og samfunnsdeltakelse og for integrering av personer med innvandrerbakgrunn i det norske samfunnet. LIN er en ressursorganisasjon med en rekke ulike prosjekter og kurs med mål om at alle mennesker skal kunne delta i samfunnet og få de samme muligheter og rettigheter som majoritetsbefolkningen. LIN jobber gjennom prosjekter og kursing for å bekjempe utenforskap og fattigdom, og med å styrke individers frie valg og ytringsfrihet. LIN jobber med informasjon og kursing og legger til rette for, og skaper, møteplasser for nettverksbygging.

Organisasjonen har i 2020 gjennomført totalt åtte prosjekter med et totalt tilskudd på kroner 4 427 338 NOK inkludert drift. Regnskapet viser et overskudd på kroner 655 593,- for regnskapsåret 2020.

FORTSATT DRIFT

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2020 er satt opp under denne forutsetningen.

ARBEIDSMILJØ

Selskapet har i 2020 hatt ni ansatte fordelt på 4 årsverk. I tillegg drives det mye frivillig innsats i de fleste av våre engasjementer. Arbeidsmiljøet anses som godt.

YTRE MILJØ

Virksomheten har ikke negativ påvirkning på det ytre miljø.

LIKESTILLING

Organisasjonen har hatt kvinnelige og mannlige ansatte med etnisk bakgrunn fra ulike land.

SELSKAPETS UTVIKLING, RESULTAT OG STILLING

Selskapets likviditet er tilfredsstillende.

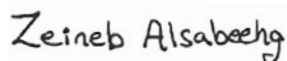
Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har etter regnskapsårets utløp ikke inntrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av selskapet.

Oslo 26.03.2021

Styret i LIN likestilling inkludering og nettverk




Mihriban Rai
Styrets leder



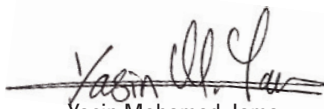
Zeineb Alsabeehg
Nestleder



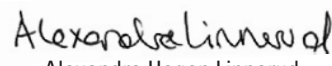
Asgeir Khakpour Grongstad
Styremedlem



Bibi Rabia Musavi
Daglig leder



Yasin Mohamed Jama
Styremedlem



Alexandra Hagen Linnerud
Styremedlem

RESULTAT

	NOTE	2020	2019
DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		154 318	52 618
Annen driftsinntekt	1,4	4 273 020	4 020 147
Sum driftsinntekter		4 427 338	4 072 765
Driftskostnader			
Varekostnad		100 977	48 653
Lønnskostnad	3	2 224 277	2 393 872
Annen driftskostnad	5	1 446 491	1 535 927
Sum driftskostnader		3 771 745	3 978 453
DRIFTSRESULTAT		655 593	94 312
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		297	969
Sum finansinntekter		297	969
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		460	1 653
Sum finanskostnader		460	1 653
NETTO FINANSPOSTER		(163)	(684)
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		655 430	93 628
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
ORDINÆRT RESULTAT		655 430	93 628
ÅRSRESULTAT		655 430	93 628
OVERF. OG DISPONERINGER		655 430	0
Fremføring av udekket tap		0	93 628
SUM OVERF. OG DISP.		655 430	93 628

BALANSE

	NOTE	2020	2019
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		9 231	7 900
Andre kortsiktige fordringer		183 540	0
Sum fordringer		192 771	7 900
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	1 663 615	1 554 204
SUM OMLØPSMIDLER		1 856 386	1 562 104
SUM EIENDELER		1 856 386	1 562 104
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	2	975 948	879 412
Udekket tap	2	0	(558 895)
Sum opptjent egenkapital		975 948	320 517
SUM EGENKAPITAL		975 948	320 517
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		123 795	140 650
Skyldig offentlige avgifter		134 774	145 267
Annen kortsiktig gjeld	7	621 870	955 670
SUM KORTSIKTIG GJELD		880 439	1 241 587
SUM GJELD		880 439	1 241 587
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 856 386	1 562 104



KOMPLETT REVISJON AS

Medlem av Den norske Revisorforening
Org nr. 922 606 099

Statsautorisert revisor Rune Hagen
Rune@komplettrevisjon.no / 40 85 28 74

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i LIN likestilling, inkludering og nettverk

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert foreningen LIN likestilling, inkludering og nettverk sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr. 655 430,-. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene), og da spesielt ISA 800. Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetning om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av årsresultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, den 29. mars 2021

For Komplet Revisjon AS

Rune Hagen
Statsautorisert revisor

TAKK FOR STØTTEN OG SAMARBEID



Arbeids og velferdsdirektoratet
Integrering og mangfoldsdirektoratet
Velferdsetaten, Oslo kommune
Enhet for mangfold og integrering
Konfliktrådet
Folkehelseinstituttet
Helsedirektoratet
NAV Brukerutvalg
Bydel Alna
Frivillighet Norge
Norsk friluftsliv
Furuset bibliotek og aktivitetshus
In Solidum Advokatfirma
Vikvize - psykologisk og interkulturell rådgivning
Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken
Antirasistisk senter
JobbX
Minoritetspolitisk tenketank (Minotenk)
Batteriet Oslo
Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge
KREM - Kreativt og mangfoldig arbeidsliv
Hjelp med NAV
LINK Oslo -Senter for selvhjelp og mestring
Pakistansk kulturforening Skedsmo



**LIKESTILLING
INKLUDERING
NETTVERK**

Møllergata 37
0179 Oslo
21 64 64 63
post@linorg.no
www.linorg.no

