



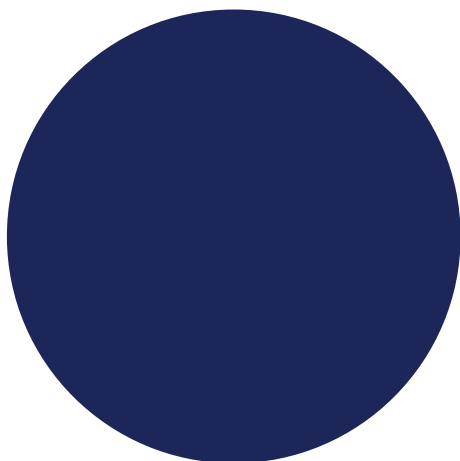
# STRATEGIPLAN 2021-2025



## STRATEGI FOR LIN - LIKESTILLING, INKLUDERING OG NETTVERK

Strategidokumentet er vedtatt under årsmøtet 2021.  
Den skal vise føringer for arbeidet vårt i perioden  
den gjelder. Arbeidet er utviklet i samarbeid med LINs brukere.  
Strategien skal sammen med LINs årlige arbeidsplan bidra til:

- **Å synliggjøre LIN som et nasjonalt, interessepolitisk ressurscenter**
- **Å kommunisere organisasjonens kjernesaker til et bredere publikum**
- **Å sikre gode rammebetingelser for frivillige organisasjoner**
- **Å utvikle varige tiltak med økt brukermedvirkning**
- **Å øke rekruttering av frivillige og medlemmer**



## STRATEGIEN INNEHOLDER

### OM LIN

Vår visjon.....	4
Hovedmålsetting.....	4
Formål.....	4
Historie.....	5
Våre verdier.....	5

### STRATEGISKE MÅL OG SATSINGSOMRÅDER

Strategiske mål.....	6
Satsingsområder.....	6

### FINANSIERING, TILBUD OG AKTIVITETER

Overordnede mål.....	7
----------------------	---

### MARKEDSFØRING OG KOMMUNIKASJON

Overordnede mål.....	7
----------------------	---

### FRIVILLIGHET OG MEDLEMSKAP

Overordnede mål.....	7
----------------------	---



## OM LIN

### Vår visjon

Vår visjon er et likestilt og inkluderende samfunn, med rom for alle uavhengig av bakgrunn.

### Hovedmålsetting

LIN skal være en nasjonal interessepolitisk ressursorganisasjon for flerkulturelle minoriteter i Norge. LIN skal jobbe for at denne gruppen skal kunne bruke sine ressurser og bidra i det norske felleskapet.

### Vårt formål

LIN jobber for inkludering og selvstendigjøring av flerkulturelle minoriteter i det norske samfunnet. Dette gjør vi gjennom å:

- Være en plattform for informasjon, kunnskap, kommunikasjon, dialog og tillit mellom minoritetsbefolkningen og det norske samfunnet på tvers av etnisitet, religion og kultur
- Stimulere til og oppfordre til samfunnsdeltakelse gjennom brukermedvirkning
- Være et kompetansesenter for våre brukere og medlemmer, og bidra til viktig nettverk og knutepunkter
- Være et talerør for våre brukere og medlemmer
- Jobbe mot ukultur samt bekjempe rasisme og diskriminering gjennom dialog og erfaringsutveksling
- Bidra til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning
- Bekjempe fattigdom og sosial ekskludering, gjennom kompetansehevende og arbeidsrettede tiltak

A small, solid blue horizontal bar with a rounded right end, positioned to the left of the section header.

## Vår historie

15. januar 2009 grunnla Bibi Thaiba Musavi en organisasjon ved navn Alna Kvinnegruppe. Musavi møtte mange innvandrerkvinner som hadde behov for tilpasset hjelp, veiledning og kursvirksomhet. Som fulltidsarbeidende kvinne jobbet hun til tider døgnet rundt for å få organisasjonen på beina. Organisasjonen ble et utspring fra hennes barne- og ungdomskamp, møtene hun hadde med kvinner og historiene de fortalte. Musavi hadde møtt mange kvinner som led under negativ sosial kontroll, samt økonomisk- og fysisk vold i egne hjem. Musavi ønsket å hjelpe og styrke kvinner til å kjempe for sine rettigheter. Denne kampen har blitt grunnpilaren bak LINs arbeid, nemlig retten til å tilegne seg kompetanse og friheten til å jobbe. På åpningsseminaret til Alna kvinnegruppe deltok over 150 kvinner. Dette viste en enorm interesse for organisasjonen, allerede fra første dag. Alna Kvinnegruppe ble i 2011 til LIN - Likestilling, Inkludering og Nettverk. Svært stor etterspørsel bidro til at LIN i 2016 åpnet dørene for begge kjønn. Tillit og brukermedvirkning har drevet LIN fra å være fritidsarbeid til å bli en nasjonal ressursorganisasjon.

## Våre verdier

- RESPEKT** Vi verdsetter hverandre, og alle menneskene vi møter. Vi skal møte menneskene rundt oss med uforbeholden respekt. Menneskene rundt oss skal møtes som likeverdige individer. Vi skal anerkjenne enkeltindividenes verdighet, og vi skal ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø.
- VALGFRIHET** Enkeltindividers valgfrihet er noe vi verdsetter høyt. Frihet til å velge eget liv og ta selvstendige valg er en grunnleggende verdi for oss.
- LIKESTILLING** For oss betyr likestilling at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Vi skal i fellesskap fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn.



## Strategiske mål og satsingsområder

Våre strategiske målområder bygger opp under vår visjon og vårt formål. Disse vil i fellesskap bidra til at LIN når sitt hovedmål.

### Strategiske mål

- LIN skal tilby kompetanse av høy kvalitet og aktiviteter rettet mot vår målgruppe nasjonalt
- LIN skal tilrettelegge for digitale tilbud og tjenester innen virksomhetenes kjerneområder
- LIN skal ha en bredde i organisasjonens samarbeidspartnere og medlemsmasse
- LIN skal ha en viktig rolle i integreringsfeltet
- LIN skal speile mangfold og drive mangfoldig kommunikasjon både utad og innad i organisasjonen

### Våre satsingsområder

- Fremme økt samfunnsdeltakelse gjennom tilrettelagte tiltak og tilbud
- Øke minoritetenes kunnskaper og rettigheter i samfunnet ved å tilrettelegge for informasjon og nettverksskapedarbeid
- Fremme integrering og dialog gjennom LINs aktiviteter
- Bekjempe rasisme og diskriminering
- Bygge broer for å skape forståelse, dialog og toleranse mellom innbyggerne i storsamfunnet og minoritetene
- Formidle behovene, erfaringene og utfordringene til vår målgruppe i møte med beslutningstakere, for å fremme handling på systemnivå

## Finansiering, tilbud og aktiviteter

### **Hovedmål: Styrke LINs økonomi og utvikle varige tiltak med økt brukermedvirkning**

- Gjenspeile brukernes behov og interesser gjennom samfunnsaktuelle tilbud og aktiviteter
- Sikre variasjon og mangfold i våre tilbud gjennom økt brukermedvirkning
- Skape forutsigbarhet gjennom satsing på langvarige, stabile tiltak
- Jobbe for å styrke rammebetingelser for frivillige organisasjoner, deriblant full momskompensasjon og frie midler

## Markedsføring og kommunikasjon

### **Hovedmål: "Synliggjøre LIN som et nasjonalt, interessepolitisk ressurscenter"**

#### Delmål:

- Drive målrettet og bevisst kommunikasjon om LINs virke og målgruppe
- Aktivt mediearbeid
- Styrke LINs rolle på integreringsfeltet gjennom interessepolitisk arbeid
- Tydelig, løpende og oppdatert toveiskommunikasjon med LIN sitt nettverk (medlemmer, frivillige og samarbeidspartnere)
- Markedsføre tilbud i et kreativt og audiovisuelt format som appellerer til målgruppen

## Frivillighet og medlemskap

### **Hovedmål: Øke rekruttering og aktivisering av frivillige og medlemmer**

- Være en portal for integrering og samfunnsdeltakelse gjennom frivillig innsats blant et mangfold av frivillige og medlemmer
- Stimulere til deltakelse gjennom aktiv brukerinvolvering i våre tilbud og aktiviteter
- Engasjere til å delta i utformingen av organisasjonens virke